

LIC. YOLANDA DEL CARMEN OSUNA HUERTA, PRESIDENTA MUNICIPAL DE CENTRO, TABASCO, EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE ME CONFIERE EL ARTÍCULO 65 DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, Y CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS 6 APARTADO A, 115 FRACCIONES I, II Y IV, 126 Y 134 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS; 64 Y 65 FRACCIONES V, VI Y VII DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO; 27 DE LA LEY DE PLANEACIÓN DEL ESTADO DE TABASCO; 48 FRACCIÓN VI, 2, 29 FRACCIÓN V, 107 Y 112 DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO; 21-A DE LA LEY DE PRESUPUESTO Y RESPONSABILIDAD HACENDARIA DEL ESTADO DE TABASCO Y SUS MUNICIPIOS, LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL; 49 FRACCIÓN II Y 57 DEL REGLAMENTO DEL H. CABILDO DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO; Y

CONSIDERANDOS

PRIMERO.- Que de conformidad con los artículos 115 fracciones II, III y IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 64 y 65 fracciones V y VI de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, 2, 29 fracción V, 107 y 112 de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, el Municipio Libre, investido de personalidad jurídica propia, es autónomo en su régimen interior con libertad para administrar su hacienda y para manejar su patrimonio conforme a la Ley; la cual se conformará de los bienes que les pertenezcan, así como de los ingresos que las legislaturas establezcan en su favor.

SEGUNDO. - Que el artículo 65, fracción VII, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco prevé que “los recursos que integran la hacienda municipal, serán ejercidos en forma directa por los ayuntamientos, o bien, por quien ellos autoricen, en términos de las leyes o disposiciones aplicables”, no habiendo autoridad intermedia entre ellos.

TERCERO.- Los Ayuntamientos para un mejor y más expedito estudio, vigilancia y atención de los asuntos de su competencia constitucional y legal, se organizan internamente en comisiones edilicias permanentes o temporales, quienes son los encargados de evaluar las iniciativas de reglamentos, acuerdos, y demás disposiciones administrativas de carácter general, de conformidad con los artículos 44, 45, 46 fracción I y 47 fracción II de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, y 57 y 62 del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco.

CUARTO. - Que de conformidad con los artículos 74, 90 fracciones I y II, 91 fracciones I inciso a) y II inciso a) y b) del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, es facultad de las Comisiones de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito y de Hacienda, dictaminar en forma conjunta sobre el proyecto de Presupuesto de Egresos.

QUINTO. - Que de conformidad con el artículo 65 fracción III de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, es facultad del presidente municipal, elaborar y proponer el Presupuesto de Egresos sobre la base de sus ingresos disponibles y de conformidad con el Programa Operativo Anual.

SEXTO.- Que en auxilio de la Presidencia municipal, al director de Programación, en términos del artículo 80 fracción IV de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, le corresponde la formulación y propuesta del anteproyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio, así como su modificación o ampliación en el supuesto a que se refiere el artículo 65 fracción III, segundo párrafo de esta Ley, de acuerdo con la disponibilidad de recursos que conforme a la previsión de ingresos señale la Dirección de Finanzas.

SÉPTIMO. – Que, de acuerdo a la previsión presentada por la Dirección de Finanzas, en la iniciativa de Ley de Ingresos del Municipio de Centro, para el ejercicio fiscal 2023, el Ayuntamiento contará con recursos hasta por **\$3,614,022,074.27 pesos** (Tres mil seiscientos catorce millones, veintidós mil setenta y cuatro pesos 27/100 M.N.).

OCTAVO.– Que, de conformidad con lo establecido en los artículos 127 de la Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos, 65 fracción VI segundo párrafo, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, 29, 119, 120 y 121 fracciones II, III y V de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, es facultad del Ayuntamiento vigilar que los recursos financieros ordinarios o extraordinarios, se apliquen para el buen desempeño de la administración municipal, así como, incluir en el proyecto de presupuesto de egresos, el tabulador desglosado de las remuneraciones de los servidores públicos.

En caso de que la recaudación de los ingresos municipales sea inferior a los ingresos estimados en la Ley de Ingresos, el déficit presupuestario resultante por ningún motivo afectará los programas municipales prioritarios, y que en todo caso se subsanará con otra fuente de ingresos o con la disminución del gasto corriente.

NOVENO.- Que, de conformidad con lo establecido en el numeral 2.4 del Manual de Normas Presupuestarias para el municipio de Centro vigente, el anteproyecto de Presupuesto de Egresos Municipal, deberá incluir un anexo que establezca los indicadores de desempeño, el método de cálculo y meta correspondiente de los programas presupuestarios, conforme a la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), bajo el método de la Matriz de Marco Lógico (MML), en cumplimiento de la Ley de Planeación del Estado de Tabasco, en lo relacionado a la Gestión para Resultados (GpR)

DÉCIMO.- Que los artículos 5 y 18 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; 21-A de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios establecen que los proyectos del Presupuesto de Egresos se elaborarán conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que para tal efecto emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en los objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; dicha iniciativa deberá ser congruente con los Planes Estatal y Municipal de Desarrollo e incluirán cuando menos objetivos anuales, estrategias y metas.

DÉCIMO PRIMERO.- Que con fundamento en los artículos 80 fracciones IV y VIII de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco; y 78 fracciones I y VIII del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, previo acuerdo de los integrantes de las Comisiones Edilicias de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito y de Hacienda, se llevaron a cabo las reuniones con el Director de Programación, Carlos Fernando Juárez Torres, con la finalidad de formular el proyecto del Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2023.

DÉCIMO SEGUNDO. - Que atendiendo lo dispuesto en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria el Estado de Tabasco y sus Municipios, el Proyecto de Presupuesto de Egresos Municipal 2023, plantea el siguiente objetivo, estrategias y metas.

Objetivo

Garantizar que el Presupuesto de Egresos Municipal para el Ejercicio 2023, otorgue los recursos necesarios para brindar los servicios públicos municipales prioritarios a la población de Centro, contribuyendo al balance presupuestario sostenible.

Estrategias

- Control eficiente del ejercicio del presupuesto de acuerdo a la disponibilidad financiera y el calendario de ingresos respectivo para mantener el equilibrio fiscal de las finanzas públicas, orientando el gasto al desarrollo sostenible del Municipio de Centro.
- Ejercicio del Presupuesto de Egresos vinculado a la planeación y a las actividades y metas establecidas en el Programa Operativo Anual.
- Supervisión constante en la aplicación de las medidas de racionalidad y austeridad del gasto público emitidas por la Comisión de Gasto – Financiamiento para un adecuado ejercicio del gasto.
- Mayor aprovechamiento de los recursos federales en pro de las actividades prioritarias del municipio.

Metas

- Emitir y presentar oportunamente los informes trimestrales del ejercicio de los recursos públicos ante las instancias estatales y federales.
- Publicar el Programa Operativo Anual y sus adecuaciones, así como los informes de avance del ejercicio presupuestal en forma trimestral, para garantizar la rendición de cuentas a la población.
- Potenciar los recursos destinados a la obra pública mediante la vinculación eficiente con los programas federales

DÉCIMO TERCERO. - Que atendiendo al contexto económico mundial, nacional, estatal y municipal esperado para el ejercicio 2023, observamos que la política de gasto del Gobierno Federal influirá en la recuperación económica del Municipio.

Para ello, resulta imperante seguir manteniendo finanzas sanas y transparentes, que han sido características del Municipio de Centro en los últimos cuatro trimestres, y que son el resultado de una administración responsable en el manejo de los recursos públicos.

En retrospectiva, los ejercicios fiscales 2021 y 2022 estuvieron marcados por factores que presionaron las finanzas públicas, entre los cuales destacó el efecto negativo en la economía que trajo consigo la pandemia por Covid-19 y la guerra Rusia- Ucrania que ha afectado la economía mundial.

Pese a esta situación, la administración municipal consiguió no sólo hacer frente a los compromisos de pago, sino también llevar a cabo programas en beneficio de los más afectados por la pandemia y ejecutar plenamente las acciones contempladas en el Plan Municipal de Desarrollo (PMD). Esto da cuenta del buen manejo y capacidad del Municipio de Centro para administrar los recursos financieros sin comprometer la posición de deuda, lo cual asegurará la sustentabilidad de las finanzas públicas y, de esta manera, dar continuidad a los programas que han fomentado el desarrollo económico y social de la ciudadanía de Centro.

Para la integración del Anteproyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro para el ejercicio fiscal 2023 (APEM 2023), se moderó el gasto en funciones de gobierno con la finalidad de liberar recursos para la implementación de programas sociales e incrementar la inversión en infraestructura, y de esta manera materializar las metas que constituirán la base para construir el municipio que queremos.

Contexto Económico Nacional

Con información del Paquete Económico para el ejercicio fiscal 2023, publicado en el Diario Oficial de la Federación de fecha 28 de noviembre de 2022, en correlación con los Criterios Generales de Política Económica (CGPE) y ante un contexto mundial de gran incertidumbre, nuestro país estima un crecimiento de entre 1.2 y 3%, resultado principalmente de la generación de empleos, el aumento de los ingresos laborales reales; el incremento de la capacidad productiva procedente de una mayor inversión y del avance de las exportaciones manufactureras; así como, de mayores ingresos por remesas familiares y turismo.

Paralelamente, la Encuesta Banxico a Especialistas del Sector Privado sitúa en 1.3%, el crecimiento de nuestro país, quedando también dentro del intervalo anunciado en los CGPE-23.

Con el mismo enfoque, el documento “**Perspectivas Económicas de la OCDE del 01 de diciembre de 2021**”, enfatiza que nuestro país tendrá una recuperación económica importante, por el orden del 2.5% en el ejercicio 2023, encontrándose en la media mundial, dentro de las Economías que conforman el G20, de acuerdo a la proyección de crecimiento de su Producto Interno Bruto.

| Proyecciones de crecimiento del PIB | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|--------|--------|
| Economías del G20, %, interanual | | | | | | | |
| | 2021 | 2022 | 2023 | | 2021 | 2022 | 2023 |
| Mundo | + 5.6% | + 4.5% | + 3.2% | G20 | + 5.9% | + 4.7% | + 3.3% |
| Australia | + 3.8% | + 4.1% | + 3.0% | Argentina | + 8.0% | + 2.5% | + 2.3% |
| Canadá | + 4.8% | + 3.9% | + 2.8% | Arabia Saudita | + 2.9% | + 5.0% | + 3.0% |
| Corea | + 4.0% | + 3.0% | + 2.7% | Brasil | + 5.0% | + 1.4% | + 2.1% |
| Estados Unidos | + 5.6% | + 3.7% | + 2.4% | China | + 8.1% | + 5.1% | + 5.1% |
| Zona del euro 17 | + 5.2% | + 4.3% | + 2.5% | India | + 9.4% | + 8.1% | + 5.5% |
| Alemania | + 2.9% | + 4.1% | + 2.4% | Indonesia | + 3.3% | + 5.2% | + 5.1% |
| España | + 4.5% | + 5.5% | + 3.8% | México | + 5.9% | + 3.3% | + 2.5% |
| Francia | + 6.8% | + 4.2% | + 2.1% | Rusia | + 4.3% | + 2.7% | + 1.3% |
| Italia | + 6.3% | + 4.6% | + 2.6% | Sudáfrica | + 5.2% | + 1.9% | + 1.6% |
| Japón | + 1.8% | + 3.4% | + 1.1% | Turkey | + 9.0% | + 3.3% | + 3.9% |
| Reino Unido | + 6.9% | + 4.7% | + 2.1% | | | | |

Fuente: OECD Economic Outlook, Volume 2021 Issue 2



Índice General de Precios al Consumo (inflación)

Los CGPE-23 prevén un nivel de la inflación general de 7.7% al finalizar 2022, por arriba del objetivo inflacionario establecido por el Banco de México y del intervalo de variabilidad (2.0- 4.0); sin embargo, para 2023, los CGPE-23 consideran que esta trayectoria inflacionaria de orden ascendente, comenzará a descender, pronosticando un 3.2% al término de dicho año, en correspondencia con el objetivo inflacionario (3.0%).

De acuerdo con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC), con corte al mes de octubre de 2022, emitido por el INEGI, nuestro país presenta un 8.41% de inflación general anual, como puede observarse en la siguiente tabla:



El citado documento también refiere la existencia de diversas variaciones del índice Nacional de Precios al Consumidor y sus componentes, como se expresan a continuación:

| Concepto | Variaciones en por ciento | | | Incidencia 1/ |
|---|---------------------------|----------|----------|---------------|
| | Oct 2022 | Oct 2022 | Oct 2022 | |
| | Sep 2022 | Dic 2021 | Oct 2021 | |
| Precios al Consumidor (INPC) | 0.57 | 6.79 | 8.41 | 0.566 |
| Subyacente | 0.63 | 7.17 | 8.42 | 0.469 |
| Mercancías | 0.87 | 9.80 | 11.15 | 0.357 |
| Servicios | 0.33 | 4.14 | 5.30 | 0.112 |
| No subyacente | 0.38 | 5.70 | 8.36 | 0.096 |
| Agropecuarios | -0.52 | 9.43 | 14.25 | -0.061 |
| Energéticos y tarifas autorizadas por el gobierno | 1.17 | 2.70 | 3.77 | 0.157 |

Notas y Llamadas:

En algunos casos, las variaciones pueden tener discrepancias respecto a las publicadas en el boletín por efectos de redondeo.^{1/} La incidencia se refiere a la contribución en puntos porcentuales de cada componente del INPC a la inflación general. Esta se calcula utilizando los ponderadores de cada subíndice, así como los precios relativos y variaciones de éstos. En ciertos casos la suma de los componentes respectivos puede tener alguna discrepancia por efectos de redondeo. El cálculo de la incidencia del mes de agosto del 2018 se ve afectada por el comentario de la nota anterior (1).

Fuente:

INEGI. Índices de precios.

En los siguientes cuadros se muestran las entidades federativas y ciudades en las que el INPC alcanzó las mayores y menores variaciones en octubre de 2022.

Cuadro 3
ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR
ENTIDADES FEDERATIVAS CON MAYOR Y MENOR VARIACIÓN *
Octubre de 2022

| Entidades con variación por arriba del promedio nacional | Variación % mensual | Entidades con variación por debajo del promedio nacional | Variación % mensual |
|--|---------------------|--|---------------------|
| Tabasco | 1.99 | Estado de México | -0.06 |
| Campeche | 1.95 | Hidalgo | -0.02 |
| Nuevo León | 1.85 | Guerrero | 0.10 |
| Yucatán | 1.72 | Chihuahua | 0.13 |
| Quintana Roo | 1.69 | Chiapas | 0.15 |

* Las desagregaciones del INPC solo tienen valor informativo.

Fuente: INEGI

Cuadro 4
ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR
CIUDADES CON MAYOR Y MENOR VARIACIÓN *
Octubre de 2022

| Ciudades con variación por arriba del promedio nacional | Variación % mensual | Ciudades con variación por debajo del promedio nacional | Variación % mensual |
|---|---------------------|---|---------------------|
| Cd. Acuña, Coah. | 3.24 | Morelia, Mich. | -0.26 |
| Villahermosa, Tab. | 1.99 | Iguala, Gro. | -0.13 |
| Chetumal, Q. Roo. | 1.99 | Toluca, Edo. de Méx. | -0.09 |
| Campeche, Camp. | 1.95 | Tuxtla Gutiérrez, Chis. | -0.07 |
| Monterrey, N.L. | 1.85 | Izúcar de Matamoros, Pue. | -0.04 |
| Mérida, Yuc. | 1.72 | Pachuca, Hgo. | -0.03 |
| Cancún, Q. Roo. | 1.54 | Altacomulco, Méx. | 0.02 |
| Monclova, Coah. | 1.53 | Tulancingo, Hgo. | 0.03 |
| Tampico, Tamps. | 1.47 | Fresnillo, Zac. | 0.10 |
| Coatzacoalcos, Ver. | 1.36 | Cd. Juárez, Chih. | 0.10 |

* Las desagregaciones del INPC solo tienen valor informativo.

Fuente: INEGI

Estos índices nos permiten conocer el impacto generalizado en el aumento de precios de ciertos productos que componen no solo la canasta básica, sino el sector producción y servicios; lo que se traduce en una pérdida del poder de compra de los habitantes del país, del estado y de nuestro municipio, por lo que resulta necesario que la población tenga en cuenta este dato para tomar medidas financieras personales que puedan evitar situaciones económicas preocupantes y que como gobierno se tomen las previsiones necesarias en el ejercicio de los recursos públicos.

Las principales razones de los incrementos en los niveles de inflación en todo el mundo están dadas por choques transitorios de oferta, cuellos de botella en las cadenas de producción y aumento en los precios de las materias primas, así como un cambio en los patrones de consumo, resultado de la reactivación de ciertos sectores y los efectos colaterales ocasionados por la pandemia del COVID - 19.

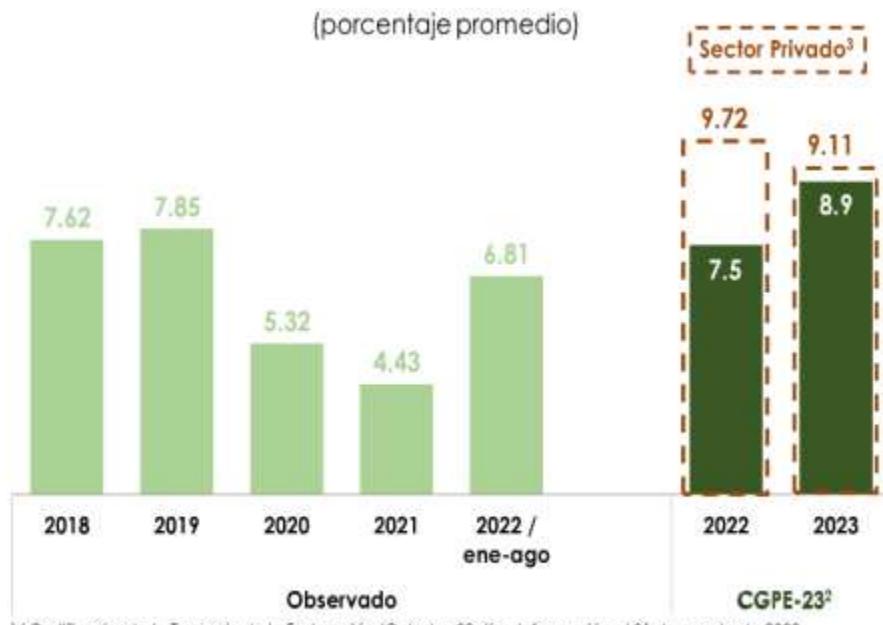
Tasas de Interés

Una medida de carácter financiero para contrarrestar los efectos de la inflación es el aumento o disminución de la tasa de interés de referencia para operaciones bancarias que emite el Banco Central. Cuando la tasa de interés se incrementa, sube necesariamente el costo de los créditos, lo que dificulta la capacidad del sector empresarial para financiar las inversiones; con ello se impactan las oportunidades de empleo por consecuencia se afecta la capacidad de consumo de las familias.

Los CGPE-23 estiman que la tasa de interés nominal CETES a 28 días, cierre en 2022 en 9.5% y alcance un promedio en el año de 7.5%, siendo esta menor a la observada en la última semana de agosto (8.35%) y mayor al promedio del año anterior (4.43%).

Para 2023, los Criterios prevén una tasa de interés nominal de 8.5% para el cierre del año y una tasa promedio de 8.9% en 2023.

Los especialistas del Banco de México, toman en consideración una tasa de interés nominal de 9.72% para el cierre de 2022, cifra ligeramente mayor de lo que se estima en CGPE-23 (9.5%) y prevén una tasa de interés nominal de 9.11% para el cierre de 2023, dato superior de lo que se estima en CGPE-23 (8.5%).



1/ Certificados de la Tesorería de la Federación (Cetes) a 28 días. Información al 31 de agosto de 2022.

2/ Estimación, SHCP. Criterios Generales de Política Económica 2023 (CGPE-23).

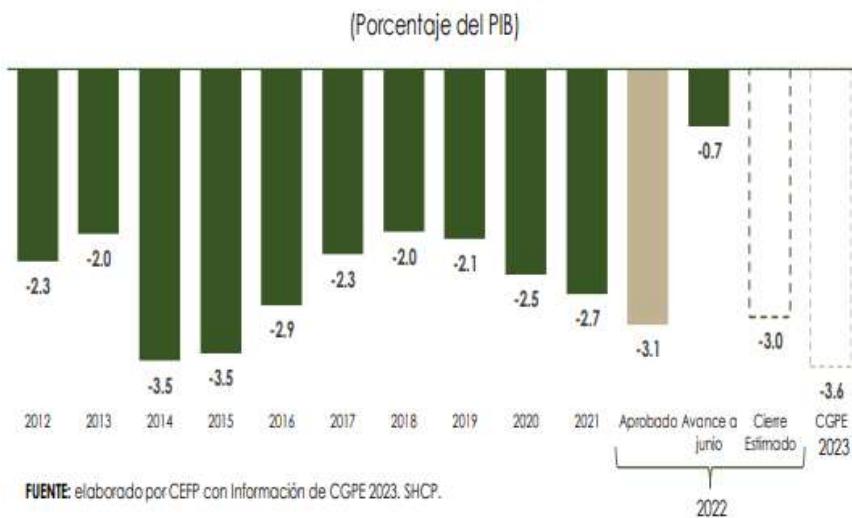
3/ Banxico, Encuesta sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía del Sector Privado, agosto de 2022.

Fuente: Elaborado por el CEFP con datos de Banxico y SHCP.

Balance Presupuestario 2012 – 2023

El Ejecutivo Federal, estimó que para 2023, la recaudación de los ingresos crecería a una tasa real de 9.9%, motivo por el cual, propuso un mayor Gasto Público, por el orden de un billón 209.4 Mmp que sería equivalente a un incremento real de 11.6 % con respecto al aprobado en 2022.

Sin embargo, las previsiones de ingresos y egresos de la SHCP, señalan que el gasto crecería a un mayor ritmo que los ingresos, por lo que su Balance presupuestario resultaría en un déficit por un billón 134.1 mmp, de mayor profundidad al aprobado en 2022, por lo que, como proporción del PIB, el estimado para 2023 sería 0.5 puntos porcentuales mayor al aprobado en 2022.



Contexto Económico Estatal

De acuerdo con el Instituto Nacional de Geografía, Estadística e Informática, Tabasco, en el año 2020, contaba con una población de 2,402,598 habitantes, de los cuales el 48.9% hombres y el 51.1% mujeres, teniendo como su principal actividad económica, la actividad petrolera y la ganadería.

En ese orden de ideas Tabasco, aporta el 2.3% del total del PIB Nacional, equivalente a 505 mil, 726 millones de pesos al año, por lo que se sitúa en la posición número 16 de los estados que más aportan al país.

En cuanto a la evolución de la economía Tabasco mostró una evolución favorable, durante el primer trimestre de 2022, mostrando un incremento anual de 12.6 %, que resultó del avance en las Actividades Secundarias y Terciarias de 18.4 y 2.3 %, respectivamente, y de la contracción de las Primarias de 2.6 por ciento.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, en marzo de 2022, la Población Económicamente Activa (PEA) fue de 58.4 millones de personas a nivel Nacional, con una Tasa de Participación del 57% a nivel Nacional; mientras que la Población Económicamente Activa registró un incremento del 3.0% respecto al año 2021.

Cuadro 4
TASA DE OCUPACIÓN POR ENTIDAD FEDERATIVA DURANTE MARZO
(Porcentaje respecto a la PEA)

| Entidad federativa | 2021 | 2022 | Entidad federativa | 2021 | 2022 |
|----------------------|------|------|---------------------------------|------|------|
| Aguascalientes | 97.1 | 96.6 | Morelos | 98.1 | 97.8 |
| Baja California | 97.6 | 98.4 | Nayarit | 98.0 | 97.8 |
| Baja California Sur | 96.3 | 97.2 | Nuevo León | 94.6 | 96.4 |
| Campeche | 96.6 | 97.1 | Oaxaca | 98.8 | 98.8 |
| Coahuila de Zaragoza | 95.1 | 95.4 | Puebla | 96.3 | 96.6 |
| Colima | 98.1 | 97.1 | Querétaro | 95.1 | 97.4 |
| Chiapas | 97.2 | 97.5 | Quintana Roo | 92.1 | 97.1 |
| Chihuahua | 96.7 | 96.8 | San Luis Potosí | 97.6 | 96.9 |
| Ciudad de México | 94.2 | 94.4 | Sinaloa | 97.6 | 97.1 |
| Durango | 95.7 | 96.5 | Sonora | 94.7 | 97.4 |
| Guanajuato | 95.0 | 97.4 | Tabasco | 94.2 | 97.1 |
| Guerrero | 97.6 | 99.0 | Tamaulipas | 96.1 | 96.6 |
| Hidalgo | 97.3 | 98.1 | Tlaxcala | 94.3 | 96.2 |
| Jalisco | 97.5 | 97.8 | Veracruz de Ignacio de la Llave | 98.2 | 98.5 |
| Estado de México | 94.6 | 96.1 | Yucatán | 96.6 | 98.6 |
| Michoacán de Ocampo | 97.6 | 98.3 | Zacatecas | 95.9 | 97.9 |

Fuente: INEGI.

Aunado a lo anterior, resulta importante destacar que los proyectos estratégicos del Gobierno de la República que favorecen al Sur-Sureste, Tabasco y Centro, por su amplia derrama económica y generación de empleo son el Tren Maya, la Refinería de Dos Bocas y el programa Sembrando Vida, gracias a los cuales se ha podido amortiguar el impacto de la pandemia del COVID 19 y los efectos económicos de la guerra Rusia-Ucrania.

Contexto Económico Municipal

En 2020, el INEGI reportó 683,607 habitantes en el municipio de Centro concentrando el 28.46% de la población estatal, 48.3% de los cuales son hombres y 51.7% mujeres; en comparación con 2010 la población en Centro creció un 6.75%.

La población indígena representó el 4.41% de la población del municipio y de ellas el 0.36% no habla español.

De acuerdo a datos del INEGI en 2020, 432,723 personas de 12 años y más representan la población económicamente activa significando el 63.3% del total, los hombres constituyen la mayoría de este grupo con el 57.1%, de esta población el 97.4% se reporta ocupada, por lo tanto, la población desocupada se estima en 2.6%.

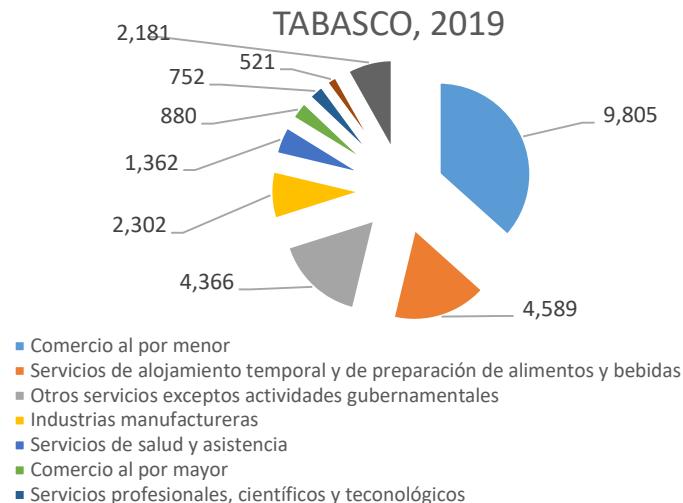
Las localidades que concentran el mayor porcentaje de la población son, Villahermosa, que es la capital del Estado de Tabasco con 340,060 habitantes, seguido de Playas del Rosario con 22,934 personas y Ocuitzapotlán con 17,972 tabasqueños.

En lo referente a la infraestructura de servicios públicos, 88.0% de la población municipal cuenta con agua entubada, el 99.7% cuenta con drenaje y 99.7% con electricidad. Es importante destacar que solo cuatro localidades tienen el grado de marginación Muy Alto, cuatro más registran grado Alto, en tanto que, con marginación media, existen 15 localidades.

En Centro, la construcción de distribuidores viales ha generado una gran dinámica en un sector que es motor de la economía, la construcción, con impactos favorables en el empleo y la proveeduría, y en el corto y mediano plazo, reducirá el congestionamiento vial y la contaminación, al tiempo que reducirá el costo y tiempo de traslado, en beneficio de familias y negocios.

En lo relacionado a los indicadores económicos del municipio de centro, según datos del Censo Económico 2019 del INEGI existían en el municipio de Centro 26,758 unidades de negocios dedicados a diferentes giros, prevaleciendo los comercios de venta al por menor, los que proporcionan servicios temporales de hospedaje y de alimentos y bebidas y otros servicios exceptuando los gubernamentales. La vocación del municipio está orientada al comercio y los servicios, actividades que se generan para atender la demanda derivada de las actividades petroleras. 3 de los 5 parques industriales que se localizan en el Estado de Tabasco se ubican en el municipio de Centro, a saber, Parque Industrial EDS, Parque Industrial DEIT y Parque Logístico Industrial Tabasco.

UNIDADES ECONÓMICAS DEL MUNICIPIO DE CENTRO,



Fuente: Panorama Sociodemográfico de Tabasco. Censos económicos 2019, INEGI

La inversión extranjera directa que llega al estado de Tabasco proviene principalmente de los Estados Unidos de Norteamérica, de Reino Unido y de España y durante 2021 sumaron 158.5 Millones de USD, lo que lo ubicó en el primer lugar en el sureste del país en este rubro. La inversión extranjera directa acumulada de 2019 a 2022 suma 1,356.9 millones de USD; aunque una parte de esa inversión se aplique en los municipios petroleros, una gran parte se invierte en la Capital Tabasqueña y el efecto multiplicador de esa inversión impacta al municipio de Centro. La derrama económica proveniente de las obras de la Refinería de Dos Bocas y del Tren Maya, sin lugar a dudas, traerá mayor fortaleza a la economía del estado de Tabasco.

El desarrollo de las Tecnologías de la Información ha motivado cada vez más la participación de la ciudadanía en la vida socioeconómica del municipio de Centro; así, según el resultado de los Censos Económicos 2019 del INEGI revelan que el 40.7% de la población del municipio de Centro dispone de una computadora, 33.2% cuenta con línea telefónica fija y el 91.9% cuenta con un teléfono celular; mientras que el 54.7% utiliza servicios de internet y 36.9% hace uso de los servicios de televisión de paga. Todos estos medios generan un cambio cultural entre la población.

Gracias a la disponibilidad de la tecnología de la Información, la ciudadanía está mejor informada y cuenta con herramientas para formular demandas sociales más precisas, en tiempo real sobre la cobertura y calidad de los servicios que recibe, por lo que resulta imperativo incrementar la oportunidad y la capacidad de respuesta del gobierno municipal.

DÉCIMO CUARTO. - BALANCE DE RIESGOS

Para 2023, los Criterios Generales de Política Económica, emitidos por el Centro de Estudios de las Finanzas Públicas de la Cámara de Diputados LXV Legislatura, con fecha 13 de septiembre de 2023, resaltan los siguientes riesgos que inciden a la baja en la dinámica económica:

- La profundización de los riesgos geopolíticos que generen menores perspectivas de crecimiento en los flujos de capitales, el comercio y la economía a nivel mundial.
- Un menor dinamismo de la actividad económica global, producto de las posturas monetarias restrictivas de los bancos centrales y de los elevados niveles de inflación.
- La persistencia de la inflación y el desabasto de alimentos, que provoquen tensiones políticas y/o sociales en el mundo y el incremento en la producción de petróleo; así como la continuación de las políticas de liberación de reservas estratégicas de petróleo por parte de los países de la Agencia Internacional de Energía, que podrían reducir los precios internacionales.

El escenario macroeconómico de mediano plazo también está sujeto a lo siguiente:

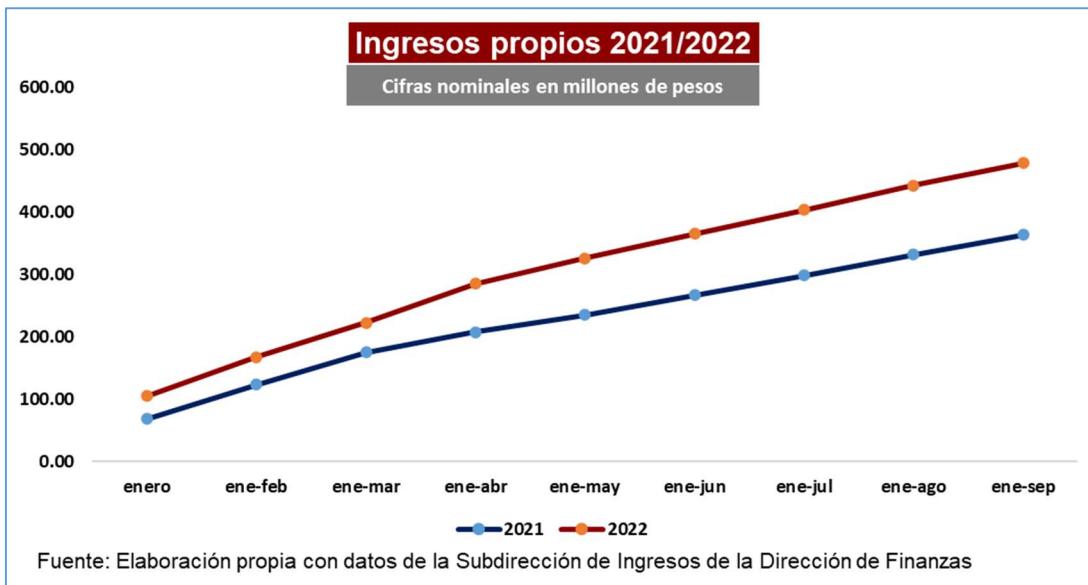
- Condiciones más restrictivas en los mercados financieros internacionales por los procesos de normalización de las economías avanzadas que afecten la inversión a nivel global.
- La posibilidad de impago de la deuda de algunas economías, producto de las altas tasas de interés en el mundo.
- Una mayor desaceleración de la economía China, que disminuya su demanda de materias primas.

No obstante, lo anterior, el municipio de Centro ha venido manejando los recursos financieros de forma ordenada y disciplinada incentivando la recaudación de los ingresos propios y empleando alternativas de inversión para maximizar los recursos financieros, basado en los principios de honestidad, legalidad, responsabilidad, eficiencia, eficacia, racionalidad y transparencia en la gestión de las finanzas y la deuda pública que caracterizan a la administración del Gobierno de México y del Estado de Tabasco.

En ese sentido, el gasto público se ha ejercido bajo los principios de austeridad, eficiencia, eficacia y economía, lo que ha permitido atender las necesidades de la ciudadanía, en materia de servicios públicos y obras.

Por ello, es importante señalar que a más de 2 años de la declaratoria de pandemia del COVID-19, la reactivación económica ha generado nuevas oportunidades en el campo laboral, así como en la actividad comercial formal e informal, propiciando un incremento en la liquidez de las familias tabasqueñas.

En ese sentido, y con la implementación de estrategias de recaudación, al cierre del tercer trimestre del año, la recaudación de los ingresos propios se incrementó en un 31.6% en comparación con el mismo trimestre del año anterior.



La reactivación económica aún no recupera la dinámica mostrada antes de la pandemia; aunado a ello, la inflación ha sido mayor a lo observada en los años precedentes y diversos factores económicos por los que atraviesa el país generan incertidumbre en torno al futuro de la economía, tal y como lo señala el balance de riesgos de los Criterios Generales de Política Económica para el ejercicio 2023, que emite paralelamente la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Por otra parte, es importante mencionar que el Municipio de Centro es el de mayor población del estado y por ende cuenta con una mayor concentración urbana, la cual presenta un crecimiento constante, que a su vez se traduce en una mayor demanda de servicios públicos, sin omitir las necesidades que también presenta el área rural.

En ese sentido, el Municipio enfrenta el compromiso de ampliar y mejorar sus servicios para ofrecer una respuesta más rápida y adecuada a las demandas ciudadanas, que podrían incidir en un aumento en la recaudación.

Política de Gasto

El Ayuntamiento, propone como Eje Central en materia de Política del Gasto, continuar con la política de austeridad y racionalidad, respetando en todo momento el gasto fijo, y los compromisos ineludibles que se tienen en su Capítulo 1000 Servicios Personales; por lo que respecta a los demás Capítulos del Gasto, las Unidades Administrativas deberán ajustarse a los presupuestos asignados a fin de que sean aplicados en las necesidades de carácter primordial y con las visiones de prudencia, coherencia y austeridad en el gasto.

En cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 115 fracción IV, en su penúltimo párrafo y 127 de la Constitución General de la República y 75 de nuestra Constitución local, dentro del Presupuesto se incluyen los tabuladores desglosados de todas las remuneraciones que deberán percibir los servidores públicos municipales ya sea de carácter ordinario o extraordinario, así como las partidas presupuestales necesarias para solventar las obligaciones contraídas en ejercicios anteriores y pagaderas en el ejercicio 2023, que constituyan deuda pública del Ayuntamiento o de las entidades paramunicipales y que cuenten con la garantía del Ayuntamiento o del Estado, conforme a lo previsto por las leyes y los decretos correspondientes.

En ese sentido, la aplicación del gasto público se hará con base en los principios de honestidad y racionalidad, a fin de lograr una alta eficiencia del gasto público que contribuya a alcanzar y mantener una posición financiera sana.

Adicionalmente la política de gasto planteada en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2023 (CGPE-22) reafirma el compromiso del Gobierno Federal con los ejes, prioridades y visión establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024.

De ahí que el proyecto de Presupuesto de Egresos que se presenta a la consideración del cabildo, se sustenta en el Proyecto del Plan de Desarrollo Municipal del Municipio de Centro 2021-2024, que se elaboró a partir del proceso de planeación democrática, que se nutrió con una amplia convocatoria de participación ciudadana, y que ha permitido determinar las asignaciones presupuestarias a los Ejes Rectores y Ejes Transversales, orientando el destino del gasto a las prioridades de desarrollo sostenible del Municipio de Centro.

El Proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, plantea una política de gasto que privilegia la prestación de los servicios municipales y el desarrollo urbano y rural, focalizando la inversión a las localidades de mayor grado de marginación y rezago social, contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU, mediante la reducción de las brechas sociales por las carencias de agua, drenaje, alcantarillado y electrificación para el alumbrado público.

En este orden de ideas, a continuación, se muestra la alineación de los Ejes Rectores y Transversales del Proyecto de Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Alineación de los Ejes Rectores y Transversales con los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.



Fuente: Elaboración propia con base en el Proyecto de Plan de Gobierno para el Municipio de Centro y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.

Para contribuir al logro de los ODS es necesaria la cultura organizacional de la Gestión para Resultados, de ahí que en el ámbito de los considerandos que se vienen exponiendo se presentan los avances que la administración pública del municipio de Centro ha alcanzado en la adopción del Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño y los retos que en esta materia se enfrentan para 2023.

Consolidación de la Gestión para Resultados en el Municipio de Centro

La Gestión para Resultados (GpR) es una estrategia integral que toma en cuenta los distintos elementos del ciclo de gestión (planificación, presupuesto, gestión financiera, gestión de proyectos, monitoreo y evaluación) y pone énfasis en los resultados y no en los procedimientos. Aunque también interesa cómo se hacen las cosas, cobra mayor relevancia, qué se hace, qué se logra y cuál es su impacto en el bienestar de la población; es decir, la creación de valor público.

La GpR ha evolucionado como parte del esfuerzo mundial para reducir la pobreza, apoyar el crecimiento económico sostenible y equitativo, así como mejorar la definición y medición de los resultados de desarrollo por parte de los gobiernos Federal estatal y municipal y de las agencias de desarrollo. La efectividad en el desarrollo, significa que los gobiernos organizados son más capaces de lograr sus resultados colectivos de desarrollo, además que tienen las herramientas adecuadas a su disposición para medir el progreso hacia esos resultados e informar sobre ellos y usar las enseñanzas extraídas para mejorar continuamente su desempeño en bien de la población (mayor valor público).

La adopción de la Gestión para Resultados (GpR) en los Municipios del Estado de Tabasco como en los demás gobiernos locales del País, data de los años 2012 y 2013, en consecución a la implementación de las disposiciones del Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC), así como a las guías técnicas elaboradas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

Congruente con lo estipulado en el artículo 65 fracción III, de la Ley Orgánica de los Municipios de Tabasco, en el sentido de que el presidente municipal es el órgano ejecutivo del ayuntamiento encargado de la elaboración de los planes y programas a propuesta del director de programación; A diez años de distancia, el Gobierno del Municipio de Centro, continúa mejorando y consolidando la aplicación de las herramientas y estrategias del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), vinculando el Plan Municipal de Desarrollo con el Presupuesto de Egresos Municipal, mediante los Programas Presupuestarios y sus respectivas Matrices de Indicadores de Resultados (MIR).

El Municipio de Centro es un municipio en el que se concentra gran parte de la población total del estado, en consecuencia, el Plan Municipal de Desarrollo del Municipio de Centro 2021-2024, enfrenta los desafíos de la gestión pública de un municipio con estas características; así, el objeto de trabajo de la GpR, son una serie de componentes, interacciones, factores y agentes que forman parte del proceso de creación del valor público: para lo cual, son relevantes el PMD en el que se fijan los objetivos del gobierno municipal; el PEM, que es la asignación de recursos al proceso de creación de valor; los costos de producción; y, los bienes y servicios que se producen y son entregados a la ciudadanía.

Las circunstancias sociales, económicas, culturales y políticas que constituyen el contexto del Municipio de Centro, exigen de la Gestión Pública del actual Gobierno Municipal, resultados para atender la creciente demanda ciudadana, acompañada por el fortalecimiento de lo local con perspectiva global, que implica la complementariedad mediante la coordinación con los gobiernos estatal y federal; así como, con la participación de los sectores público y privado, que persigue tres objetivos: 1) facilitar la competitividad, 2) generar una mejor redistribución social y, 3) fortalecer la gobernabilidad promoviendo la participación ciudadana y erradicando la corrupción.

Una buena gestión de la producción de bienes y servicios descansa en sistemas de información que den cuenta de la cantidad, la calidad y los costos de lo que se produce. Este instrumento permite a los titulares de las unidades administrativas y servidores públicos, tomar decisiones basadas en información sobre la marcha institucional.; además, los datos que producen estos sistemas son la fuente principal que nutre el sistema de monitoreo y evaluación; por tanto, la que retroalimenta los sistemas de planificación y de presupuesto por resultados.

El PbR-SED como técnicas de la GpR, coadyuvan a los servidores públicos de mandos medios y superiores a tomar decisiones sobre la base de información confiable acerca de los efectos que la acción gubernamental tiene en la sociedad; por lo tanto, un elemento clave para su implementación es la medición de los cambios producidos por esa acción.

El Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, deberá ejercerse con instrumentos que capten esas variaciones, con sistemas que procesen la información y con procedimientos que incluyan el análisis de datos en la toma de decisiones.

En este sentido, fortalecer la implementación de la GpR requiere innovaciones sustantivas en la gestión pública del Gobierno del Municipio de Centro, que supone esfuerzos inmediatos, que continúen en el mediano y largo plazos, en los que se impulsarán las modificaciones del marco legal necesarias para institucionalizar un gobierno ordenado, responsable y transparente para lograr el desarrollo sostenible del Municipio de Centro, lo cual conducente a:

- Mejorar la continuidad en el trabajo de las unidades administrativas en el municipio, para reducir la incertidumbre de su administración y control, a través del establecimiento de objetivos claros, e impulsar un enfoque hacia resultados;
- Dar mayor énfasis en la planeación, en el diseño e implantación de políticas públicas y en la comunicación, para que los actores conozcan los objetivos y las metas previstas y alcanzadas;
- Brindar mayor transparencia mediante la generación de más y mejor información para el público y respecto de las metas y prioridades de gasto, y de cómo los diferentes programas públicos contribuyen a alcanzar dichas metas;
- Permitir ubicar y definir de manera más efectiva los recursos necesarios para cada programa y acción pública, basándose en la identificación de asuntos críticos, y en los procesos y flujos específicos, que van de una asignación inercial de gasto a una valoración del impacto sobre las variables sociales o económicas;
- Facilitar la mejora de la gestión institucional, e incrementa la eficiencia de los programas; y,
- Generar vínculos más fuertes entre la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación, lo que obliga a una discusión de política pública más integral y coordinada.

Lo anterior, implica impulsar el gobierno digital y abierto, que mediante la gobernanza satisfaga las necesidades de la ciudadanía, en el ámbito de las atribuciones del artículo 115 Constitucional, sustentando estas actuaciones en la coordinación con los órdenes de gobierno estatal y federal.

No basta reformar el marco jurídico y crear nuevas formas, es necesario lograr un cambio institucional en el que los resultados sean el debate público, en el que se juzgue a las autoridades por los cambios que han promovido en la sociedad; y en el que los servidores públicos cumplan con su trabajo de manera eficiente.

Por ello es indispensable, la aplicación de las herramientas de Gestión para resultados que nos proporciona el Sistema de Evaluación del Desempeño y que comprende elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos para conocer los resultados del ejercicio de los recursos y el impacto social de los programas, Identificar la eficacia, eficiencia, economía y calidad del gasto. Y mejorar la calidad del gasto mediante una mayor productividad y eficiencia de los procesos gubernamentales.

Las evaluaciones mencionadas, que se realicen a los programas presupuestarios tendrán por objeto proporcionar los elementos necesarios que permitan llevar a cabo acciones encaminadas a mejorar su desempeño y la apreciación sobre los logros de los resultados obtenidos y replantear las estrategias para hacer más eficientes los servicios y solucionar así, las demandas y necesidades más sentidas de los ciudadanos.

Proceso para el Seguimiento de los ASM

Los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) son los hallazgos, debilidades, oportunidades y amenazas identificadas en las evaluaciones externas, las cuales pueden ser atendidas para la mejora de los programas con base en las recomendaciones y sugerencias señaladas por el evaluador externo, a fin de contribuir en la optimización del desempeño de los Pp y de las políticas públicas.

Con el objetivo de establecer un proceso para dar seguimiento a los ASM y articular los resultados de las evaluaciones externas a los Programas Presupuestarios (Pp), en el marco del Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño, el Consejo Estatal de Evaluación, emitió el 14 de abril de 2021 los Lineamientos para la evaluación de los programas presupuestarios y políticas Públicas del Estado de Tabasco.

La Unidad de Evaluación del Desempeño (UEM) coordinará a las Unidades Administrativas (UD) en el proceso para la selección y determinación de los ASM, para esto deberá seguir el siguiente procedimiento:

- a) Analizar los informes de las evaluaciones realizadas: La UED en conjunto con las UA deberán examinar el resultado de la evaluación externa, incluyendo las conclusiones, recomendaciones, y hallazgos derivados del análisis FODA; así como, el resultado de la evaluación interna (monitoreo de la MIR)
- b) Identificar los ASM derivados de las recomendaciones susceptibles de ser implementadas por la UR para la mejora del Programa Presupuestario; para esto se deberán observar los siguientes criterios de selección:

- I. Claridad: la recomendación debe estar expresada de forma precisa y tanto en su alcance como en los involucrados y su contribución a la mejora del programa presupuestario.
 - II. Relevancia: Ser una aportación específica y significativa para el logro del propósito y de los componentes del programa presupuestario.
 - III. Viabilidad: La implementación de la recomendación se encuentra dentro del ámbito de competencia de la Unidad responsable.
- c) Determinar los ASM que serán atendidos: se deberá realizar un análisis de la factibilidad de su atención por parte de la UA; el cual deberá contemplar al menos los siguientes aspectos:
- I. Factibilidad técnica: Contar con la capacidad técnica, calidad y capacidad de los recursos humanos y materiales de la UA para la implementación del ASM;
 - II. Factibilidad financiera: El compromiso de que la UR contará con los financieros para la atención del ASM, y
 - III. Factibilidad social: El ASM deberá ser factible de atender, considerando el contexto social y las prioridades de la planeación para el desarrollo vigentes.
- d) Clasificación de los ASM seleccionados en función de los actores que son necesarios para su atención, pudiendo ser
- I. Específicos: aquellos cuya solución corresponde a las UA de la ejecución del Pp.
 - II. Institucionales: aquellos que requieren de la intervención de una o varias áreas de la dependencia y/o entidad para su solución.
 - III. Interinstitucionales: aquellos que para su solución se deberá contar con la participación de más de una dependencia y/o entidad.
 - IV. Intergubernamentales: aquellos que demandan la intervención de gobiernos estatales o municipales.

Las unidades administrativas municipales enviarán a la UED sus ASM determinados para que esta emita su opinión técnica.

La UA en coordinación con la UED elaborará un Plan de Mejora para el seguimiento de los ASM, el cual deberá ser presentado a la UED y deberá contener al menos lo siguiente:

Establecer el compromiso de atención de los ASM seleccionados, señalando los períodos o fechas de entrega de evidencia y enunciar en un documento de trabajo las acciones a realizar para la atención de cada ASM comprometido a atender; y los demás indicadores en los Lineamientos para la Evaluación de los Programas Presupuestarios y Políticas Públicas del Estado de Tabasco.

Para llevar a cabo los cambios planteados y atender la demanda ciudadana, el Municipio de Centro cuenta con un presupuesto que ha venido evolucionando conforme a las condiciones económicas de nuestro país.

Para llevar a cabo los cambios planteados y atender la demanda ciudadana, el Municipio de Centro cuenta con un presupuesto que ha venido evolucionando conforme a las condiciones económicas de nuestro país.

Comportamiento del Presupuesto de Egresos Municipal

(Cifras iniciales de cada ejercicio fiscal)

| AÑO | PRESUPUESTO | VAR. % |
|------|------------------|--------|
| 2016 | 2,377,944,706.00 | |
| 2017 | 2,533,644,852.00 | 6.55% |
| 2018 | 2,589,973,404.00 | 2.22% |
| 2019 | 2,899,500,534.00 | 11.95% |
| 2020 | 3,230,497,916.00 | 11.42% |
| 2021 | 3,176,381,677.36 | -1.68% |
| 2022 | 3,315,616,581.90 | 4.38% |

Con base en estimaciones de los ingresos, se prevé que para los años subsecuentes el presupuesto municipal presente un comportamiento ascendente que permita continuar atendiendo la demanda de la población con oportunidad.

Presupuesto de Egresos Según Ingresos Esperados

| AÑO | ESTIMACIÓN |
|-------|------------------|
| *2023 | 3,614,022,074.27 |
| 2024 | 3,668,232,405.38 |
| 2025 | 3,723,255,891.46 |
| 2026 | 3,779,104,729.84 |

*Cifras según el Proyecto de Ley de Ingresos del municipio de Centro 2023 del 07 de diciembre de 2022

DÉCIMO NOVENO. – Que de conformidad con lo establecido en el artículo 80, fracción IV, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco, con oficio número DP/SPR/_____/2022, el Ing. Carlos Fernando Juárez Torres, Director de Programación, remitió a la Secretaría del Ayuntamiento el proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal del año 2023, con la finalidad de que se realicen los trámites correspondientes para que sea sometido a la aprobación del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco.

VIGÉSIMO. – Que mediante oficio número SA/_____/2022, el Lic. José Antonio Alejo Hernández, Secretario del Ayuntamiento, remitió a la Dirección de Asuntos Jurídicos, el proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal del año 2023, para que previa revisión y análisis, remita a esta Secretaría del Ayuntamiento su opinión jurídica sobre la procedencia o improcedencia del proyecto, observaciones que considere pertinente o en su caso validación.

VIGÉSIMO PRIMERO. – Que mediante oficio número DAJ/_____/2022, el Lic. Gonzalo Hernán Ballinas Celorio, Director de Asuntos Jurídicos, da a conocer que previa revisión y análisis al proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal del año 2023, lo considera procedente, por lo que lo valida de fondo y de forma en todas y cada una de sus partes.

VIGÉSIMO SEGUNDO. – Que con oficios número SA/_____/2022 y SA/_____/2022, respectivamente, fue remitido a las Comisiones Edilicias de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito, y de Hacienda, el proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal 2023, para que en sesionen en comisiones unidas para su análisis, determinación y en su caso emitan el Dictamen correspondiente; de conformidad con lo establecido en los artículos 74 y 91, fracciones I inciso a) y II inciso b) del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco.

VIGÉSIMO TERCERO. – Que en Sesión de Comisiones Edilicias Unidas de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito, y de Hacienda, celebrada el día _____ de diciembre de 2022, los integrantes de ambas Comisiones, contando con la presencia del Ing. Carlos Fernando Juárez Torres, Director de Programación, entraron al estudio del proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal del año 2023, así como de opinión jurídica de la Dirección de Asuntos Jurídicos, misma que fue tomada en cuenta, considerando procedente su autorización.

Que, derivado de lo anterior, y de conformidad con los artículos 47, fracción II, de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco y 49 fracción II del Reglamento del H. Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, se emite el siguiente:

DICTAMEN

ÚNICO. El Honorable Cabildo del Municipio de Centro, Tabasco, aprueba el Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro para el Ejercicio Fiscal 2023, para quedar como sigue:

TÍTULO PRIMERO
De las asignaciones del Presupuesto de Egresos
del Municipio de Centro, Tabasco

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

PRIMERA.- El presente Dictamen tiene como objeto integrar la información presupuestal con base en lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y especificar de forma clara las regulaciones del ejercicio presupuestario que se encuentran contenidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios y demás leyes y reglamentos de observancia federal, estatal y local.

En la ejecución del gasto público se deberá considerar como eje articulador el **Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024** sus programas, objetivos, estrategias, líneas de acción, indicadores y metas, así como las medidas de austeridad y racionalidad del gasto público del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro.

Será responsabilidad de la administración pública del Municipio de Centro, Tabasco, en el ámbito de sus respectivas competencias, cumplir, interpretar y hacer cumplir las disposiciones establecidas en el presente Dictamen.

SEGUNDA. - Para los efectos de este Dictamen se entenderá por:

- I. **Adquisiciones públicas:** toda clase de convenios o contratos, cualquiera que sea su denominación legal, que el municipio, sus dependencias o entidades celebren para la compra de insumos, materiales, mercancías, materias primas y bienes muebles que tengan por objeto cubrir las necesidades comunes de las dependencias de la Administración Pública Municipal, así como aquellos bienes necesarios para la realización de funciones específicas.
- II. **Ahorro presupuestario:** los remanentes de recursos del presupuesto modificado una vez que se hayan cumplido las metas establecidas.
- III. **Ayuntamiento:** constituye la autoridad máxima en el municipio, es independiente, y no habrá autoridad intermedia entre éste y el Gobierno del

Estado. Como cuerpo colegiado, tiene carácter deliberante, decisorio, y representante del Municipio.

- IV. **Clasificación Administrativa:** clasificación presupuestal que tiene como propósitos básicos identificar las unidades administrativas a través de las cuales se realiza la asignación, gestión y rendición de los recursos financieros públicos, así como establecer las bases institucionales y sectoriales para la elaboración y análisis de las estadísticas fiscales, organizadas y agregadas, mediante su integración y consolidación, tal como lo requieren las mejores prácticas y los modelos universales establecidos en la materia. Esta clasificación además permite delimitar con precisión el ámbito de Sector Público de cada orden de gobierno y por ende los alcances de su probable responsabilidad fiscal y quasi-fiscal.
- V. **Clasificación Económica:** clasificación presupuestal de las transacciones de los entes públicos que permite ordenar a éstas de acuerdo con su naturaleza económica, con el propósito general de analizar y evaluar el impacto de la política y gestión fiscal y sus componentes sobre la economía en general.
- VI. **Clasificación Funcional del Gasto:** clasificación presupuestal que agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persiguen los diferentes entes públicos.
- VII. **Clasificación por Fuente de Financiamiento:** clasificación presupuestal que consiste en presentar los gastos públicos según los agregados genéricos de los recursos empleados para su financiamiento. Esta clasificación permite identificar las fuentes u orígenes de los ingresos que financian los egresos y precisar la orientación específica de cada fuente a efecto de controlar su aplicación.
- VIII. **Clasificador por Objeto del Gasto:** reúne en forma sistemática y homogénea todos los conceptos de gastos descritos. En ese orden, se constituye en un elemento fundamental de cuentas donde cada componente destaca aspectos concretos del presupuesto y suministra información que atiende a necesidades diferentes pero enlazadas, permitiendo el vínculo con la contabilidad.
- IX. **Clasificación por Tipo de Gasto:** clasificación presupuestal que relaciona las transacciones públicas que generan gastos con los grandes agregados de la clasificación económica presentándolos en Corriente, de Capital, Amortización de la deuda y disminución de pasivos, Pensiones y Jubilaciones y Participaciones.
- X. **Clasificación Programática:** clasificación presupuestal que establece la clasificación de los programas presupuestarios de los entes públicos, que

permitirá organizar, en forma representativa y homogénea, las asignaciones de recursos de los programas presupuestarios.

- XI. **Deuda Pública:** las obligaciones de pasivo, directas o contingentes, derivadas de financiamientos a cargo del gobierno municipal, en términos de las disposiciones legales aplicables, sin perjuicio de que dichas obligaciones tengan como propósito operaciones de canje o refinanciamiento.
- XII. **Deuda Pública Municipal:** la que contraigan los municipios, por conducto de sus ayuntamientos, como responsables directos o como garantes, avalistas, deudores solidarios, subsidiarios o sustitutos de las entidades de la administración pública paramunicipal a su cargo.
- XIII. **Economías:** los remanentes de recursos no devengados del presupuesto modificado.
- XIV. **Gasto Aprobado:** es el que refleja las asignaciones presupuestarias anuales comprometidas en el Presupuesto de Egresos.
- XV. **Gasto de Capital:** son los gastos destinados a la inversión de capital y las transferencias a los otros componentes institucionales del sistema económico que se efectúan para financiar gastos de éstos con tal propósito.
- XVI. **Gasto Corriente:** son los gastos de consumo y/o de operación, el arrendamiento de la propiedad y las transferencias otorgadas a los otros componentes institucionales del sistema económico para financiar gastos de esas características.
- XVII. **Ingresos Estimados:** es el que se aprueba anualmente en la Ley de Ingresos, e incluyen los impuestos, cuotas y aportaciones de seguridad social, contribuciones de mejoras, derechos, productos, aprovechamientos, financiamientos internos y externos; así como, de la venta de bienes y servicios, además de participaciones, aportaciones, recursos convenidos, y otros ingresos.
- XVIII. **Ingresos Excedentes:** los recursos que durante el ejercicio fiscal se obtienen en exceso de los aprobados en la Ley de Ingresos Municipal.
- XIX. **Ingresos Recaudados:** es el momento contable que refleja el cobro en efectivo o cualquier otro medio de pago de los impuestos, cuotas y aportaciones de seguridad social, contribuciones de mejoras, derechos, productos, aprovechamientos, financiamientos internos y externos; así como de la venta de bienes y servicios, además de participaciones, aportaciones, recursos convenidos, y otros ingresos por parte de los entes públicos.

- XX. **Obras Públicas:** los trabajos que tengan por objeto construir, instalar, ampliar, adecuar, remodelar, restaurar, conservar, mantener, modificar y demoler bienes inmuebles.
- XXI. **Presidencia Municipal:** es el órgano ejecutivo unipersonal, que ejecuta las disposiciones y acuerdos del Ayuntamiento y tiene su representación legal y administrativa.
- XXII. **Presupuesto de Egresos Municipal:** será el que contenga el acuerdo que aprueba el ayuntamiento a iniciativa del Presidente Municipal, para cubrir durante el ejercicio fiscal a partir del primero de enero, las actividades, obras y servicios previstos en los programas y planes de desarrollo de la Administración Pública Municipal.
- XXIII. **Programas y proyectos de inversión:** acciones que implican erogaciones de gasto de capital destinadas tanto a obra pública en infraestructura como a la adquisición y modificación de inmuebles, adquisiciones de bienes muebles asociadas a estos programas, y rehabilitaciones que impliquen un aumento en la capacidad o vida útil de los activos de infraestructura e inmuebles.
- XXIV. **Remuneración:** toda percepción de los servidores públicos municipales en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales.
- XXV. **Sistema de Evaluación del Desempeño:** el conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos.
- XXVI. **Trabajadores de Base:** serán los no incluidos como trabajadores de confianza, serán inamovibles, de nacionalidad mexicana y sólo podrán ser sustituidos por extranjeros cuando no existan mexicanos que puedan desarrollar el servicio respectivo.
- XXVII. **Trabajadores de Confianza:** todos aquellos que realicen funciones de dirección, vigilancia, inspección, fiscalización, cuando tengan el carácter general dentro de las entidades mencionadas, o bien que, por el manejo de fondos, valores o datos de estricta confidencialidad, deban tener tal carácter.

TERCERA.- Los recursos financieros de que se disponga para el ejercicio del Presupuesto de Egresos Municipal, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para lograr los objetivos a los que estén destinados, tal como lo establecen los artículos 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y 76 de la Constitución Política del Estado de Tabasco y de igual forma deberán ajustarse a los principios de honestidad, legalidad, optimización de recursos, racionalidad e interés público y social, con base en lo siguiente:

- I. No se otorgarán remuneraciones, pagos o percepciones distintas a su ingreso establecido en el presupuesto de egresos al Presidente Municipal, Regidores y Síndicos y a los integrantes de los Concejos Municipales, queda prohibido a los servidores públicos municipales obtener o tratar de obtener por el desempeño de su función, beneficios adicionales a las prestaciones que conforme al Presupuesto les deban corresponder.
- II. El presupuesto se utilizará para cubrir las actividades, obras y servicios previstos en los programas y planes de desarrollo de la Administración Pública Municipal.
- III. El Programa Operativo Anual se referirá a las prioridades del desarrollo integral del municipio fijadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024.
- IV. El gasto público municipal se ejercerá de acuerdo con el presupuesto de egresos aprobado y deberá ajustarse al monto asignado a los programas correspondientes.
- V. Ningún egreso podrá efectuarse sin que exista partida de gasto en el presupuesto de egresos y que tenga saldo suficiente para cubrirlo.
- VI. No se podrán distraer los recursos municipales a fines distintos de los señalados por las leyes y por este presupuesto.
- VII. Los subejercicios presupuestales, excedentes, ahorros, economías o ingresos extraordinarios se aplicarán preferentemente para cubrir pasivos municipales correspondientes a egresos devengados no ejercidos ni pagados en el ejercicio, siempre y cuando no tengan que reintegrarse o destinarse para un fin en específico.
- VIII. Los déficits presupuestarios por ningún motivo afectarán los programas municipales prioritarios, y en todo caso se subsanarán con otra fuente de ingresos previa aprobación correspondiente o con la disminución del gasto corriente.

CUARTA. - La información que en términos del presente documento deba remitirse al H. Congreso del Estado de Tabasco deberá cumplir con lo siguiente:

- I. Aprobado el presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal **2023**, el Ayuntamiento, deberá remitir copia del mismo y del acta de sesión en que se aprobó al Congreso del Estado para su conocimiento y efectos de seguimiento y revisión de la cuenta pública.
- II. Se deberá presentar en forma impresa y en formato electrónico.
- III. El nivel de desagregación se hará con base en las clasificaciones presupuestales armonizadas, emitidas por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

QUINTA. - El presente presupuesto de egresos municipal para el ejercicio fiscal 2023 deberá ser difundido en los medios electrónicos con los que disponga el municipio en los términos del artículo 78 fracciones VII y X de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tabasco y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y del artículo 62, 63 y 65 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

CAPÍTULO II **De las Erogaciones**

SEXTA. - El gasto total previsto en el Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, comprende la cantidad de **\$3,614,022,074.27 pesos** (Tres mil seiscientos catorce millones, veintidós mil setenta y cuatro pesos 27/100 M.N.) correspondientes a los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos del Municipio de Centro Tabasco, para el Ejercicio Fiscal de 2023, de conformidad con lo establecido en el artículo 115 fracción IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

SÉPTIMA. - Las asignaciones no contempladas en el presente Dictamen del Presupuesto de Egresos aprobadas en la Ley de Ingresos, podrán ser adicionadas conforme a las autorizaciones oficiales que en el transcurso del ejercicio fiscal se vayan realizando a través de las instancias federales y estatales correspondientes. Se podrán adicionar también aquellas que se vayan conviniendo en el transcurso del ejercicio fiscal 2023.

El Ayuntamiento podrá aprobar las adecuaciones presupuestarias (transferencias, reducciones, ampliaciones y cancelaciones), siempre y cuando se justifique la necesidad de obras y servicios que el propio ayuntamiento califique como prioritarias o urgentes y demás que por necesidades de atención del servicio se requieran para la operación

OCTAVA. - El Presupuesto de Egresos Municipal del Ejercicio 2023 con base en la Clasificación por Tipo de Gasto se distribuye de la siguiente manera:

| TIPO DE GASTO | PRESUPUESTO |
|---|-------------------------|
| Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos | 4,736,124.06 |
| Gasto Corriente | 3,138,615,743.07 |
| Gasto de Capital | 409,215,962.38 |
| Participaciones | 60,267,751.36 |
| Pensiones y Jubilaciones | 1,186,493.40 |
| TOTAL | 3,614,022,074.27 |

NOVENA. - El Presupuesto de Egresos Municipal del Ejercicio 2023 con base en la Clasificación por Objeto del Gasto en el tercer nivel de desagregación (genérica), se distribuye de la siguiente manera:

| CAPÍTULO | PARTIDA GENÉRICA | PRESUPUESTO |
|--|------------------|-------------------------|
| 1000 Servicios personales | | 1,872,157,033.92 |
| 11100 Dietas | | 17,065,609.56 |
| 11300 Sueldos base al personal permanente | | 367,103,115.97 |
| 12100 Honorarios asimilables a salarios | | 8,626,059.14 |
| 12200 Sueldos base al personal eventual | | 106,056,335.85 |
| 13100 Primas por años de servicios efectivos prestados | | 31,488,770.00 |
| 13200 Primas de vacaciones, dominical y gratificación de fin de año | | 285,680,572.06 |
| 13300 Horas extraordinarias | | 59,900,000.01 |
| 13400 Compensaciones | | 242,568,780.20 |
| 14100 Aportaciones de seguridad social | | 100,248,850.70 |
| 14400 Aportaciones para seguros | | 30,000,000.00 |
| 15400 Prestaciones contractuales | | 267,720,790.45 |
| 15900 Otras prestaciones sociales y económicas | | 83,673,930.00 |
| 16100 Previsiones de carácter laboral, económica y de seguridad social | | 44,659,945.66 |
| 17100 Estímulos | | 227,364,274.32 |
| 2000 Materiales y suministros | | 173,047,091.67 |
| 21100 Materiales, útiles y equipos menores de oficina | | 7,176,661.23 |
| 21200 Materiales y útiles de impresión y reproducción | | 92,000.00 |

| CAPÍTULO | PARTIDA GENÉRICA | PRESUPUESTO |
|-----------------|--|--------------------|
| 21400 | Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones | 2,085,793.50 |
| 21500 | Material impreso e información digital | 1,871,095.82 |
| 21600 | Material de limpieza | 6,542,592.00 |
| 21700 | Materiales y útiles de enseñanza | 602,747.61 |
| 21800 | Materiales para el registro e identificación de bienes y personas | 129,000.00 |
| 22100 | Productos alimenticios para personas | 2,147,330.00 |
| 22200 | Productos alimenticios para animales | 166,400.00 |
| 22300 | Utensilios para el servicio de alimentación | 159,616.96 |
| 23100 | Productos alimenticios, agropecuarios y forestales adquiridos como materia prima | 19,110.00 |
| 23700 | Productos de cuero, piel, plástico y hule adquiridos como materia prima | 242,370.00 |
| 23900 | Otros productos adquiridos como materia prima | 3,060.00 |
| 24100 | Productos minerales no metálicos | 354,200.00 |
| 24200 | Cemento y productos de concreto | 419,340.00 |
| 24300 | Cal, yeso y productos de yeso | 78,069.00 |
| 24400 | Madera y productos de madera | 328,400.00 |
| 24500 | Vidrio y productos de vidrio | 83,590.00 |
| 24600 | Material eléctrico y electrónico | 4,126,925.99 |
| 24700 | Artículos metálicos para la construcción | 1,407,419.80 |
| 24800 | Materiales complementarios | 185,450.00 |
| 24900 | Otros materiales y artículos de construcción y reparación | 3,089,100.00 |
| 25100 | Productos químicos básicos | 296,500.00 |
| 25200 | Fertilizantes, pesticidas y otros agroquímicos | 123,000.00 |
| 25300 | Medicinas y productos farmacéuticos | 1,097,080.00 |
| 25400 | Materiales, accesorios y suministros médicos | 1,413,167.04 |
| 25500 | Materiales, accesorios y suministros de laboratorio | 31,000.00 |
| 25600 | Fibras sintéticas, hules, plásticos y derivados | 153,637.60 |
| 25900 | Otros productos químicos | 39,024,000.00 |
| 26100 | Combustibles, lubricantes y aditivos | 75,440,712.40 |
| 27100 | Vestuario y uniformes | 644,600.00 |
| 27200 | Prendas de seguridad y protección personal | 9,053,364.76 |
| 27300 | Artículos deportivos | 603,500.00 |
| 27400 | Productos textiles | 125,352.00 |
| 29100 | Herramientas menores | 2,013,505.00 |
| 29200 | Refacciones y accesorios menores de edificios | 310,572.00 |

| CAPÍTULO | PARTIDA GENÉRICA | PRESUPUESTO |
|-----------------|---|-----------------------|
| 29300 | Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 111,500.00 |
| 29400 | Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información | 614,056.80 |
| 29500 | Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio | 29,600.00 |
| 29600 | Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte | 8,412,691.24 |
| 29800 | Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos | 2,228,480.92 |
| 29900 | Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles | 10,500.00 |
| 3000 | Servicios generales | 634,158,070.74 |
| 31100 | Energía eléctrica | 260,708,000.00 |
| 31200 | Gas | 6,000.00 |
| 31300 | Aqua | 1,814,000.00 |
| 31400 | Telefonía tradicional | 2,390,400.00 |
| 31700 | Servicios de acceso de Internet, redes y procesamiento de información | 2,376,800.00 |
| 31800 | Servicios postales y telegráficos | 27,100.00 |
| 31900 | Servicios integrales y otros servicios | 32,000.00 |
| 32200 | Arrendamiento de edificios | 14,428,672.89 |
| 32300 | Arrendamiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 165,022.00 |
| 32500 | Arrendamiento de equipo de transporte | 1,113,040.00 |
| 32700 | Arrendamiento de activos intangibles | 106,000.00 |
| 32900 | Otros arrendamientos | 5,935,560.00 |
| 33100 | Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados | 15,968,581.00 |
| 33200 | Servicios de diseño, arquitectura, ingeniería y actividades relacionadas | 13,478,308.26 |
| 33300 | Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información | 4,119,998.00 |
| 33400 | Servicios de capacitación | 847,824.00 |
| 33500 | Servicios de investigación científica y desarrollo | 2,000,000.00 |
| 33600 | Servicios de apoyo administrativo, traducción, fotocopiado e impresión | 6,097,529.12 |
| 33900 | Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales | 286,000.00 |
| 34100 | Servicios financieros y bancarios | 5,320,000.00 |
| 34300 | Servicios de recaudación, traslado y custodia de valores | 4,620,000.00 |
| 34400 | Seguros de responsabilidad patrimonial y fianzas | 82,000.00 |

| CAPÍTULO | PARTIDA GENÉRICA | PRESUPUESTO |
|-----------------|--|-----------------------|
| 34500 | Seguro de bienes patrimoniales | 7,208,002.00 |
| 34600 | Almacenaje, envase y embalaje | 312,626.00 |
| 34700 | Fletes y maniobras | 168,000.00 |
| 35100 | Conservación y mantenimiento menor de inmuebles | 1,686,950.00 |
| 35200 | Instalación, reparación y mantenimiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 891,812.00 |
| 35300 | Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información | 322,800.00 |
| 35400 | Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio | 669,968.00 |
| 35500 | Reparación y mantenimiento de equipo de transporte | 52,361,200.00 |
| 35700 | Instalación, reparación y mantenimiento de maquinaria, otros equipos y herramienta | 40,677,000.00 |
| 35800 | Servicios de limpieza y manejo de desechos | 57,279,997.47 |
| 35900 | Servicios de jardinería y fumigación | 106,000.00 |
| 36100 | Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales | 15,045,000.00 |
| 36600 | Servicio de creación y difusión de contenido exclusivamente a través de Internet | 15,000,000.00 |
| 37100 | Pasajes aéreos | 260,000.00 |
| 37200 | Pasajes terrestres | 138,000.00 |
| 37500 | Viáticos en el país | 736,880.00 |
| 38200 | Gastos de orden social y cultural | 20,711,000.00 |
| 38300 | Congresos y convenciones | 430,000.00 |
| 38400 | Exposiciones | 3,500,000.00 |
| 39200 | Impuestos y derechos | 20,570,000.00 |
| 39400 | Sentencias y resoluciones por autoridad competente | 10,000,000.00 |
| 39600 | Otros gastos por responsabilidades | 500,000.00 |
| 39800 | Impuesto sobre nóminas y otros que se deriven de una relación laboral | 43,660,000.00 |
| 4000 | Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas | 227,623,208.40 |
| 43900 | Otros subsidios | 137,426,000.00 |
| 44100 | Ayudas sociales a personas | 81,181,915.00 |
| 44500 | Ayudas sociales a instituciones sin fines de lucro | 7,828,800.00 |
| 45200 | Jubilaciones | 1,186,493.40 |
| 5000 | Bienes muebles, inmuebles e intangibles | 17,748,927.61 |
| 51100 | Muebles de oficina y estantería | 920,425.28 |
| 51200 | Muebles, excepto de oficina y estantería | 75,400.00 |

| CAPÍTULO | PARTIDA GENÉRICA | PRESUPUESTO |
|-----------------|---|-----------------------|
| 51500 | Equipo de cómputo y de tecnologías de la información | 1,010,052.94 |
| 51900 | Otros mobiliarios y equipos de administración | 784,905.21 |
| 52100 | Equipos y aparatos audiovisuales | 126,409.21 |
| 52300 | Cámaras fotográficas y de video | 45,700.00 |
| 52900 | Otro mobiliario y equipo educacional y recreativo | 635,178.11 |
| 53100 | Equipo médico y de laboratorio | 151,851.00 |
| 54100 | Vehículos y equipo terrestre | 5,722,480.00 |
| 54500 | Embarcaciones | 300,000.00 |
| 56100 | Maquinaria y equipo agropecuario | 255,000.00 |
| 56200 | Maquinaria y equipo industrial | 264,710.00 |
| 56700 | Herramientas y máquinas-herramienta | 884,282.57 |
| 56900 | Otros equipos | 755,428.00 |
| 57800 | Árboles y plantas | 17,290.00 |
| 59100 | Software | 6,500.00 |
| 59700 | Licencias informáticas e intelectuales | 5,793,315.29 |
| 6000 | Inversión pública | 119,331,621.43 |
| 12100 | Honorarios asimilables a salarios | 693,309.05 |
| 12200 | Sueldos base al personal eventual | 23,828,584.55 |
| 13200 | Primas de vacaciones, dominical y gratificación de fin de año | 1,874,876.59 |
| 14100 | Aportaciones de seguridad social | 926,455.24 |
| 15400 | Prestaciones contractuales | 504,450.00 |
| 15900 | Otras prestaciones sociales y económicas | 42,000.00 |
| 16100 | Previsiones de carácter laboral, económica y de seguridad social | 486,350.31 |
| 21600 | Material de limpieza | 183,127.92 |
| 21800 | Materiales para el registro e identificación de bienes y personas | 663,044.97 |
| 23700 | Productos de cuero, piel, plástico y hule adquiridos como materia prima | 7,621,263.41 |
| 24100 | Productos minerales no metálicos | 14,796,754.84 |
| 24200 | Cemento y productos de concreto | 3,154,325.32 |
| 24300 | Cal, yeso y productos de yeso | 812.00 |
| 24400 | Madera y productos de madera | 146,839.41 |
| 24500 | Vidrio y productos de vidrio | 38,280.00 |
| 24600 | Material eléctrico y electrónico | 12,321,418.43 |
| 24700 | Artículos metálicos para la construcción | 4,386,675.02 |
| 24900 | Otros materiales y artículos de construcción y reparación | 4,086,991.52 |

| CAPÍTULO | PARTIDA GENÉRICA | PRESUPUESTO |
|-------------|--|-------------------------|
| 25100 | Productos químicos básicos | 261,754.08 |
| 26100 | Combustibles, lubricantes y aditivos | 11,782,254.98 |
| 27200 | Prendas de seguridad y protección personal | 115,217.13 |
| 27400 | Productos textiles | 129,311.93 |
| 29100 | Herramientas menores | 1,398,364.73 |
| 29900 | Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles | 87,000.00 |
| 32500 | Arrendamiento de equipo de transporte | 11,790,240.00 |
| 32600 | Arrendamiento de maquinaria, otros equipos y herramientas | 17,981,920.00 |
| 35200 | Instalación, reparación y mantenimiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 30,000.00 |
| 7000 | Inversiones financieras y otras provisiones | 477,113,957.46 |
| 75800 | Inversiones en fideicomisos de municipios | 1,350,000.00 |
| 79100 | Contingencias por fenómenos naturales | 5,000,000.00 |
| 79900 | Otras erogaciones especiales | 470,763,957.46 |
| 8000 | Participaciones y aportaciones | 60,267,751.36 |
| 85300 | Otros convenios | 60,267,751.36 |
| 9000 | Deuda pública | 32,574,411.68 |
| 91100 | Amortización de la deuda interna con instituciones de crédito | 4,736,124.06 |
| 92100 | Intereses de la deuda interna con instituciones de crédito | 27,838,287.62 |
| | TOTAL | 3,614,022,074.27 |

DÉCIMA. - Las asignaciones previstas para el Ayuntamiento de acuerdo a la Clasificación por Objeto del Gasto a nivel de capítulo son las siguientes:

| CAPÍTULO | PRESUPUESTO |
|---|------------------|
| 1000 Servicios Personales | 1,872,157,033.92 |
| 2000 Materiales y Suministros | 173,047,091.67 |
| 3000 Servicios Generales | 634,158,070.74 |
| 4000 Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 227,623,208.40 |
| 5000 Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 17,748,927.61 |
| 6000 Inversión Pública | 119,331,621.43 |
| 1000 Servicios Personales | 28,356,025.74 |
| 2000 Materiales y Suministros | 61,173,435.69 |
| 3000 Servicios Generales | 29,802,160.00 |
| 7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 477,113,957.46 |
| 8000 Participaciones y Aportaciones | 60,267,751.36 |
| 9000 Deuda Pública | 32,574,411.68 |

TOTAL 3,614,022,074.27

DÉCIMA PRIMERA. - El Presupuesto de Egresos Municipal del Ejercicio 2022 con base la Clasificación Administrativa, se distribuye como a continuación se indica:

| 3.1.1.1.1.04 | UNIDAD ADMINISTRATIVA | PRESUPUESTO |
|--------------|--|----------------|
| 1 | Presidencia | 20,955,105.64 |
| 2 | Secretaría del Ayuntamiento | 99,875,491.72 |
| 3 | Dirección de Finanzas | 248,667,896.10 |
| 4 | Dirección de Programación | 341,124,116.85 |
| 5 | Contraloría Municipal | 26,383,283.02 |
| 6 | Dirección de Desarrollo | 61,481,826.82 |
| 7 | Dirección de Fomento Económico y Turismo | 30,696,883.91 |
| 8 | Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales | 507,694,539.78 |
| 9 | Dirección de Educación, Cultura y Recreación | 76,792,120.78 |
| 10 | Dirección de Administración | 404,816,934.88 |
| 13 | Dirección de Asuntos Jurídicos | 29,901,618.13 |
| 14 | Dirección de Atención Ciudadana | 16,223,253.78 |
| 15 | Dirección de Atención a las Mujeres | 15,576,554.56 |
| 16 | Dirección de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable | 182,510,310.56 |
| 17 | Coordinación de Protección Civil | 18,336,485.22 |
| 18 | Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia | 66,586,171.42 |
| 19 | Sistema de Agua y Saneamiento | 790,665,958.79 |
| 20 | Coordinación de Transparencia y Acceso a la Información Pública | 4,728,696.46 |
| 21 | Instituto de Planeación y Desarrollo Urbano | 13,702,432.24 |
| 22 | Coordinación de Desarrollo Político | 7,759,622.12 |
| 24 | Coordinación de Salud | 25,206,843.52 |
| 26 | Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos | 517,100,808.72 |
| 29 | Dirección de Asuntos Indígenas | 2,285,501.95 |
| 32 | Secretaría Técnica | 9,350,535.73 |

| 3.1.1.1.04 | UNIDAD ADMINISTRATIVA | PRESUPUESTO |
|--------------|--|-------------------------|
| 34 | Coordinación de Modernización e Innovación | 12,914,482.36 |
| 36 | Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación | 4,859,360.68 |
| 37 | Coordinación de Información | 42,059,453.07 |
| 38 | Coordinación del Instituto Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | 27,069,801.57 |
| 39 | Coordinación del Archivo General Municipal | 4,311,440.82 |
| 40 | Autoridad Municipal de Mejora Regulatoria | 4,384,543.07 |
| TOTAL | | 3,614,022,074.27 |

DÉCIMA SEGUNDA. - El Presupuesto de Egresos Municipal del Ejercicio 2023 con base en la Clasificación por Fuente de Financiamiento, se distribuye como a continuación se indica:

| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | PRESUPUESTO |
|---|------------------|
| Participaciones | 1,770,420,599.09 |
| Ingresos Propios | 552,056,029.65 |
| Ramo 33 Fondo III | 147,527,661.79 |
| Ramo 33 Fondo IV | 593,220,645.65 |
| Convenio para la transferencia de la prestación del servicio de agua potable, alcantarillado, tratamiento y disposición de aguas residuales | 369,890,561.54 |
| Parques y jardines | 56,298,825.00 |
| CAPUFFE | 22,345,112.00 |
| Fondo para Entidades Federativas y Municipios Productores de Hidrocarburos Terrestres | 10,339,751.20 |
| Fondo para Entidades Federativas y Municipios Productores de Hidrocarburos en Regiones Marítimas | 41,359,004.80 |
| Convenio FISE Bienestar-H. Ayuntamiento | 21,100,321.00 |
| Programa de Agua Potable, Drenaje y Tratamiento (PROAGUA) | 23,727,659.35 |
| Programa de Devolución de Derechos (PRODDER) | 5,735,903.20 |
| TOTAL | |
| 3,614,022,074.27 | |

DÉCIMA TERCERA. - La **Clasificación Funcional** del Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro para el ejercicio fiscal 2023 se compone de la siguiente forma:

| FINALIDAD | FUNCIÓN | PROGRAMADO |
|---|------------------|-------------------------|
| 1 Gobierno | | 1,243,356,379.77 |
| 3 Coordinación de la Política de Gobierno | 218,908,349.34 | |
| 5 Asuntos Financieros y Hacendarios | 496,984,244.29 | |
| 7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | 18,336,485.22 | |
| 8 Otros Servicios Generales | 509,127,300.92 | |
| 2 Desarrollo social | | 2,181,702,072.09 |
| 1 Protección Ambiental | 1,020,900,132.46 | |
| 2 Vivienda y Servicios a la Comunidad | 900,974,953.06 | |
| 3 Salud | 25,206,843.52 | |
| 4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 91,058,097.79 | |
| 5 Educación | 14,817,469.33 | |
| 6 Protección Social | 84,448,227.93 | |
| 7 Asuntos de Orden Público | 44,296,348.00 | |
| 3 Desarrollo económico | | 85,039,210.73 |
| 1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 25,696,883.91 | |
| 2 Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 54,342,326.82 | |
| 7 Turismo | 5,000,000.00 | |
| 4 Otras no clasificadas en funciones anteriores | | 103,924,411.68 |
| 1 Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda | 33,924,411.68 | |
| 2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 70,000,000.00 | |
| TOTAL | | 3,614,022,074.27 |

DÉCIMA CUARTA. - El Presupuesto de Egresos Municipal del ejercicio 2023 con base en la **Clasificación Programática**, se distribuye como se indica a continuación:

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO | PRESUPUESTO |
|--|-------------------------|
| E Prestación de Servicios Públicos | 1,655,897,714.30 |
| E001 Agua Potable | 299,996,762.83 |
| E002 Drenaje y Alcantarillado | 279,533,246.41 |
| E029 Protección Civil | 12,372,247.22 |
| E048 Registro e Identificación de la Población | 20,539,411.48 |
| E056 Recolección, Traslado y Disposición Final de Residuos Sólidos | 408,980,350.04 |
| E057 Mantenimiento y Limpieza a vialidades y Espacios Públicos | 391,905,208.26 |
| E058 Servicio de Alumbrado Público | 169,274,592.42 |
| E059 Servicio a Mercados Públicos | 55,713,332.01 |
| E060 Servicio a Panteones | 17,582,563.63 |

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO | | PRESUPUESTO |
|--------------------------------|---|-----------------------|
| F | Promoción y Fomento | 305,875,739.93 |
| F001 | Desarrollo Agrícola | 16,635,617.52 |
| F002 | Desarrollo Pecuario | 12,683,330.00 |
| F005 | Desarrollo Acuícola | 7,459,634.46 |
| F006 | Fomento a la Industria y Atracción de Inversiones | 18,521,066.86 |
| F008 | Fomento al Turismo | 11,544,690.71 |
| F013 | Apoyo al Empleo | 181,126.34 |
| F015 | Vivienda | 7,139,500.00 |
| F021 | Apoyo al Fomento de la Cultura Ambiental | 11,111,929.24 |
| F031 | Asistencia Social y Atención a Grupos Vulnerables | 96,698,579.68 |
| F032 | Fomento a la Salud | 25,122,292.52 |
| F033 | Fomento a la Educación | 14,979,776.14 |
| F034 | Fomento a la Cultura y las Artes | 54,772,892.94 |
| F036 | Bienestar de los Pueblos Indígenas | 2,285,501.95 |
| F040 | Fomento al deporte y a la Recreación | 26,739,801.57 |
| K | Proyectos de inversión | 137,080,549.04 |
| K002 | Infraestructura para Agua Potable | 29,148,011.85 |
| K003 | Drenaje y Alcantarillado | 38,608,445.69 |
| K005 | Urbanización | 51,575,163.89 |
| K023 | Tecnologías de la información | 5,718,100.29 |
| K024 | Adquisiciones Bienes Muebles | 12,030,827.32 |
| L | Obligaciones de Cumplimiento de Resolución Jurisdiccional | 10,000,000.00 |
| L002 | Responsabilidades, Resoluciones Judiciales y Pago de Liquidaciones | 10,000,000.00 |
| M | Apoyo al Proceso Presupuestario y para mejorar la eficiencia Institucional | 591,850,326.56 |
| M001 | Apoyo Administrativo | 591,850,326.56 |
| N | Desastres Naturales | 5,000,000.00 |
| N001 | Desastres naturales | 5,000,000.00 |
| O | Apoyo a la Función Pública y al mejoramiento de la Gestión | 30,937,979.48 |
| O001 | Evaluación y Control | 26,209,283.02 |
| O002 | Transparencia y rendición de cuentas | 4,728,696.46 |
| P | Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas | 843,455,353.28 |
| P002 | Ordenamiento territorial | 108,195,991.10 |
| P005 | Política y Gobierno | 163,826,396.96 |
| P009 | Administración Financiera | 213,793,484.42 |
| P010 | Administración Programática y Presupuestal | 339,289,116.85 |
| P011 | Modernización administrativa | 11,815,190.74 |
| P018 | Evaluación del Desempeño | 1,500,000.00 |
| P020 | Mejora Regulatoria y Simplificación Administrativa | 4,384,543.07 |

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO | | PRESUPUESTO |
|-------------------------|--|-------------------------|
| P025 | Impulso a la movilidad urbana | 650,630.14 |
| D | Costo Financiero, Deuda o Apoyos a deudores y ahorradores de la banca | 33,924,411.68 |
| D001 | Deuda | 33,924,411.68 |
| | TOTAL | 3,614,022,074.27 |

DÉCIMA QUINTA. - Las asignaciones previstas para el Ayuntamiento de acuerdo a la **Clasificación por Objeto del Gasto a nivel de capítulo**, se desglosan por cada una de las unidades ejecutoras como se muestra a continuación:

| UNIDAD ADMINISTRATIVA | CAPITULO | PRESUPUESTO |
|--------------------------------------|--|-----------------------|
| 1 Presidencia | | 20,955,105.64 |
| 1000 | Servicios personales | 20,367,045.64 |
| 2000 | Materiales y suministros | 438,060.00 |
| 3000 | Servicios generales | 150,000.00 |
| 2 Secretaría del Ayuntamiento | | 99,875,491.72 |
| 1000 | Servicios personales | 97,967,582.44 |
| 2000 | Materiales y suministros | 1,184,500.00 |
| 3000 | Servicios generales | 720,409.28 |
| 4000 | Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 3,000.00 |
| 3 Dirección de Finanzas | | 248,667,896.10 |
| 1000 | Servicios personales | 81,648,177.06 |
| 2000 | Materiales y suministros | 1,835,200.00 |
| 3000 | Servicios generales | 18,042,356.00 |
| 4000 | Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 34,000,000.00 |
| 5000 | Bienes muebles inmuebles e intangibles | 950,000.00 |
| 7000 | Inversiones financieras y otras provisiones | 71,350,000.00 |
| 8000 | Participaciones y aportaciones | 8,267,751.36 |
| 9000 | Deuda pública | 32,574,411.68 |
| 4 Dirección de Programación | | 341,124,116.85 |
| 1000 | Servicios personales | 39,090,940.41 |
| 2000 | Materiales y suministros | 684,818.00 |
| 3000 | Servicios generales | 1,615,000.00 |
| 5000 | Bienes muebles inmuebles e intangibles | 335,000.00 |
| 7000 | Inversiones financieras y otras provisiones | 269,398,358.44 |
| 8000 | Participaciones y aportaciones | 30,000,000.00 |
| 5 Contraloría Municipal | | 26,383,283.02 |
| 1000 | Servicios personales | 25,702,935.02 |
| 2000 | Materiales y suministros | 429,548.00 |

| UNIDAD ADMINISTRATIVA | CAPITULO | PRESUPUESTO |
|---|-----------------------|-------------|
| 3000 Servicios generales | 76,800.00 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 174,000.00 | |
| 6 Dirección de Desarrollo | 61,481,826.82 | |
| 1000 Servicios personales | 36,550,896.82 | |
| 2000 Materiales y suministros | 1,206,400.00 | |
| 3000 Servicios generales | 895,480.00 | |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 22,829,050.00 | |
| 7 Dirección de Fomento Económico y Turismo | 30,696,883.91 | |
| 1000 Servicios personales | 21,787,074.91 | |
| 2000 Materiales y suministros | 323,279.00 | |
| 3000 Servicios generales | 5,136,530.00 | |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 3,000,000.00 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 450,000.00 | |
| 8 Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales | 507,694,539.78 | |
| 1000 Servicios personales | 219,021,932.64 | |
| 2000 Materiales y suministros | 9,527,381.69 | |
| 3000 Servicios generales | 131,677,589.99 | |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 360,000.00 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 388,282.57 | |
| 6000 Inversión pública | 51,575,163.89 | |
| 7000 Inversiones financieras y otras provisiones | 95,144,189.00 | |
| 9 Dirección de Educación, Cultura y Recreación | 76,792,120.78 | |
| 1000 Servicios personales | 56,637,978.07 | |
| 2000 Materiales y suministros | 2,411,642.71 | |
| 3000 Servicios generales | 12,502,500.00 | |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 5,240,000.00 | |
| 10 Dirección de Administración | 404,816,934.88 | |
| 1000 Servicios personales | 161,169,793.96 | |
| 2000 Materiales y suministros | 17,799,747.00 | |
| 3000 Servicios generales | 80,233,985.52 | |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 144,762,493.40 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 850,915.00 | |
| 13 Dirección de Asuntos Jurídicos | 29,901,618.13 | |
| 1000 Servicios personales | 13,718,437.13 | |
| 2000 Materiales y suministros | 188,000.00 | |
| 3000 Servicios generales | 15,995,181.00 | |

| UNIDAD ADMINISTRATIVA | CAPITULO | PRESUPUESTO |
|---|----------|-----------------------|
| 14 Dirección de Atención Ciudadana | | 16,223,253.78 |
| 1000 Servicios personales | | 9,313,053.78 |
| 2000 Materiales y suministros | | 182,000.00 |
| 3000 Servicios generales | | 158,200.00 |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | | 6,570,000.00 |
| 15 Dirección de Atención a las Mujeres | | 15,576,554.56 |
| 1000 Servicios personales | | 6,404,774.56 |
| 2000 Materiales y suministros | | 244,300.00 |
| 3000 Servicios generales | | 3,940,000.00 |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | | 4,650,000.00 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 337,480.00 |
| 16 Dirección de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable | | 182,510,310.56 |
| 1000 Servicios personales | | 160,066,386.28 |
| 2000 Materiales y suministros | | 7,828,600.00 |
| 3000 Servicios generales | | 4,110,694.24 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 4,890,428.00 |
| 7000 Inversiones financieras y otras provisiones | | 5,614,202.04 |
| 17 Coordinación de Protección Civil | | 18,336,485.22 |
| 1000 Servicios personales | | 9,732,447.22 |
| 2000 Materiales y suministros | | 1,161,800.00 |
| 3000 Servicios generales | | 1,478,000.00 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 964,238.00 |
| 7000 Inversiones financieras y otras provisiones | | 5,000,000.00 |
| 18 Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia | | 66,586,171.42 |
| 1000 Servicios personales | | 56,920,238.61 |
| 2000 Materiales y suministros | | 2,666,357.91 |
| 3000 Servicios generales | | 3,042,789.82 |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | | 2,606,865.00 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 1,349,920.08 |
| 19 Sistema de Agua y Saneamiento | | 790,665,958.79 |
| 1000 Servicios personales | | 407,126,706.39 |
| 2000 Materiales y suministros | | 53,705,677.36 |
| 3000 Servicios generales | | 209,469,909.52 |
| 6000 Inversión pública | | 67,756,457.54 |
| 7000 Inversiones financieras y otras provisiones | | 30,607,207.98 |
| 8000 Participaciones y aportaciones | | 22,000,000.00 |

| UNIDAD ADMINISTRATIVA | CAPITULO | PRESUPUESTO |
|---|----------|-----------------------|
| 20 Coordinación de Transparencia y Acceso a la Información Pública | | 4,728,696.46 |
| 1000 Servicios personales | | 4,428,576.46 |
| 2000 Materiales y suministros | | 107,000.00 |
| 3000 Servicios generales | | 193,120.00 |
| 21 Instituto de Planeación y Desarrollo Urbano | | 13,702,432.24 |
| 1000 Servicios personales | | 5,847,723.98 |
| 2000 Materiales y suministros | | 535,400.00 |
| 3000 Servicios generales | | 7,269,308.26 |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | | 50,000.00 |
| 22 Coordinación de Desarrollo Político | | 7,759,622.12 |
| 1000 Servicios personales | | 7,717,622.12 |
| 2000 Materiales y suministros | | 32,000.00 |
| 3000 Servicios generales | | 10,000.00 |
| 24 Coordinación de Salud | | 25,206,843.52 |
| 1000 Servicios personales | | 19,719,210.52 |
| 2000 Materiales y suministros | | 4,042,314.00 |
| 3000 Servicios generales | | 1,131,968.00 |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | | 228,800.00 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 84,551.00 |
| 26 Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos | | 517,100,808.72 |
| 1000 Servicios personales | | 350,921,141.25 |
| 2000 Materiales y suministros | | 63,342,890.00 |
| 3000 Servicios generales | | 102,097,157.47 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 739,620.00 |
| 29 Dirección de Asuntos Indígenas | | 2,285,501.95 |
| 1000 Servicios personales | | 2,217,601.95 |
| 2000 Materiales y suministros | | 67,900.00 |
| 32 Secretaría Técnica | | 9,350,535.73 |
| 1000 Servicios personales | | 8,281,266.01 |
| 2000 Materiales y suministros | | 96,500.00 |
| 3000 Servicios generales | | 866,174.72 |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | | 106,595.00 |
| 34 Coordinación de Modernización e Innovación | | 12,914,482.36 |
| 1000 Servicios personales | | 7,313,249.92 |
| 2000 Materiales y suministros | | 120,500.00 |
| 3000 Servicios generales | | 222,000.00 |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | | 190,000.00 |

| UNIDAD ADMINISTRATIVA | CAPITULO | PRESUPUESTO |
|--|---------------|-------------------------|
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 5,068,732.44 | |
| 36 Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación | | 4,859,360.68 |
| 1000 Servicios personales | 4,521,195.16 | |
| 2000 Materiales y suministros | 131,000.00 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 207,165.52 | |
| 37 Coordinación de Información | | 42,059,453.07 |
| 1000 Servicios personales | 11,135,453.07 | |
| 2000 Materiales y suministros | 80,000.00 | |
| 3000 Servicios generales | 30,664,000.00 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 180,000.00 | |
| 38 Coordinación del Instituto Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | | 27,069,801.57 |
| 1000 Servicios personales | 20,846,101.57 | |
| 2000 Materiales y suministros | 2,117,100.00 | |
| 3000 Servicios generales | 643,600.00 | |
| 4000 Transferencias asignaciones subsidios y otras ayudas | 3,133,000.00 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 330,000.00 | |
| 39 Coordinación del Archivo General Municipal | | 4,311,440.82 |
| 1000 Servicios personales | 2,863,627.10 | |
| 2000 Materiales y suministros | 427,376.00 | |
| 3000 Servicios generales | 678,437.72 | |
| 5000 Bienes muebles inmuebles e intangibles | 342,000.00 | |
| 40 Autoridad Municipal de Mejora Regulatoria | | 4,384,543.07 |
| 1000 Servicios personales | 3,117,863.87 | |
| 2000 Materiales y suministros | 129,800.00 | |
| 3000 Servicios generales | 1,136,879.20 | |
| TOTAL | | 3,614,022,074.27 |

DÉCIMA SEXTA. – Las asignaciones previstas en la Clasificación de Programas y Proyectos es la siguiente:

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|---|-----------------------|
| D001 Deuda | 33,924,411.68 |
| 123 Amortización Refinanciamiento de Deuda BBVA | 4,736,124.06 |
| 125 Intereses Refinanciamiento de Deuda BBVA | 27,838,287.62 |
| 155 Fondo de reserva de la deuda | 1,350,000.00 |
| E001 Agua Potable | 299,996,762.83 |
| 135 Pago por extracción y muestreo de agua del programa de agua potable | 20,536,000.00 |
| 137 Mantenimiento de equipos de bombeo de los sistemas de agua potable | 21,695,000.00 |

PROGRAMA

PRESUPUESTO

| | | |
|-------------|---|-----------------------|
| 139 | Pago de energía eléctrica de los sistemas de agua potable | 113,000,000.00 |
| 141 | Aportación a Convenios Federales | 22,000,000.00 |
| 149 | Adquisición de productos químico para la potabilización del agua | 38,900,000.00 |
| 204 | Gastos de operación de los sistemas de agua potable, Planta Carrizal | 739,309.52 |
| 205 | Gastos de operación de los sistemas de agua potable, Planta Villahermosa | 434,200.00 |
| 206 | Gastos de operación de los sistemas de agua potable, por el suministro de combustible al parque vehicular del SAS | 3,842,815.34 |
| 208 | Gastos de operación para el mantenimiento de la red de los sistemas de agua potable | 1,290,600.00 |
| 239 | Asignaciones para inversión del Fondo PRODDER | 5,735,903.20 |
| 241 | Gastos de operación para el mantenimiento de la red de los sistemas de agua potable | 70,679,289.34 |
| 243 | Asignaciones del Convenio SAPAET | 1,143,645.43 |
| E002 | Drenaje y Alcantarillado | 279,533,246.41 |
| 136 | Pago de derecho de descarga y muestreo de aguas residuales del programa de drenaje | 6,200,000.00 |
| 138 | Mantenimiento de equipos de bombeo de los sistemas de drenaje | 14,000,000.00 |
| 140 | Pago de energía eléctrica de los sistemas de drenaje y alcantarillado | 29,000,000.00 |
| 207 | Gastos de operación, por el suministro de combustible a diferentes estaciones de bombeo de drenaje | 5,486,520.00 |
| 209 | Gastos de operación para el mantenimiento de la red de drenaje y alcantarillado | 29,504,833.74 |
| 242 | Gastos de operación para el mantenimiento de la red de drenaje y alcantarillado | 171,614,233.32 |
| 253 | Asignaciones para inversión del Fondo PROAGUA | 23,727,659.35 |
| E029 | Protección Civil | 12,372,247.22 |
| 80 | Gastos de operación de la Coordinación de Protección Civil | 10,723,298.38 |
| 195 | Gastos de administración de la Coordinación de Protección Civil | 1,648,948.84 |
| E048 | Registro e Identificación de la Población | 20,539,411.48 |
| 4 | Gasto de operación de los Registros Civiles | 533,909.28 |
| 7 | Gasto de operación de los Registros Civiles 1 Y 2 | 15,149,855.55 |
| 8 | Gasto de operación del Registro Civil de Villa Luis Gil Pérez | 1,345,323.48 |
| 9 | Gasto de operación del Registro Civil de Villa Macultepec | 894,158.99 |
| 10 | Gasto de operación del registro civil de Villa Playas del Rosario | 516,279.56 |
| 11 | Gastos de operación del registro civil de Villa Tamulté de las Sabanas | 1,308,927.81 |
| 12 | Gastos de operación del registro civil de Villa Ocuiltzapotlán | 790,956.81 |
| E056 | Recolección, Traslado y Disposición Final de Residuos Sólidos | 408,980,350.04 |
| 102 | Gastos de operación de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos | 356,304,115.10 |
| 152 | Mantenimiento del equipamiento de los servicios de recolección de residuos sólidos | 42,000,000.00 |

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|---|-----------------------|
| 217 Gastos de administración de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos | 10,676,234.94 |
| E057 Mantenimiento y Limpieza a vialidades y Espacios Públicos | 391,905,208.26 |
| 35 Gastos de operación de mantenimiento de caminos, calles y avenidas | 102,994,618.84 |
| 78 Gastos de operación para la Coordinación de Espacios Públicos | 115,099,556.32 |
| 103 Gastos de operación para la limpieza de vialidades y espacios públicos | 107,380,838.68 |
| 177 Gastos de administración de la Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales | 15,021,797.42 |
| 245 Gastos de operación de la Coordinación de Espacios Públicos | 41,044,549.78 |
| 246 Gastos de administración de la Coordinación de Espacios Públicos | 4,749,645.18 |
| 248 Asignaciones del Convenio Oficialía | 5,614,202.04 |
| E058 Servicio de Alumbrado Público | 169,274,592.42 |
| 38 Gastos de operación de la Subdirección de Alumbrado Público y Energía | 51,487,787.61 |
| 130 Pago del consumo de energía eléctrica para el Alumbrado Público | 104,208,000.00 |
| 175 Alumbrado público septembrino | 3,500,079.83 |
| 176 Alumbrado público decembrino | 7,465,915.62 |
| 178 Gastos de administración de la Subdirección de Alumbrado Público y Energía | 2,612,809.36 |
| E059 Servicio a Mercados Públicos | 55,713,332.01 |
| 37 Gastos de operación de la Subdirección de Mercados y Centrales de Abasto | 55,713,332.01 |
| E060 Servicio a Panteones | 17,582,563.63 |
| 36 Gasto de operación para el mantenimiento de panteones | 17,582,563.63 |
| F001 Desarrollo Agrícola | 16,635,617.52 |
| 24 Gastos de Operación del Programa Agrícola y Mecanización | 12,671,917.52 |
| 27 Suministro de fertilizantes para productores de plátano | 3,963,700.00 |
| F002 Desarrollo Pecuario | 12,683,330.00 |
| 22 Estímulo económico para la adquisición de sementales para el mejoramiento genético de la ganadería | 3,142,400.00 |
| 25 Mantenimiento de cercos perimetrales | 789,200.00 |
| 26 Construcción o mantenimiento de jagueyes, terraplenes y drenes | 1,365,450.00 |
| 167 Impulso a las mujeres para la producción de pollitas ponedoras | 5,279,080.00 |
| 168 Impulso a la producción porcina familiar | 2,107,200.00 |
| F005 Desarrollo Acuícola | 7,459,634.46 |
| 21 Gastos de operación del Programa Acuícola y Centro Acuícola | 7,459,634.46 |
| F006 Fomento a la Industria y Atracción de Inversiones | 18,521,066.86 |
| 32 Gastos de operación de la Dirección de Fomento Económico y Turismo | 11,811,997.40 |
| 33 Fomento a la Comercialización | 500,000.00 |
| 170 Desarrollo Económico y Emprendimiento a las MiPyME | 1,865,998.00 |

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|--|----------------------|
| 173 Gastos de administración de la Dirección de Fomento Económico y Turismo | 4,343,071.46 |
| F008 Fomento al Turismo | 11,544,690.71 |
| 31 Gastos de operación del Centro Histórico | 6,544,690.71 |
| 172 Turismo para Todos | 5,000,000.00 |
| F013 Apoyo al Empleo | 181,126.34 |
| 34 Gastos de operación del Departamento de Enlace Municipal del Servicio General de Empleo | 181,126.34 |
| F015 Vivienda | 7,139,500.00 |
| 28 Suministro de paquetes de cemento para el mejoramiento de la vivienda | 3,301,000.00 |
| 29 Suministro de paquetes de block para el mejoramiento de la vivienda | 708,500.00 |
| 30 Suministro de paquetes de láminas de zinc para el mejoramiento de la vivienda | 3,130,000.00 |
| F021 Apoyo al Fomento de la Cultura Ambiental | 11,111,929.24 |
| 76 Gastos de operación para la gestión ambiental municipal | 6,012,822.88 |
| 77 Mejoramiento del medio ambiente con participación ciudadana, instituciones educativas y de investigación y sectores sociales. | 1,400,000.00 |
| 79 Infraestructura Verde | 600,000.00 |
| 194 Gastos de administración para la gestión ambiental municipal | 3,099,106.36 |
| F031 Asistencia Social y Atención a Grupos Vulnerables | 96,698,579.68 |
| 71 Gastos de operación de la Dirección de Atención Ciudadana | 6,826,241.34 |
| 72 Gastos de operación de la Dirección de Atención a las Mujeres | 3,980,921.70 |
| 73 Programa de capacitación para la sensibilización en equidad de género | 970,000.00 |
| 74 Programa para el Desarrollo de Empleabilidad para Mujeres. | 500,000.00 |
| 75 Programa de Aceleración para el Emprendimiento de las Mujeres de Centro | 1,000,000.00 |
| 81 Gastos de operación del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia | 12,632,533.80 |
| 82 Gastos de Operación del Programa de Desayunos escolares | 8,197,212.06 |
| 83 Sistema Agroalimentario "Huerto Escuela" | 321,340.50 |
| 84 Vivero de Huertos Escolares Pedagógicos | 38,312.70 |
| 85 Intervención multidisciplinaria a niñas y niños y Adolescentes | 2,915,063.22 |
| 86 Operación del Programa de Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Riesgo (PANNAR) | 2,541,731.41 |
| 87 Gastos de operación para el programa de adultos mayores y discapacidad. | 10,424,335.93 |
| 88 Operación del Centro de Asistencia Social "Celia González de Rovirosa" | 3,773,036.05 |
| 89 Gastos de operación de los Centros de Asistencia Infantil | 14,432,488.53 |
| 90 Gastos de Operación de las Academias | 3,543,375.68 |
| 188 Apoyos sociales para grupos vulnerables | 6,570,000.00 |

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|--|----------------------|
| 189 Gastos de administración de la Dirección de Atención Ciudadana | 2,827,012.44 |
| 190 Programa de capacitación y apoyo económico para el emprendimiento de las mujeres de Centro | 6,010,000.00 |
| 191 Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer | 245,000.00 |
| 193 Gastos de administración de la Dirección de Atención a las Mujeres | 2,533,152.86 |
| 203 Gastos de administración del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia | 6,416,821.46 |
| F032 Fomento a la Salud | 25,122,292.52 |
| 95 Mantenimiento de equipo de la Unidad Móvil de la Mujer del Centro. | 669,968.00 |
| 96 Operación de la unidad médica móvil de cáncer de mama y servicio uterino | 441,226.00 |
| 97 Gastos de Operación para Brigadas Médicas Comunitarias | 1,407,048.48 |
| 98 Prevención de enfermedades de transmisión sexual en grupos de alto riesgo | 538,784.92 |
| 99 Gastos de operación de la Coordinación de Salud | 17,989,873.64 |
| 100 Gastos de operación del centro de control canino | 392,000.00 |
| 101 Programa preventivo COVID-19 | 246,800.00 |
| 216 Gastos de administración de la Coordinación de Salud | 3,436,591.48 |
| F033 Fomento a la Educación | 14,979,776.14 |
| 41 Gastos de operación del Programa de Educación | 14,010,281.38 |
| 43 Conoce tu ciudad | 220,694.76 |
| 44 Dotación de pintura para escuelas de Educación Básica | 748,800.00 |
| F034 Fomento a la Cultura y las Artes | 54,772,892.94 |
| 40 Gastos de Operación de la Compañía de Danza Folklórica de la Ciudad de Villahermosa | 1,190,000.00 |
| 42 Preservación de lengua Yokot'an | 58,387.95 |
| 45 7 Villas | 475,000.00 |
| 46 Festival del Guayakan & Macuili | 650,000.00 |
| 47 Vicens. Encuentro de narrativas audiovisuales | 290,060.00 |
| 48 Fiestas Tradicionales | 400,000.00 |
| 49 Música Centro | 250,000.00 |
| 50 Ventana Abierta al Tiempo | 249,500.00 |
| 51 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Luis Gil Pérez | 599,448.42 |
| 52 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Playas del Rosario | 283,400.73 |
| 53 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Tamulté de las Sabanas | 2,917,074.50 |
| 54 Gastos de operación de Biblioteca de la Ra. Estancia T.S. | 314,770.19 |
| 55 Gastos de operación de Biblioteca de la Ra. Plátano y Cacao 2a. Secc. | 882,088.64 |
| 56 Gastos de operación de Biblioteca de la Pob. Dos Montes | 314,770.19 |
| 57 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Macultepec | 763,462.76 |
| 58 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Parrilla | 342,690.85 |
| 59 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Pueblo Nuevo de las Raíces | 283,400.73 |
| 60 Gastos de operación de Biblioteca de la Ra. Acachapan y Colmena 3a. Secc. (Flores Magón) | 314,770.19 |

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|---|----------------------|
| 61 Gastos de operación de Biblioteca de la Ra. Aztlán 2a. Secc. | 314,770.19 |
| 62 Gastos de operación de Biblioteca de la Ra. la Vuelta (La Jagua) | 314,770.19 |
| 63 Gastos de operación de Biblioteca de Villa Ocuiltzapotlán | 610,991.00 |
| 64 Gastos de operación del Programa de Recreación | 2,499,598.09 |
| 179 Gastos de operación del Programa de Cultura | 29,168,938.32 |
| 180 Festival Villahermosa 2023 | 7,300,000.00 |
| 181 Editorial Cultural | 1,485,000.00 |
| 182 Noche Buena en Centro | 2,500,000.00 |
| F036 Bienestar de los Pueblos Indígenas | 2,285,501.95 |
| 104 Gastos de operación de la Dirección de Asuntos Indígenas | 1,154,293.91 |
| 105 Fortalecimiento del deporte de los Pueblos Indígenas | 49,500.00 |
| 106 Gastos de administración de la Dirección de Asuntos Indígenas | 1,081,708.04 |
| F040 Fomento al deporte y a la Recreación | 26,739,801.57 |
| 111 Programa de Apoyos Económicos al Desarrollo de la Cultura Física Municipal (becas) | 600,000.00 |
| 112 Gastos de operación del Instituto Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | 19,502,796.49 |
| 113 Actividades deportivas para personas con discapacidad | 138,000.00 |
| 114 Gastos de operación el Gym Ateneo | 440,000.00 |
| 115 Gastos de operación de la alberca de unidad Deportiva Villa las Flores | 332,800.00 |
| 116 Encuentro Deportivo Villahermosa | 180,500.00 |
| 117 Gastos de Operación del Programa de Actividad Deportiva Villa Macultepec | 951,981.26 |
| 118 Gastos de Operación del Programa de Actividad Villa Playas del Rosario | 944,106.86 |
| 229 Premio Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | 180,000.00 |
| 230 Curso de Verano Centro 2023 | 198,500.00 |
| 232 Medio Maratón de Centro | 1,075,000.00 |
| 233 Segundo Foro Centro Joven | 191,000.00 |
| 234 Gastos de administración del Instituto Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | 2,005,116.96 |
| K002 Infraestructura para Agua Potable | 29,148,011.85 |
| K142 Mantenimiento del sistema de agua potable de la zona urbana del municipio de Centro | 19,066,880.24 |
| K143 Mantenimiento del sistema de agua potable de la zona rural del municipio de Centro | 7,534,944.67 |
| K146 Limpieza y remoción de lodos de las plantas potabilizadoras del municipio de Centro | 2,546,186.94 |
| K003 Drenaje y Alcantarillado | 38,608,445.69 |
| K144 Mantenimiento del sistema de drenaje sanitario de la zona urbana del municipio de Centro | 20,286,235.71 |
| K145 Mantenimiento del sistema de drenaje sanitario de la zona rural del municipio de Centro | 8,421,540.13 |
| K147 Limpieza de canales de la zona urbana del municipio de Centro | 6,712,852.90 |
| K148 Limpieza de canales de la zona rural del municipio de Centro | 3,187,816.95 |
| K005 Urbanización | 51,575,163.89 |

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|--|----------------------|
| K127 Imagen urbana en diferentes calles, avenidas y villas del municipio de Centro | 8,633,372.49 |
| K128 Rehabilitación integral en vialidades del municipio de Centro | 6,898,540.33 |
| K129 Mantenimiento de diversas calles y avenidas con mezcla asfáltica en la Cd. de Villahermosa y villas | 18,645,524.29 |
| K131 Rehabilitación y Mejoramiento del Alumbrado Público | 17,397,726.78 |
| K023 Tecnologías de la información | 5,718,100.29 |
| K124 Licencias para uso de software para la Dirección de Finanzas | 950,000.00 |
| K219 Licencias de Softwares para la Secretaría Técnica | 93,680.00 |
| K221 Ofimática con seguridad incluida | 4,674,420.29 |
| K024 Adquisiciones Bienes Muebles | 12,030,827.32 |
| K133 Bienes muebles, inmuebles e intangibles de la Coordinación de Protección Civil | 964,238.00 |
| K150 Adquisición de Vehículos | 450,000.00 |
| K151 Adquisición de equipos de trabajo para la Subcoordinación de barrio | 289,620.00 |
| K161 Adquisición de servidor y software de base de datos | 335,000.00 |
| K165 Equipamiento para la Contraloría Municipal | 174,000.00 |
| K171 Equipamiento para la Dirección de Fomento Económico y Turismo | 450,000.00 |
| K174 Equipamiento para la Subdirección de Panteones | 388,282.57 |
| K184 Equipamiento de la Dirección de Administración. | 850,915.00 |
| K192 Adquisición de vehículo | 337,480.00 |
| K196 Adquisiciones de bienes Muebles | 55,000.00 |
| K197 Vivero de Huertos Escolares Pedagógicos | 22,880.00 |
| K198 Equipamiento de la Subdirección de Consejos de Ancianos y personas con Discapacidad | 93,594.84 |
| K199 Adquisición de Bebes Virtuales el Programa de Atención a Niños Niñas y Adolescentes en Riesgos | 282,750.00 |
| K200 Equipamiento del Centro de Asistencia Social "Celia González de Rovirosa" | 169,496.18 |
| K201 Adquisición de bienes muebles para los Centros de Asistencia Infantil (CAI) | 582,395.09 |
| K202 Equipamiento de las Academias | 143,803.97 |
| K215 Adquisiciones para la Coordinación de Salud | 84,551.00 |
| K218 Equipamiento para la Secretaría Técnica | 12,915.00 |
| K222 Adquisición de equipo de conferencias | 70,000.00 |
| K223 Adquisición de servidores | 324,312.15 |
| K225 Equipamiento de la Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación (CPEV). | 207,165.52 |
| K227 Adquisición de equipo de cómputo para la Coordinación de Información | 180,000.00 |
| K231 Adquisición de maquinaria y equipo para mantenimiento de Unidades Deportivas | 330,000.00 |
| K235 Equipamiento del Archivo General Municipal | 342,000.00 |
| K244 Vivero la pólvora | 305,428.00 |
| K247 Adquisición de vehículos para la Coordinación de Espacios Públicos. | 4,585,000.00 |
| L002 Responsabilidades, Resoluciones Judiciales y Pago de Liquidaciones | 10,000,000.00 |

PROGRAMA

PRESUPUESTO

| | | |
|-------------|--|-----------------------|
| 186 | Pago de Laudos | 10,000,000.00 |
| M001 | Apoyo Administrativo | 591,850,326.56 |
| 23 | Gastos de operación de la Dirección de Desarrollo | 12,264,835.28 |
| 39 | Gastos de operación de la Dirección de Educación, Cultura y Recreación | 1,366,700.00 |
| 65 | Celebración del Día de la Madre y Día del Padre | 4,500,000.00 |
| 66 | Gastos de operación de la Dirección de Administración | 147,539,154.17 |
| 67 | Gastos generales de la administración | 22,876,359.52 |
| 68 | Gastos operativos complementarios derivado de los servicios personales | 192,248,800.00 |
| 69 | Gastos de operación de pensiones y jubilaciones | 1,186,493.40 |
| 70 | Gastos de operación de la Dirección de Asuntos Jurídicos | 14,816,136.19 |
| 132 | Energía eléctrica edificios | 14,500,000.00 |
| 169 | Gastos de administración de la Dirección de Desarrollo | 5,298,909.56 |
| 183 | Gastos de administración de la Dirección de Educación, Cultura y Recreación | 5,672,751.70 |
| 185 | Gastos de administración de la Dirección de Administración | 21,115,212.79 |
| 187 | Gastos de administración de la Dirección de Asuntos Jurídicos | 5,085,481.94 |
| 210 | Gastos de administración del Sistema de Agua y Saneamiento | 16,926,098.56 |
| 240 | Gastos de operación del área administrativa del Sistema de Agua y Saneamiento | 126,453,393.45 |
| N001 | Desastres naturales | 5,000,000.00 |
| 134 | Fondo municipal para prevención de desastres | 5,000,000.00 |
| O001 | Evaluación y Control | 26,209,283.02 |
| 20 | Gastos de operación de la Contraloría Municipal | 16,060,944.40 |
| 166 | Gastos de administración de la Contraloría Municipal | 10,148,338.62 |
| O002 | Transparencia y rendición de cuentas | 4,728,696.46 |
| 91 | Gastos de operación de la Coordinación de Transparencia y Acceso a la Información Pública | 3,303,797.32 |
| 211 | Gastos de administración de la Coordinación de Transparencia y Acceso a la Información Pública | 1,424,899.14 |
| P002 | Ordenamiento territorial | 108,195,991.10 |
| 92 | Gastos de Operación del Instituto de Planeación y Desarrollo Urbano | 3,917,340.88 |
| 212 | Estudios, Planes, Programas y Proyectos para el Ordenamiento Territorial, Desarrollo Urbano | 7,149,308.26 |
| 213 | Gastos de administración del Instituto de Planeación y Desarrollo Urbano | 1,985,152.96 |
| 249 | Asignaciones de inversión del Fondo del CAPUFE | 22,345,112.00 |
| 250 | Asignaciones para inversión del Fondo Hidrocarburo Regiones Terrestre | 10,339,751.20 |
| 251 | Asignaciones para inversión del Fondo Hidrocarburos Regiones Marítimas | 41,359,004.80 |
| 252 | Asignaciones para inversión del Fondo FISE Bienestar-H. Ayuntamiento | 21,100,321.00 |
| P005 | Política y Gobierno | 163,826,396.96 |
| 1 | Gastos de Operación de Presidencia | 12,763,677.64 |
| 2 | Gastos de operación de la Secretaría del Ayuntamiento | 33,640,188.30 |
| 3 | Gastos de Operación del Cabildo Municipal | 12,201,752.03 |

PROGRAMA

PRESUPUESTO

| | | |
|-------------|---|-----------------------|
| 5 | Gasto de Operación de la Coordinación de Asuntos Religiosos | 1,363,014.63 |
| 6 | Gastos de operación de la Coordinación de Delegados | 13,637,440.70 |
| 94 | Gastos de operación de la Coordinación de Desarrollo Político | 4,766,250.62 |
| 107 | Gastos de operación de la Secretaría Técnica | 5,505,455.07 |
| 109 | Gastos de operación de la Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación. | 1,925,366.86 |
| 110 | Gastos de operación de la Coordinación de Información | 37,283,232.77 |
| 153 | Gastos de administración de Presidencia | 8,191,428.00 |
| 154 | Gastos de administración de la Secretaría del Ayuntamiento | 18,493,684.58 |
| 214 | Gastos de administración de la Coordinación de Desarrollo Político | 2,993,371.50 |
| 220 | Gastos de administración de la Secretaría Técnica | 3,738,485.66 |
| 226 | Gastos de administración de la Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación. | 2,726,828.30 |
| 228 | Gastos de administración de la Coordinación de Información | 4,596,220.30 |
| P009 | Administración Financiera | 213,793,484.42 |
| 13 | Gastos de operación de la Dirección de Finanzas | 52,776,707.30 |
| 14 | Aportación municipal al convenio CAPUFE | 8,267,751.36 |
| 156 | Asesorías y servicios de la Dirección de Finanzas | 16,620,000.00 |
| 157 | Incentivos fiscales | 34,000,000.00 |
| 158 | Gastos de administración de la Dirección de Finanzas | 29,198,182.02 |
| 159 | Programas de Recaudación y ejecución y Vigilancia a normatividad de espectáculos públicos | 2,930,843.74 |
| 160 | Fondo de contingencia | 70,000,000.00 |
| P010 | Administración Programática y Presupuestal | 339,289,116.85 |
| 15 | Gastos de operación de la Dirección de Programación | 30,474,939.97 |
| 17 | Asignaciones de Participaciones | 69,386,558.17 |
| 18 | Asignaciones de Productos financieros convenios Estado Municipio | 321,777.00 |
| 19 | Asignaciones de Incentivos derivados de la colaboración fiscal | 2,771,148.16 |
| 122 | Asignaciones para inversión del Ramo 33 Fondo III | 147,527,661.79 |
| 126 | Asignaciones del Ramo 33 Fondo IV | 8,361,374.54 |
| 162 | Gastos de administración de la Dirección de Programación | 9,415,818.44 |
| 163 | Asignaciones de Ingresos Propios | 41,029,838.78 |
| 164 | Aportaciones a Convenios | 30,000,000.00 |
| P011 | Modernización administrativa | 11,815,190.74 |
| 108 | Gastos de operación de la Coordinación de Modernización e Innovación | 4,346,098.80 |
| 119 | Gastos de operación del Archivo General Municipal | 2,602,612.70 |
| 224 | Gastos de administración de la Coordinación de Modernización e Innovación | 3,499,651.12 |
| 236 | Gastos de administración del Archivo General Municipal | 1,366,828.12 |
| P018 | Evaluación del Desempeño | 1,500,000.00 |
| 16 | Programa de evaluación al desempeño | 1,500,000.00 |
| P020 | Mejora Regulatoria y Simplificación Administrativa | 4,384,543.07 |
| 120 | Gastos de operación de la Autoridad Municipal de Mejora Regulatoria | 1,956,401.11 |

| PROGRAMA | PRESUPUESTO |
|---|-------------------------|
| 121 Gastos de administración de la Autoridad Municipal de Mejora Regulatoria | 1,594,741.96 |
| 237 Desarrollo de plataforma digital de trámites y servicios del Gobierno de Centro | 771,400.00 |
| 238 Reuniones Ordinarias de Consejos Municipales de Mejora Regulatoria | 62,000.00 |
| P025 Impulso a la movilidad urbana | 650,630.14 |
| 93 Gastos de Operación de la Subdirección de Movilidad Sustentable | 650,630.14 |
| TOTAL | 3,614,022,074.27 |

DÉCIMA SEPTIMA. Las asignaciones previstas por Ejes del Proyecto del Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024

| EJES | PRESUPUESTO |
|---|-------------------------|
| 1 Gobierno ordenado, responsable y transparente | 1,314,863,176.08 |
| 2 Bienestar social para fortalecer las capacidades humanas | 1,188,901,174.39 |
| 3 Progreso y desarrollo económico con igualdad | 88,973,753.80 |
| 4 Infraestructura y servicios públicos para la transformación | 492,420,601.90 |
| 5 Desarrollo municipal sostenible con perspectiva global | 528,863,368.10 |
| TOTAL | 3,614,022,074.27 |

CAPÍTULO III **De los Servicios Personales**

DÉCIMA OCTAVA. - Para el Ejercicio Fiscal 2023, la Administración Pública Municipal centralizada contará con **6,350** plazas desglosadas en el “**Anexo A**”.

Anexo A. **DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN**

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|----------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| ADMINIST. DE SISTEMA (SAS) | 1 | \$ 8,171.54 | \$ 8,171.54 |
| ADMINISTRADOR | 3 | \$ 9,021.90 | \$ 9,021.90 |
| ADMINISTRADOR (SAS) | 4 | \$ 9,689.60 | \$ 9,689.60 |
| ALBAÑIL | 11 | \$ 4,913.63 | \$ 14,612.89 |
| ALBAÑIL (SAS) | 5 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| ALBAÑIL OFICIAL (SAS) | 15 | \$ 15,789.97 | \$ 15,789.97 |
| ALMACENISTA | 1 | \$ 7,353.29 | \$ 15,174.15 |
| ANALISTA | 60 | \$ 7,797.39 | \$ 7,797.39 |
| ANALISTA PROGRAMADOR | 5 | \$ 13,650.43 | \$ 13,650.43 |
| ASESOR | 13 | \$ 15,587.51 | \$ 15,587.51 |
| ASIST. EJEC. | 3 | \$ 13,650.43 | \$ 13,650.43 |
| AUDITOR | 1 | \$ 9,021.90 | \$ 9,021.90 |
| AUX. BIBLIOTECARIO | 3 | \$ 4,380.12 | \$ 12,200.98 |
| AUX. ELECTRIC. "A" | 2 | \$ 7,353.29 | \$ 15,174.15 |
| AUX. ELECTRIC. "B" | 1 | \$ 3,823.76 | \$ 11,644.62 |
| AUX. GENERAL "A" (SAS) | 20 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| AUX. GENERAL (SAS) | 16 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| AUX. UNIV. DE OFICINA. (SAS) | 15 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| AUX. INSP. MATLS. "A" | 2 | \$ 12,921.94 | \$ 20,742.80 |
| AUX. INSP. MATLS. "B" | 1 | \$ 12,133.27 | \$ 19,954.13 |
| AUXILIAR | 65 | \$ 6,280.80 | \$ 14,612.89 |
| AUXILIAR "A" | 125 | \$ 7,436.26 | \$ 22,273.98 |
| AUXILIAR "A2" | 1 | \$ 12,450.23 | \$ 20,271.09 |
| AUXILIAR "A5" | 5 | \$ 7,295.21 | \$ 15,782.18 |
| AUXILIAR "A6" | 1 | \$ 5,634.58 | \$ 13,455.44 |
| AUXILIAR "B" | 420 | \$ 14,387.18 | \$ 22,208.04 |
| AUXILIAR "B1" | 1 | \$ 6,942.83 | \$ 14,763.69 |
| AUXILIAR "B2" | 1 | \$ 6,537.57 | \$ 14,358.43 |
| AUXILIAR "B3" | 2 | \$ 5,917.42 | \$ 13,738.28 |
| AUXILIAR "B4" | 2 | \$ 4,124.41 | \$ 11,945.27 |
| AUXILIAR "B5" | 40 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| AUXILIAR "C" | 5 | \$ 12,343.56 | \$ 20,164.42 |
| AUXILIAR "C2" | 5 | \$ 4,189.51 | \$ 12,010.37 |
| AUXILIAR "D" | 1 | \$ 12,299.53 | \$ 20,120.39 |
| AUXILIAR "E" | 1 | \$ 12,158.81 | \$ 19,979.67 |
| AUXILIAR "F" | 4 | \$ 8,379.03 | \$ 16,199.89 |
| AUXILIAR "G" | 3 | \$ 8,102.52 | \$ 15,923.38 |
| AUXILIAR "H" | 5 | \$ 7,629.11 | \$ 15,449.97 |
| AUXILIAR "I" | 3 | \$ 7,541.15 | \$ 15,362.01 |
| AUXILIAR "K" | 2 | \$ 6,529.86 | \$ 14,350.72 |
| AUXILIAR "L" | 2 | \$ 6,284.27 | \$ 14,105.13 |
| AUXILIAR "M" | 38 | \$ 4,380.12 | \$ 12,200.98 |
| AUXILIAR "N" | 1 | \$ 4,112.80 | \$ 11,933.66 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|---------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| AUXILIAR "P" | 10 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| AUXILIAR (S.A.S.) "A" | 5 | \$ 7,541.15 | \$ 15,362.01 |
| AUXILIAR (S.A.S.) "B" | 74 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A" | 3 | \$ 5,917.42 | \$ 13,738.28 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO "B" | 1 | \$ 4,380.12 | \$ 12,200.98 |
| AUXILIAR GENERAL | 48 | \$ 7,929.30 | \$ 14,998.69 |
| AUXILIAR GENERAL "A" | 20 | \$ 15,989.57 | \$ 15,989.57 |
| AUXILIAR OPERATIVO (SAS) | 1 | \$ 6,005.32 | \$ 6,005.32 |
| AYTE. GENERAL (SAS) | 27 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| AYUD. DE INGENIERO (SAS) | 5 | \$ 15,224.94 | \$ 15,224.94 |
| BACHEADOR | 3 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| BARRENDERO | 160 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| BIBLIOTECARIO(A) | 36 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| BODEGUERO | 7 | \$ 7,929.90 | \$ 14,612.89 |
| CABO | 1 | \$ 7,797.39 | \$ 7,797.39 |
| CABO "A" | 4 | \$ 6,205.22 | \$ 14,026.08 |
| CABO "B" | 56 | \$ 4,913.63 | \$ 16,222.80 |
| CABO "B1" | 39 | \$ 17,187.98 | \$ 17,187.98 |
| CABO "B2" | 14 | \$ 16,389.54 | \$ 16,389.54 |
| CABO DE MANIOBRAS Y TRAB.G. "A" | 8 | \$ 11,159.86 | \$ 18,980.72 |
| CABO DE MANIOBRAS Y TRAB.G. "B" | 3 | \$ 10,478.73 | \$ 18,299.59 |
| CABO SOLDADOR | 1 | \$ 17,187.98 | \$ 17,187.98 |
| CADENERO (SAS) | 2 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| CAJERO (SAS) | 4 | \$ 8,171.54 | \$ 8,171.54 |
| CAJERO(A) | 8 | \$ 7,436.26 | \$ 7,436.26 |
| CAPTURISTA | 16 | \$ 9,021.90 | \$ 22,208.04 |
| CARPINTERO "A" | 1 | \$ 15,989.57 | \$ 15,989.57 |
| CARPINTERO "B" | 2 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| CHECADOR | 1 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| CHOFER "A" | 142 | \$ 6,205.22 | \$ 15,866.60 |
| CHOFER "B" | 2 | \$ 5,799.77 | \$ 13,620.63 |
| CHOFER "C" | 28 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| CHOFER (SAS) | 48 | \$ 3,747.89 | \$ 15,224.94 |
| CHOFER N/DEPTO. (SAS) | 1 | \$ 7,816.49 | \$ 7,816.49 |
| CHOFER N/DIRECTOR (SAS) | 1 | \$ 8,171.54 | \$ 8,171.54 |
| CHOFER NIVEL DIRECTOR | 11 | \$ 7,797.39 | \$ 7,797.39 |
| CHOFER RECOLECTOR | 164 | \$ 16,680.29 | \$ 16,680.29 |
| CHOFER/OPERADOR EQ.DIV. "A" | 4 | \$ 11,159.86 | \$ 18,980.72 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|-----------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| CHOFER/OPERADOR EQ.DIV. "B" | 4 | \$ 10,478.73 | \$ 18,299.59 |
| COBRADOR | 7 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| CONTRALOR MUNICIPAL | 1 | \$ 22,602.66 | \$ 22,602.66 |
| COORDINADOR | 16 | \$ 22,600.57 | \$ 22,600.57 |
| CRONISTA DE LA CIUDAD | 1 | \$ 15,575.38 | \$ 15,575.38 |
| DELEGADO MUNICIPAL | 202 | \$ 5,186.10 | \$ 5,186.10 |
| DIBUJANTE | 4 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| DIBUJANTE (SAS) | 2 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| DIRECTOR | 14 | \$ 22,602.66 | \$ 22,602.66 |
| ELECTRICISTA "A" | 3 | \$ 5,275.80 | \$ 15,782.72 |
| ELECTRICISTA "B" | 14 | \$ 4,913.63 | \$ 14,612.89 |
| ELECTRICISTA (SAS) | 14 | \$ 15,224.94 | \$ 15,224.94 |
| ENC. DE BRIGADA (SAS) | 10 | \$ 15,224.94 | \$ 15,224.94 |
| ENCARG. DE PARQ. | 5 | \$ 5,028.17 | \$ 19,380.39 |
| ENCARGADO "A" | 1 | \$ 5,028.17 | \$ 12,849.03 |
| ENCARGADO "B" | 2 | \$ 11,559.04 | \$ 19,379.90 |
| ENCARGADO "C" | 1 | \$ 4,430.77 | \$ 12,251.63 |
| ENCARGADO DE BRIGADA | 1 | \$ 15,424.84 | \$ 15,424.84 |
| ESTALADERO (SAS) | 1 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| HOJALATERO | 2 | \$ 14,712.89 | \$ 14,712.89 |
| INSPECTOR GRAL.(SAS) | 5 | \$ 7,816.49 | \$ 7,816.49 |
| INSTRUCTOR DEPORTIVO | 11 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| INSTRUCTOR(A) "A" | 1 | \$ 13,257.86 | \$ 21,078.72 |
| INSTRUCTOR(A) "B" | 1 | \$ 9,733.71 | \$ 17,554.57 |
| INTENDENTE "A" | 2 | \$ 4,913.63 | \$ 14,997.99 |
| INTENDENTE "B" | 23 | \$ 4,380.12 | \$ 14,612.89 |
| INTENDENTE (SAS) | 2 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| INVENTARISTA (SAS) | 4 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| JARDINERO | 19 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| JEFE DE AREA | 157 | \$ 9,021.90 | \$ 16,407.90 |
| JEFE DE AREA "A" | 1 | \$ 9,125.40 | \$ 16,946.26 |
| JEFE DE AREA "C" | 2 | \$ 8,725.90 | \$ 16,546.76 |
| JEFE DE AREA "D" | 4 | \$ 7,830.56 | \$ 15,651.42 |
| JEFE DE AREA "E" | 7 | \$ 7,100.89 | \$ 14,921.75 |
| JEFE DE AREA "F" | 1 | \$ 5,917.42 | \$ 13,738.28 |
| JEFE DE AREA "G" | 1 | \$ 3,944.92 | \$ 11,765.78 |
| JEFE DE AREA (SAS) | 17 | \$ 9,392.63 | \$ 9,392.63 |
| JEFE DE DEPTO. "A" | 249 | \$ 13,650.43 | \$ 13,650.43 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|--------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| JEFE DE DEPTO. "A" (SAS) | 11 | \$ 13,496.82 | \$ 13,496.82 |
| JEFE DE DEPTO. "A1" | 3 | \$ 12,299.53 | \$ 20,120.39 |
| JEFE DE DEPTO. "A2" | 6 | \$ 11,723.35 | \$ 19,544.21 |
| JEFE DE DEPTO. "B" | 123 | \$ 9,338.68 | \$ 9,338.68 |
| JEFE DE DEPTO. "B1" | 1 | \$ 9,453.85 | \$ 17,274.71 |
| JEFE DE DEPTO. "B2" | 1 | \$ 8,069.20 | \$ 15,890.06 |
| JEFE DE DEPTO. "B3" | 6 | \$ 7,889.87 | \$ 15,710.73 |
| JEFE DE PLANTA (SAS) | 5 | \$ 9,689.60 | \$ 9,689.60 |
| JEFE DE PROYECTO | 70 | \$ 7,991.52 | \$ 15,922.06 |
| JEFE DE PROYECTO (SAS) | 7 | \$ 8,171.54 | \$ 8,171.54 |
| JEFE DE SECCION (SAS) | 2 | \$ 15,225.24 | \$ 15,225.24 |
| JEFE DE UNIDAD "A" | 3 | \$ 15,587.51 | \$ 15,587.51 |
| JEFE DEPTO."B" (SAS) | 5 | \$ 9,689.60 | \$ 9,689.60 |
| JUEZ CALIFICADOR | 3 | \$ 9,338.68 | \$ 9,338.68 |
| LABORATORISTA (SAS) | 2 | \$ 8,171.54 | \$ 8,171.54 |
| LECTURISTA (SAS) | 16 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| MAESTRO(A) "A" | 1 | \$ 6,925.83 | \$ 6,925.83 |
| MAESTRO(A) "B" | 3 | \$ 6,711.32 | \$ 6,711.32 |
| MAESTRO(A) "C" | 2 | \$ 6,540.65 | \$ 6,540.65 |
| MAESTRO(A) "D" | 2 | \$ 5,487.33 | \$ 5,487.33 |
| MAESTRO(A) "E" | 13 | \$ 4,640.53 | \$ 4,640.53 |
| MAESTRO(A) "F" | 1 | \$ 4,467.36 | \$ 4,467.36 |
| MAESTRO(A) "G" | 1 | \$ 4,646.43 | \$ 4,646.43 |
| MAESTRO(A) "H" | 1 | \$ 4,207.46 | \$ 4,207.46 |
| MAESTRO(A) "I" | 1 | \$ 4,719.15 | \$ 4,719.15 |
| MAESTRO(A) "J" | 1 | \$ 4,432.02 | \$ 4,432.02 |
| MAESTRO(A) "K" | 1 | \$ 4,398.56 | \$ 4,398.56 |
| MAESTRO(A) "L" | 1 | \$ 3,851.89 | \$ 3,851.89 |
| MECANICO "A" | 14 | \$ 11,499.90 | \$ 14,712.89 |
| MECANICO GRAL.(SAS) | 35 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| MEDICO GENERAL | 1 | \$ 5,634.58 | \$ 13,455.44 |
| MOTORISTA | 10 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| NOTIFICADOR "A" | 1 | \$ 8,379.03 | \$ 16,199.89 |
| NOTIFICADOR "B" | 6 | \$ 7,867.63 | \$ 15,688.49 |
| NOTIFICADOR (SAS) | 4 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| OBRERO GENERAL "A" | 11 | \$ 7,929.90 | \$ 16,383.69 |
| OBRERO GENERAL "B" | 6 | \$ 8,040.19 | \$ 15,861.05 |
| OBRERO GENERAL "C" | 17 | \$ 7,080.44 | \$ 14,901.30 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|--------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| OBRERO GENERAL "D" | 8 | \$ 6,812.07 | \$ 14,632.93 |
| OFICIAL | 4 | \$ 3,747.89 | \$ 13,292.54 |
| OFICIAL "A" | 19 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| OFICIAL "B" | 1 | \$ 14,232.94 | \$ 14,232.94 |
| OFICIAL ALBAÑIL (SAS) | 3 | \$ 15,612.52 | \$ 15,612.52 |
| OFICIAL DEL REG. CIVIL | 4 | \$ 15,575.38 | \$ 15,575.38 |
| OFICIAL PLOMERO | 2 | \$ 15,989.57 | \$ 15,989.57 |
| OFICIAL PLOMERO (SAS) | 41 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| OFICIAL REG. CIVIL "V" | 4 | \$ 9,021.90 | \$ 9,021.90 |
| OPERADOR | 62 | \$ 3,747.89 | \$ 15,866.60 |
| OPERADOR "A" | 132 | \$ 3,747.89 | \$ 15,989.57 |
| OPERADOR "A" (SAS) | 51 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| OPERADOR "B" | 61 | \$ 3,529.09 | \$ 15,424.84 |
| OPERADOR "B" (SAS) | 140 | \$ 15,224.94 | \$ 15,224.94 |
| OPERADOR "B1" (SAS) | 2 | \$ 14,831.14 | \$ 14,831.14 |
| OPERADOR DE MAQUINA | 37 | \$ 15,866.60 | \$ 15,866.60 |
| OPERADOR DE MOTOSIERRA | 10 | \$ 15,866.60 | \$ 15,866.60 |
| OPERADOR DE PLANTA (SAS) | 19 | \$ 7,607.54 | \$ 7,607.54 |
| OPERADOR GENERAL | 25 | \$ 14,998.69 | \$ 14,998.69 |
| OPERADOR GENERAL (SAS) | 87 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| PARQUERO | 2 | \$ 14,232.94 | \$ 14,232.94 |
| PARQUERO "A" | 47 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| PEON | 62 | \$ 3,747.89 | \$ 15,174.15 |
| PEON "A" | 229 | \$ 4,833.11 | \$ 15,174.15 |
| PEON "A1" | 3 | \$ 3,823.76 | \$ 11,644.62 |
| PEON "B" | 731 | \$ 3,747.89 | \$ 14,612.89 |
| PEON "C" | 2 | \$ 14,232.94 | \$ 14,232.94 |
| PEON (SAS) | 41 | \$ 14,798.89 | \$ 14,798.89 |
| PEON (SAS) "A" | 3 | \$ 4,703.36 | \$ 12,524.22 |
| PEON (SAS) "B" | 234 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| PINTOR | 3 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| PLOMERO "A" | 1 | \$ 15,782.18 | \$ 15,782.18 |
| PLOMERO "B" | 3 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| PRESIDENTE MUNICIPAL | 1 | \$ 88,293.50 | \$ 88,293.50 |
| PROFESIONISTA | 147 | \$ 15,789.57 | \$ 31,642.80 |
| PROFESIONISTA "A" | 4 | \$ 15,989.57 | \$ 15,989.57 |
| PROFESIONISTA (SAS) | 62 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| PROFESOR(A) "A" | 1 | \$ 5,927.65 | \$ 5,927.65 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|--------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| PROFESOR(A) "B" | 1 | \$ 8,495.94 | \$ 8,495.94 |
| PROFESOR(A) "C" | 3 | \$ 6,883.85 | \$ 6,883.85 |
| PROFESOR(A) "D" | 1 | \$ 6,780.59 | \$ 6,780.59 |
| PROFESOR(A) "E" | 1 | \$ 6,728.76 | \$ 6,728.76 |
| PROFESOR(A) "F" | 1 | \$ 6,303.13 | \$ 6,303.13 |
| PROFESOR(A) "G" | 1 | \$ 6,241.13 | \$ 6,241.13 |
| PROFESOR(A) "H" | 1 | \$ 5,863.13 | \$ 5,863.13 |
| PROFESOR(A) "I" | 1 | \$ 6,443.83 | \$ 6,443.83 |
| PROFESOR(A) "J" | 1 | \$ 4,681.40 | \$ 4,681.40 |
| PROFESOR(A) "K" | 1 | \$ 4,432.02 | \$ 4,432.02 |
| PROMOTOR | 9 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| PROMOTOR "B" | 1 | \$ 9,916.84 | \$ 17,737.70 |
| PROMOTOR "C" | 1 | \$ 9,049.35 | \$ 16,870.21 |
| PROMOTOR "D" | 2 | \$ 8,379.03 | \$ 16,199.89 |
| PROMOTOR "E" | 1 | \$ 8,261.73 | \$ 16,082.59 |
| PROMOTOR "F" | 3 | \$ 7,629.11 | \$ 15,449.97 |
| PROMOTOR "G" | 62 | \$ 7,541.15 | \$ 15,362.01 |
| PROMOTOR "H" | 1 | \$ 7,331.64 | \$ 15,152.50 |
| PROMOTOR "I" | 1 | \$ 7,100.89 | \$ 14,921.75 |
| PROMOTOR "J" | 1 | \$ 6,703.25 | \$ 14,524.11 |
| PROMOTOR "K" | 17 | \$ 6,284.27 | \$ 14,105.13 |
| PROMOTOR "L" | 1 | \$ 5,027.42 | \$ 12,848.28 |
| PROMOTOR (SAS) | 1 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| RECOLECTOR | 222 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| REGIDOR | 3 | \$ 76,770.25 | \$ 76,770.25 |
| RESIDENTE (SAS) | 10 | \$ 13,496.82 | \$ 13,496.82 |
| SECRETARIA | 1 | \$ 7,353.29 | \$ 15,174.15 |
| SECRETARIA EJECUTIVA | 1 | \$ 15,224.84 | \$ 15,224.84 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "A" | 4 | \$ 15,424.84 | \$ 15,424.84 |
| SECRETARIA NIV. JEFE DEPTO. | 13 | \$ 7,797.39 | \$ 7,797.39 |
| SECRETARIA NIVEL DIRECTOR | 3 | \$ 9,021.90 | \$ 9,021.90 |
| SECRETARIA NIVEL SUB-DIR. | 5 | \$ 8,573.52 | \$ 8,573.52 |
| SECRETARIA(O) | 1 | \$ 14,232.94 | \$ 14,232.94 |
| SECRETARIA(O) "A" | 177 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| SECRETARIO TECNICO DE COMISION | 4 | \$ 13,650.43 | \$ 13,650.43 |
| SECRETARIO MUNICIPAL | 1 | \$ 22,604.59 | \$ 22,604.59 |
| SECRETARIO PARTICULAR | 1 | \$ 22,602.66 | \$ 22,602.66 |
| SINDICO DE HACIENDA | 1 | \$ 88,293.50 | \$ 88,293.50 |

| PLAZA/PUESTO | CANT. DE PLAZA | REMUNERACIONES | |
|----------------------------|----------------|----------------|--------------|
| | | DE | HASTA |
| SOLDADOR | 7 | \$ 14,712.89 | \$ 14,712.89 |
| SRIA. EJECUTIVA (SAS) | 16 | \$ 15,224.94 | \$ 15,224.94 |
| SUB-COORDINADOR | 30 | \$ 15,587.51 | \$ 15,587.51 |
| SUB-DIRECTOR | 56 | \$ 15,587.51 | \$ 15,587.51 |
| SUPERVISOR | 48 | \$ 7,797.39 | \$ 7,797.39 |
| SUPERVISOR "A" | 68 | \$ 6,706.39 | \$ 20,922.75 |
| SUPERVISOR "B" | 5 | \$ 11,559.53 | \$ 19,380.39 |
| SUPERVISOR "D" | 2 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| SUPERVISOR (SAS) | 1 | \$ 15,411.73 | \$ 15,411.73 |
| SUPERVISOR GRAL.(SAS) | 1 | \$ 15,411.73 | \$ 15,411.73 |
| TEC. EN EQPOS. ESPECIALES | 2 | \$ 9,608.56 | \$ 9,608.56 |
| TEC. LABORATORISTA(SAS) | 5 | \$ 9,689.60 | \$ 9,689.60 |
| TEC. MANTTO. ESPECIA (SAS) | 1 | \$ 13,496.82 | \$ 13,496.82 |
| TEC. OPERATIVO (SAS) | 12 | \$ 16,987.42 | \$ 16,987.42 |
| TECNICO "A" | 3 | \$ 9,212.95 | \$ 17,033.81 |
| TECNICO "B" | 16 | \$ 9,212.58 | \$ 17,033.44 |
| TECNICO "D" | 5 | \$ 3,747.89 | \$ 11,568.75 |
| TECNICO GENERAL "A" (SAS) | 6 | \$ 15,789.77 | \$ 15,789.77 |
| TECNICO GENERAL (SAS) | 7 | \$ 15,224.94 | \$ 15,224.94 |
| TOPOGRAFO | 1 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| TRABAJADORA SOCIAL "B" | 11 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| VELADOR | 49 | \$ 14,612.89 | \$ 14,612.89 |
| VIGILANTE | 43 | \$ 7,353.29 | \$ 15,174.15 |
| VIGILANTE "A" | 19 | \$ 6,284.27 | \$ 14,105.13 |
| VIGILANTE "B" | 1 | \$ 4,315.79 | \$ 12,136.65 |
| VIGILANTE "C" | 1 | \$ 3,823.76 | \$ 11,644.62 |
| VULCANIZADOR | 1 | \$ 14,712.89 | \$ 14,712.89 |
| TOTAL... | 6,350 | | |

En cumplimiento del artículo 10 fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se da a conocer el monto de las erogaciones correspondientes a las previsiones salariales de servicios personales:

| | | |
|-------|--|-----------------|
| 16100 | Previsiones de carácter laboral, económica y de seguridad social | \$45,146,295.97 |
|-------|--|-----------------|

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO

TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS 2023.

| CONCEPTO | FUNDAMENTO |
|--|---|
| RECLASIFICACIÓN DE CATEGORÍAS | Artículo 3 fracciones I, III y IV, así como el artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. |
| CLASIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES | Artículo 3 fracción I, II y III de la Ley de los trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco que establece: I. De base; II. De obra determinada y tiempo determinado; y III. De confianza. |
| RANGOS O NIVELES MÍNIMOS Y MÁXIMOS DE REMUNERACIONES | Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Todo tabulador determinará los rangos o niveles mínimos y máximos de los montos de las remuneraciones que deberán percibir los servidores públicos por nivel, categoría o puesto. Dentro de estos rangos, cada ente público deberá determinar las remuneraciones de los servidores públicos, por el ejercicio de su cargo, empleo o comisión, en función de sus conocimientos, experiencia y resultados. |
| MONTOS NETOS | Artículo 16, Fracción I párrafo segundo, de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios, establece que los montos establecidos en el tabulador respectivo, serán netos. |
| CLASIFICACIÓN DE PERCEPCIONES EXTRAORDINARIAS Y ORDINARIAS | Artículo 2 fracciones XXXIV, XXXV y XLIV de Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios. |

**H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO
TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS 2023.**

| CONCEPTO | FUNDAMENTO |
|---|--|
| PERCEPCIONES TABULARES GRAVADAS Y EXENTAS PARA EL PERSONAL DE BASE | Los vales de despensa se gravan por ser otorgados en efectivo, ya que no puede ser exento para el cálculo de ISR, al no cumplir con la normatividad emitida por las reglas misceláneas, de ser entregados por tarjetas electrónicas o por vales de despensa (papel). Artículo 93 exenciones de ISR y 96 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta. |
| PERCEPCIONES TABULARES GRAVADAS Y EXENTAS PARA EL PERSONAL DE CONFIANZA Y EVENTUALES. | La canasta básica se debe de exentar para el cálculo de retenciones de conformidad con el artículo 93 de la Ley de Impuesto Sobre la Renta, por ser considerada una previsión social. |

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO, TABASCO

| |
|---|
| Tabulador de Sueldos del Personal de Base aplicable a puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro. |
| Tabulador de Sueldos del Personal de Confianza aplicable a puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro. |
| Tabulador de Sueldos del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales, Eventuales Convenios), del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro. |
| Tabulador de Sueldos del Sistema de Agua y Saneamiento para el personal de Base, Confianza y de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro. |
| Tabulador de Sueldos del Personal Asimilados Al Salario del H. Ayuntamiento de Centro. |

TABULADOR DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS 2023.

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE BASE DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS | | | | | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | MONTO LIQUIDO MENSUAL | AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | |
|------------------------|-------|-----------------------------------|--------------|------------------|----------------|----------------------------------|----------------|---------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--------|---|--------|--|----------|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | VALE DE DE SPESA | CANASTA BASICA | BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA | BONO DE RIESGO | PRODUCTIVIDAD | | | | ISSET | ISR | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | |
| | | AUXILIAR "C" | 1 | 5.326.55 | 200.00 | 3.639.26 | 513.09 | 439.04 | 1.589.98 | 2.525.02 | 290.70 | 852.25 | 378.76 | 13,292.63 | 0.00 | 14,731.02 | 0.00 | 64,194.44 |
| OFICIAL "B" | 1 | 5.326.55 | 200.00 | 3.639.26 | 513.09 | 439.04 | 1.589.98 | 2.525.02 | 290.70 | 852.25 | 378.76 | 13,292.63 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,194.44 | 4,570.88 | 180,788.62 |
| PARQUERO | 1 | 5.326.55 | 200.00 | 3.639.26 | 513.09 | 439.04 | 1.589.98 | 2.525.02 | 290.70 | 852.25 | 378.76 | 13,292.63 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,194.44 | 4,570.88 | 180,788.62 |
| PEON "C" | 1 | 5.326.55 | 200.00 | 3.639.26 | 513.09 | 439.04 | 1.589.98 | 2.525.02 | 290.70 | 852.25 | 378.76 | 13,292.63 | 0.00 | 15,328.10 | 0.00 | 64,194.44 | 4,570.88 | 179,940.22 |
| SECRETARIA(O) | 1 | 5.326.55 | 200.00 | 3.639.26 | 513.09 | 439.04 | 1.589.98 | 2.525.02 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,292.63 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,194.44 | 4,570.88 | 180,788.62 |
| ALBALÍN | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| AUXILIAR "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 14,731.02 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 179,888.84 |
| AUXILIAR GENERAL | 2 | 5.711.71 | 200.00 | 3.612.56 | 522.74 | 452.24 | 1.704.91 | 2.794.53 | 250.20 | 913.87 | 422.11 | 13,912.91 | 0.00 | 15,328.10 | 0.00 | 66,689.24 | 4,577.39 | 183,731.33 |
| BACHEADOR | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| BARRENDERO | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| BIBLIOTECARIO(A) | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,678.48 |
| BODEGUERO | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,246.73 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 181,435.97 |
| CABO "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 13,667.14 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 176,697.20 |
| CARPINTERO "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 14,643.77 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 179,627.09 |
| CHECADOR | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| COBRADOR | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| DIBUJANTE | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| ELECTRICISTA "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 14,730.57 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 179,887.49 |
| ENCARGADO DE BRIGADA | 2 | 5.916.83 | 200.00 | 3.697.45 | 531.73 | 452.24 | 1.766.17 | 2.860.43 | 250.20 | 949.64 | 441.42 | 14,283.93 | 0.00 | 15,026.36 | 0.00 | 68,017.86 | 4,581.01 | 184,924.62 |
| HOJALATERO | 2 | 5.402.65 | 300.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 397.47 | 13,741.70 | 0.00 | 15,497.57 | 0.00 | 64,824.84 | 4,574.11 | 182,621.83 |
| INSTRUCTOR DEPORTIVO | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| INTENDENTE "A" | 2 | 5.711.12 | 200.00 | 3.612.56 | 522.74 | 452.24 | 1.704.79 | 2.794.53 | 250.20 | 913.78 | 422.04 | 13,912.36 | 0.00 | 15,328.70 | 0.00 | 66,685.45 | 4,577.39 | 183,729.37 |
| INTENDENTE "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,328.70 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 181,681.88 |
| JARDINERO | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| MECANICO "A" | 2 | 5.402.65 | 300.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 397.47 | 13,741.70 | 0.00 | 15,497.57 | 0.00 | 64,824.84 | 4,574.11 | 182,621.83 |
| MOTORISTA | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| OFICIAL "A" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| OPERADOR "B" | 2 | 5.916.83 | 200.00 | 3.697.45 | 531.73 | 452.24 | 1.766.17 | 2.860.43 | 250.20 | 946.64 | 441.42 | 14,283.93 | 0.00 | 15,026.36 | 0.00 | 68,017.86 | 4,581.01 | 184,924.62 |
| OPERADOR "B" (SAS) | 2 | 5.916.94 | 0.00 | 3.697.45 | 531.68 | 452.28 | 1.766.17 | 2.860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 12,953.09 | 0.00 | 59,607.79 | 4,579.31 | 177,838.71 |
| OPERADOR GENERAL | 2 | 5.711.71 | 200.00 | 3.612.56 | 522.74 | 452.24 | 1.704.91 | 2.794.53 | 250.20 | 913.87 | 422.11 | 13,912.91 | 0.00 | 15,328.70 | 0.00 | 66,689.24 | 4,577.39 | 183,731.33 |
| NOTIFICADOR (SAS) | 2 | 5.711.83 | 0.00 | 3.612.46 | 522.79 | 452.28 | 1.705.00 | 2.794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,486.68 | 0.00 | 58,561.26 | 4,579.69 | 182,327.41 |
| PARQUERO "A" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| PEON "A" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,328.70 | 0.00 | 66,689.24 | 4,577.39 | 183,731.33 |
| PEON "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,328.70 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 181,680.08 |
| PINTOR | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| PLOMERO "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 14,731.02 | 0.00 | 70,520.02 | 4,574.11 | 179,888.84 |
| PROMOTOR | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| RECOLECTOR | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| INTENDENTE (SAS) | 2 | 5.711.83 | 0.00 | 3.612.46 | 522.79 | 452.28 | 1.705.00 | 2.794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,486.68 | 0.00 | 58,561.26 | 4,579.69 | 182,327.41 |
| SECRETARIA EJECUTIVA | 2 | 5.916.83 | 0.00 | 3.697.45 | 531.73 | 452.24 | 1.766.17 | 2.860.43 | 250.20 | 946.64 | 442.66 | 14,105.69 | 0.00 | 15,026.36 | 0.00 | 68,017.86 | 4,581.01 | 184,924.62 |
| SECRETARIA(O) "A" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| SOLDADOR | 2 | 5.402.65 | 300.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 397.47 | 13,741.70 | 0.00 | 15,497.57 | 0.00 | 64,824.84 | 4,574.96 | 182,621.83 |
| SUPERVISOR "A" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,274.71 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 181,519.91 |
| TECNICO "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 14,731.02 | 0.00 | 70,520.02 | 4,574.11 | 179,888.84 |
| TOPOGRAFO | 2 | 5.402.65 | 200.00 | 3.639.26 | 508.24 | 434.88 | 1.612.69 | 2.815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 64,687.34 | 4,574.11 | 182,528.48 |
| TRABAJADORA SOCIAL "B" | 2 | 5.402.65 | 200.00</ | | | | | | | | | | | | | | | |

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE BASE DEL SISTEMA DE AGUA Y SANEAMIENTO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS | | | | | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | MONTO LIQUIDO MENSUAL | AJUSTE COMPLEMENTARIO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS(MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | |
|---------------------------|-------|-----------------------------------|--------------|------------------|----------------|----------------------------------|----------------|---------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--------|--|--------|--|----------|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACIÓN | VALE DE DESPENSA | CANASTA BÁSICA | BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA | BONO DE RIESGO | PRODUCTIVIDAD | | | | ISSET | ISR | MÍNIMO | MÁXIMO | MÍNIMO | MÁXIMO | |
| | | ALBANIL (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 |
| AUX. GENERAL (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 13,206.38 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 176,500.51 |
| AUX UNIV DE OFICINA (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 13,206.38 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 176,500.51 |
| AUXILIAR | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 12,877.93 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 174,329.57 |
| AUXILIAR "B" | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 14,731.02 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 179,888.84 |
| AUXILIAR GENERAL | 2 | 5,711.71 | 200.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.24 | 1,704.91 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 422.11 | 13,912.91 | 0.00 | 15,328.10 | 0.00 | 58,920.64 | 4,577.39 | 183,731.33 |
| AYTE GENERAL (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| AYUD DE INGENIERO (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 12,953.09 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 177,838.71 |
| BODEGUERO | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,246.73 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 181,435.97 |
| CADERNERO (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| CHOFER (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 12,953.09 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 177,838.71 |
| DIBUJANTE (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| ELECTRICISTA (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 14,826.60 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 183,459.24 |
| ENC. DE BRIGADA (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 14,826.60 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 183,459.24 |
| ESTALADERO (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,517.98 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 183,435.31 |
| INTENDENTE (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| JARDINERO | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 182,526.48 |
| JEFE DE SECCION (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 14,826.31 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 183,459.63 |
| LECTURISTA (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| NOTIFICADOR (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| OPERADOR "B" | 2 | 5,916.94 | 200.00 | 3,697.45 | 531.73 | 452.24 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.69 | 444.42 | 14,283.94 | 0.00 | 12,953.09 | 0.00 | 59,967.22 | 4,581.01 | 178,704.85 |
| OPERADOR "B1" (SAS) | 2 | 5,833.60 | 0.00 | 3,697.45 | 536.78 | 456.62 | 1,741.31 | 2,565.39 | 250.20 | 933.88 | 414.08 | 13,733.88 | 0.00 | 12,953.09 | 0.00 | 59,542.55 | 4,575.96 | 176,029.91 |
| OPERADOR "B" (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 12,953.09 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 177,838.71 |
| OPERADOR GENERAL (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 13,206.38 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 176,500.51 |
| PEON | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,328.10 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 181,680.08 |
| PEON (SAS) | 2 | 5,711.83 | 0.00 | 3,612.46 | 522.79 | 452.28 | 1,705.00 | 2,794.53 | 250.20 | 913.89 | 400.36 | 13,734.83 | 0.00 | 15,148.68 | 0.00 | 58,921.26 | 4,575.69 | 182,327.41 |
| PARQUERO "A" | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 182,526.48 |
| SECRETARIA(O) "A" | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,610.90 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 182,526.48 |
| SRIA EJECUTIVA (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 14,826.60 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 183,459.24 |
| SUPERVISOR "A" | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,274.71 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 181,519.91 |
| TECNICO GENERAL (SAS) | 2 | 5,916.94 | 0.00 | 3,697.45 | 531.68 | 452.28 | 1,766.17 | 2,860.43 | 250.20 | 946.71 | 422.68 | 14,105.75 | 0.00 | 14,826.60 | 0.00 | 59,967.79 | 4,579.31 | 183,459.24 |
| VIGILANTE | 2 | 5,402.65 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,612.69 | 2,815.18 | 290.70 | 864.42 | 386.59 | 13,652.58 | 0.00 | 15,246.73 | 0.00 | 57,343.70 | 4,574.11 | 181,435.97 |
| ALBANIL OFICIAL (SAS) | 3 | 6,133.36 | 0.00 | 3,852.27 | 541.27 | 452.28 | 1,830.83 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.61 | 0.00 | 12,634.96 | 0.00 | 61,072.05 | 4,584.11 | 179,598.48 |
| PROFESIONISTA | 3 | 6,133.51 | 0.00 | 3,852.00 | 540.99 | 452.24 | 1,830.87 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.17 | 0.00 | 14,643.77 | 0.00 | 62,572.84 | 4,584.10 | 185,623.39 |
| AUX. GENERAL "A" (SAS) | 3 | 6,133.36 | 0.00 | 3,852.27 | 541.07 | 452.28 | 1,830.83 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.41 | 0.00 | 12,634.96 | 0.00 | 61,072.05 | 4,584.10 | 179,597.63 |
| AUXILIAR GENERAL "A" | 3 | 6,133.51 | 200.00 | 3,852.00 | 540.99 | 452.24 | 1,830.87 | 2,979.97 | 250.20 | 981.36 | 468.00 | 14,790.41 | 0.00 | 14,643.77 | 0.00 | 61,072.84 | 4,585.80 | 186,490.06 |
| AUXILIAR "A" | 3 | 6,303.12 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,881.51 | 2,815.18 | 250.20 | 1,008.60 | 484.56 | 14,539.32 | 0.00 | 14,731.02 | 0.00 | 61,938.23 | 4,584.04 | 186,061.34 |
| CHOFER "A" | 3 | 6,368.14 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,900.91 | 2,815.18 | 250.20 | 1,016.90 | 491.64 | 14,606.26 | 0.00 | 14,664.80 | 0.00 | 62,270.01 | 4,584.76 | 186,308.34 |
| INVENTARISTA (SAS) | 3 | 6,133.36 | 0.00 | 3,852.27 | 541.07 | 452.28 | 1,830.83 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.41 | 0.00 | 12,635.11 | 0.00 | 61,072.05 | 4,584.10 | 179,598.08 |
| MECANICO GRAL (SAS) | 3 | 6,133.36 | 0.00 | 3,852.27 | 541.07 | 452.28 | 1,830.83 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.41 | 0.00 | 12,635.11 | 0.00 | 61,072.05 | 4,584.10 | 179,598.08 |
| OFICIAL ALBANIL (SAS) | 3 | 5,401.90 | 0.00 | 3,948.73 | 1,159.63 | 434.99 | 1,612.49 | 3,054.58 | 290.70 | 984.30 | 364.76 | 14,674.16 | 0.00 | 14,522.66 | 0.00 | 57,339.87 | 4,582.60 | 183,594.57 |
| OFICIAL PLOMERO (SAS) | 3 | 6,133.36 | 0.00 | 3,852.27 | 541.07 | 452.28 | 1,830.83 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.41 | 0.00 | 12,635.11 | 0.00 | 61,072.05 | 4,584.10 | 179,598.08 |
| OPERADOR "A" | 3 | 6,133.51 | 200.00 | 3,852.00 | 540.99 | 452.24 | 1,830.87 | 2,979.97 | 250.20 | 981.36 | 468.00 | 14,790.41 | 0.00 | 14,643.77 | 0.00 | 61,072.84 | 4,585.80 | 186,490.06 |
| OPERADOR "A" (SAS) | 3 | 6,133.36 | 0.00 | 3,852.27 | 541.07 | 452.28 | 1,830.83 | 2,979.97 | 250.20 | 981.34 | 446.23 | 14,612.41 | 0.00 | 12,635.11 | 0.00 | 61,072.05 | 4,584.10 | 179,598.08 |
| OPERADOR DE MAQUINA | 3 | 6,368.14 | 200.00 | 3,639.26 | 508.24 | 434.88 | 1,900.91 | 2,815.18 | 250.20 | 1,016.90 | 491.64 | 14,606.26 | 0.00 | 14,466.78 | 0.00 | 62,270.01 | 4,584.76 | 184,817.28 |
| PROFESIONISTA (SAS) | 3 | 6,13 | | | | | | | | | | | | | | | | |

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE CONFIANZA (MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS) DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| ESTRUCTURA | CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|---------------|--------------------------------|-------|-----------------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------|-----------------------|--|-----------|---|-----------|--|------------|
| | | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | CANASTA BASICA | ISSET | ISR | | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| SUPERIOR | PRESIDENTE MUNICIPAL | 6 | 66,254.26 | 16,000.00 | 6,039.24 | 10,600.68 | 21,933.38 | 55,759.44 | 0.00 | 44,200.52 | 0.00 | 18,772.04 | 3,099.91 | 580,767.17 |
| SUPERIOR | SINDICO DE HACIENDA | 6 | 66,254.26 | 16,000.00 | 6,039.24 | 10,600.68 | 21,933.38 | 55,759.44 | 0.00 | 44,199.09 | 0.00 | 18,772.04 | 3,099.91 | 580,762.88 |
| SUPERIOR | SECRETARIO MUNICIPAL | 5 | 20,203.14 | 1,491.70 | 909.75 | 3,232.50 | 3,406.26 | 15,965.82 | 0.00 | 85,525.38 | 0.00 | 5,724.22 | 2,541.99 | 397,668.51 |
| SUPERIOR | CONTRALOR MUNICIPAL | 5 | 20,201.21 | 1,491.70 | 909.75 | 3,232.19 | 3,405.85 | 15,964.61 | 0.00 | 85,525.38 | 0.00 | 5,723.68 | 2,541.97 | 397,658.85 |
| SUPERIOR | DIRECTOR | 5 | 20,201.21 | 1,491.70 | 909.75 | 3,232.19 | 3,405.85 | 15,964.61 | 0.00 | 85,525.38 | 0.00 | 5,723.68 | 2,541.97 | 397,658.85 |
| SUPERIOR | SECRETARIO PARTICULAR | 5 | 20,201.21 | 1,491.70 | 909.75 | 3,232.19 | 3,405.85 | 15,964.61 | 0.00 | 85,525.38 | 0.00 | 5,723.68 | 2,541.97 | 397,658.85 |
| SUPERIOR | COORDINADOR | 5 | 20,199.12 | 1,491.70 | 909.75 | 3,231.86 | 3,405.40 | 15,963.30 | 0.00 | 84,054.79 | 0.00 | 5,723.08 | 2,541.95 | 393,236.60 |
| MANDOS MEDIOS | ASESOR | 4 | 14,052.50 | 852.80 | 682.21 | 2,248.40 | 1,907.42 | 11,431.70 | 0.00 | 34,674.17 | 0.00 | 3,981.54 | 2,482.39 | 213,951.83 |
| MANDOS MEDIOS | SUB-COORDINADOR | 4 | 14,052.50 | 852.80 | 682.21 | 2,248.40 | 1,907.42 | 11,431.70 | 0.00 | 42,138.42 | 0.00 | 3,981.54 | 2,482.39 | 236,344.58 |
| MANDOS MEDIOS | SUB-DIRECTOR | 4 | 14,052.50 | 852.80 | 682.21 | 2,248.40 | 1,907.42 | 11,431.70 | 0.00 | 42,138.42 | 0.00 | 3,981.54 | 2,482.39 | 236,344.58 |
| MANDOS MEDIOS | JEFE DE UNIDAD "A" | 4 | 14,052.50 | 852.80 | 682.21 | 2,248.40 | 1,907.42 | 11,431.70 | 0.00 | 42,138.42 | 0.00 | 3,981.54 | 2,482.39 | 236,344.58 |
| MANDOS MEDIOS | JEFE DE UNIDAD "B" | 3 | 12,391.60 | 617.10 | 641.73 | 1,982.66 | 1,493.65 | 10,174.12 | 0.00 | 31,163.98 | 0.00 | 6,510.95 | 2,465.94 | 203,331.34 |
| MANDOS MEDIOS | OFICIAL DEL REG. CIVIL | 3 | 14,040.37 | 852.80 | 682.21 | 2,246.46 | 1,904.82 | 11,424.10 | 0.00 | 18,058.12 | 0.00 | 3,978.11 | 2,482.29 | 164,042.96 |
| MANDOS MEDIOS | ASIST. EJEC. | 3 | 12,391.60 | 617.10 | 641.73 | 1,982.66 | 1,493.65 | 10,174.12 | 0.00 | 42,138.42 | 0.00 | 3,510.95 | 2,465.94 | 226,954.66 |
| MANDOS MEDIOS | SECRETARIO TECNICO DE COMISION | 3 | 12,391.60 | 617.10 | 641.73 | 1,982.66 | 1,493.65 | 10,174.12 | 0.00 | 31,163.98 | 0.00 | 6,510.95 | 2,465.94 | 203,331.34 |
| MANDOS MEDIOS | JEFE DE DEPTO. "A" | 3 | 12,391.60 | 617.10 | 641.73 | 1,982.66 | 1,493.65 | 10,174.12 | 0.00 | 31,163.98 | 0.00 | 6,510.95 | 2,465.94 | 203,331.34 |
| MANDOS MEDIOS | JEFE DE DEPTO. "B" | 2 | 8,069.20 | 659.88 | 609.60 | 1,291.07 | 745.76 | 7,301.85 | 0.00 | 27,890.31 | 0.00 | 8,286.27 | 2,429.32 | 181,218.23 |
| MANDOS MEDIOS | JUEZ CALIFICADOR | 2 | 8,069.20 | 659.88 | 609.60 | 1,291.07 | 745.76 | 7,301.85 | 0.00 | 18,058.12 | 0.00 | 8,286.27 | 2,379.32 | 151,671.66 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPTM, en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: quinquenio y nivelación de compensación para las categorías de Jefe de Unidad "B", Secretario Técnico de Comisión, Jefe de Depto. "A", Jefe de Depto. "B" y Juez Calificador. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: prima vacacional, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de la madre, bono del día del padre, bono navideño.

Las prestaciones de: aguinaldo, días 31 y aguinaldo de compensación por desempeño y serán pagados conforme a la legislación vigente aplicable y/o en los períodos que marca la legislación vigente, las cuales se encuentran dentro de la columna de pago de prestaciones extraordinarias anuales.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE CONFIANZA
DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO**

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|-----------------------------|-------|-----------------------------------|--------------|----------------|--------------------|-------------------------|----------|-----------------------|--|-----------|---|-----------|--|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | CANASTA BASICA | | ISSET | ISR | | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| ADMINISTRADOR | 2 | 7,830.56 | 600.90 | 590.44 | 0.00 | 1,252.89 | 711.29 | 7,057.72 | 0.00 | 18,707.74 | 0.00 | 8,718.66 | 2,426.63 | 153,271.41 |
| ANALISTA | 2 | 6,661.41 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 1,065.83 | 578.06 | 6,153.50 | 0.00 | 19,605.98 | 0.00 | 8,387.40 | 2,416.23 | 149,898.62 |
| AUDITOR | 2 | 7,830.56 | 600.90 | 590.44 | 0.00 | 1,252.89 | 711.29 | 7,057.72 | 0.00 | 18,707.74 | 0.00 | 8,718.66 | 2,426.63 | 153,271.41 |
| AUXILIAR "A" | 2 | 6,518.28 | 404.60 | 513.37 | 0.00 | 1,042.93 | 538.77 | 5,854.56 | 0.00 | 19,921.95 | 0.00 | 8,346.85 | 2,413.16 | 149,279.96 |
| CABO | 2 | 6,661.41 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 1,065.83 | 578.06 | 6,153.50 | 0.00 | 19,605.98 | 0.00 | 8,387.40 | 2,416.23 | 149,898.62 |
| CAJERO(A) | 2 | 6,518.28 | 404.60 | 513.37 | 0.00 | 1,042.93 | 538.77 | 5,854.56 | 0.00 | 19,921.95 | 0.00 | 8,346.85 | 2,413.16 | 149,279.96 |
| CAPTURISTA | 2 | 7,830.56 | 600.90 | 590.44 | 0.00 | 1,252.89 | 711.29 | 7,057.72 | 0.00 | 18,707.74 | 0.00 | 8,718.66 | 2,426.63 | 153,271.41 |
| CHOFER NIVEL DIRECTOR | 2 | 6,661.41 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 1,065.83 | 578.06 | 6,153.50 | 0.00 | 19,605.98 | 0.00 | 8,387.40 | 2,416.23 | 149,898.62 |
| JEFE DE AREA | 2 | 7,830.56 | 600.90 | 590.44 | 0.00 | 1,252.89 | 711.29 | 7,057.72 | 0.00 | 18,707.74 | 0.00 | 8,718.66 | 2,426.63 | 153,271.41 |
| JEFE DE PROYECTO | 2 | 6,855.54 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 1,096.89 | 599.19 | 6,295.45 | 0.00 | 19,135.24 | 0.00 | 8,442.40 | 2,417.87 | 149,458.04 |
| OFICIAL REG. CIVIL "V" | 2 | 7,830.56 | 600.90 | 590.44 | 0.00 | 1,252.89 | 711.29 | 7,057.72 | 0.00 | 18,707.74 | 0.00 | 8,718.66 | 2,426.63 | 153,271.41 |
| PROMOTOR CIVICO | 2 | 6,518.28 | 404.60 | 513.37 | 0.00 | 1,042.93 | 538.77 | 5,854.56 | 0.00 | 19,921.95 | 0.00 | 8,346.85 | 2,413.16 | 149,279.96 |
| SECRETARIA NIV. JEFE DEPTO. | 2 | 6,661.41 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 1,065.83 | 578.06 | 6,153.50 | 0.00 | 19,605.98 | 0.00 | 8,387.40 | 2,416.23 | 149,898.62 |
| SECRETARIA NIVEL DIRECTOR | 2 | 7,830.56 | 600.90 | 590.44 | 0.00 | 1,252.89 | 711.29 | 7,057.72 | 0.00 | 18,707.74 | 0.00 | 8,718.66 | 2,426.63 | 153,271.41 |
| SECRETARIA NIVEL SUB-DIR. | 2 | 7,396.00 | 600.00 | 577.52 | 0.00 | 1,183.36 | 662.51 | 6,727.65 | 0.00 | 19,001.83 | 0.00 | 8,595.53 | 2,422.82 | 151,924.78 |
| SUPERVISOR | 2 | 6,661.41 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 1,065.83 | 578.06 | 6,153.50 | 0.00 | 19,605.98 | 0.00 | 8,387.40 | 2,416.23 | 149,898.62 |
| ANALISTA PROGRAMADOR | 3 | 12,391.60 | 617.10 | 641.73 | 0.00 | 1,982.66 | 1,088.35 | 10,579.43 | 0.00 | 15,245.55 | 0.00 | 10,010.95 | 2,465.94 | 165,976.05 |
| CRONISTA DE LA CIUDAD | 3 | 14,040.37 | 852.80 | 682.21 | 0.00 | 2,246.46 | 1,904.82 | 11,424.10 | 0.00 | 12,724.68 | 0.00 | 10,478.11 | 2,482.29 | 167,742.64 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, quinquenio y compensación extraordinaria (ayuda de transporte). En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño, gratificación por ayuda de transporte y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE CONFIANZA (MAESTROS Y PROFESORES) DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|---------------------|-------|-----------------------------------|--------------|----------------|--------------------|-------------------------|--------|-----------------------|--|-----------|---|----------|--|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | CANASTA BASICA | | ISSET | ISR | | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| MAESTRO(A) "E" | 1 | 4,306.90 | 0.00 | 333.63 | 349.50 | 689.10 | 268.59 | 4,032.33 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,220.29 | 2,389.41 | 134,948.64 |
| MAESTRO(A) "F" | 1 | 4,017.64 | 66.00 | 383.72 | 349.50 | 642.82 | 257.51 | 3,916.53 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,138.33 | 2,387.94 | 133,953.65 |
| MAESTRO(A) "G" | 1 | 3,937.36 | 0.00 | 709.07 | 349.50 | 629.98 | 268.97 | 4,096.99 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,115.59 | 2,389.46 | 134,563.35 |
| MAESTRO(A) "H" | 1 | 3,894.15 | 0.00 | 313.31 | 377.40 | 623.06 | 240.87 | 3,720.92 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,103.34 | 2,385.74 | 132,803.59 |
| MAESTRO(A) "I" | 1 | 3,747.89 | 378.00 | 593.26 | 320.70 | 599.66 | 273.62 | 4,166.57 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,061.90 | 2,390.08 | 134,637.57 |
| MAESTRO(A) "J" | 1 | 3,747.89 | 0.00 | 684.13 | 349.50 | 599.66 | 255.24 | 3,926.61 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,061.90 | 2,387.64 | 133,517.76 |
| MAESTRO(A) "K" | 1 | 3,747.89 | 0.00 | 650.67 | 349.50 | 599.66 | 253.10 | 3,895.29 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,061.90 | 2,387.36 | 133,387.27 |
| MAESTRO(A) "L" | 1 | 3,747.89 | 104.00 | 0.00 | 377.40 | 599.66 | 218.12 | 3,411.51 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,061.90 | 2,382.72 | 131,255.27 |
| PROFESOR(A) "J" | 1 | 4,403.40 | 278.00 | 0.00 | 320.70 | 704.54 | 271.20 | 4,026.35 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,247.63 | 2,389.76 | 130,135.32 |
| PROFESOR(A) "K" | 1 | 3,747.89 | 0.00 | 684.13 | 349.50 | 599.66 | 255.24 | 3,926.61 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,061.90 | 2,387.64 | 128,438.40 |
| MAESTRO(A) "A" | 2 | 5,062.24 | 677.52 | 1,186.08 | 250.20 | 809.96 | 483.24 | 5,882.84 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,434.30 | 2,408.82 | 144,695.99 |
| MAESTRO(A) "B" | 2 | 5,062.24 | 1,065.12 | 583.97 | 250.20 | 809.96 | 459.90 | 5,691.66 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,434.30 | 2,407.00 | 143,859.40 |
| MAESTRO(A) "C" | 2 | 5,062.24 | 677.52 | 800.89 | 250.20 | 809.96 | 441.33 | 5,539.56 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,434.30 | 2,405.55 | 143,193.76 |
| MAESTRO(A) "D" | 2 | 4,308.44 | 378.00 | 800.89 | 290.70 | 689.35 | 326.73 | 4,761.95 | 0.00 | 19,960.49 | 0.00 | 7,220.73 | 2,396.61 | 138,252.90 |
| PROFESOR(A) "A" | 2 | 5,126.76 | 0.00 | 800.89 | 290.70 | 820.28 | 374.64 | 5,023.43 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,452.58 | 2,400.35 | 135,795.03 |
| PROFESOR(A) "B" | 2 | 5,062.24 | 2,048.72 | 1,384.98 | 0.00 | 809.96 | 654.07 | 7,031.91 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,422.16 | 145,740.03 |
| PROFESOR(A) "C" | 2 | 5,062.24 | 1,020.72 | 800.89 | 250.20 | 809.96 | 478.67 | 5,845.42 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,408.47 | 139,452.88 |
| PROFESOR(A) "D" | 2 | 5,062.24 | 917.46 | 800.89 | 250.20 | 809.96 | 467.44 | 5,753.39 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,407.59 | 139,050.16 |
| PROFESOR(A) "E" | 2 | 5,062.24 | 223.78 | 1,442.74 | 250.20 | 809.96 | 461.80 | 5,707.20 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,407.15 | 138,848.04 |
| PROFESOR(A) "F" | 2 | 5,062.24 | 440.00 | 800.89 | 250.20 | 809.96 | 415.49 | 5,327.88 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,403.53 | 137,188.07 |
| PROFESOR(A) "G" | 2 | 5,062.24 | 378.00 | 800.89 | 250.20 | 809.96 | 408.74 | 5,272.62 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,403.01 | 136,946.27 |
| PROFESOR(A) "H" | 2 | 5,062.24 | 0.00 | 800.89 | 290.70 | 809.96 | 367.62 | 4,976.25 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,399.80 | 135,472.07 |
| PROFESOR(A) "I" | 2 | 5,062.22 | 739.88 | 641.73 | 250.20 | 809.96 | 430.80 | 5,453.28 | 0.00 | 18,267.37 | 0.00 | 7,434.30 | 2,404.73 | 137,736.82 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación y quinquenio. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE CONFIANZA DEL SISTEMA DE AGUA Y SANEAMIENTO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|----------------------------|-------|-----------------------------------|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------|-------------------------|----------|-----------------------|--|-----------|---|----------|--|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | CANASTA BASICA | BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA | | ISSET | ISR | | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ADMINIST. DE SISTEMA (SAS) | 2 | 6,661.51 | 369.92 | 521.44 | 618.67 | 0.00 | 1,065.84 | 618.77 | 6,486.93 | 0.00 | 19,282.91 | 0.00 | 7,887.43 | 2,419.40 | 149,888.71 |
| ADMINISTRADOR (SAS) | 2 | 8,069.47 | 440.60 | 560.86 | 618.67 | 0.00 | 1,291.12 | 794.24 | 7,604.25 | 0.00 | 18,140.54 | 0.00 | 8,286.35 | 2,432.30 | 153,937.84 |
| ANALISTA | 2 | 6,661.41 | 590.50 | 545.48 | 0.00 | 0.00 | 1,065.83 | 578.06 | 6,153.50 | 0.00 | 19,605.98 | 0.00 | 7,887.40 | 2,416.22 | 149,398.62 |
| AUXILIAR OPERATIVO (SAS) | 2 | 4,189.51 | 1,206.00 | 289.36 | 320.45 | 290.70 | 670.32 | 383.09 | 5,242.61 | 0.00 | 20,679.92 | 0.00 | 7,187.03 | 2,401.00 | 142,899.94 |
| CAJERO (SAS) | 2 | 6,661.51 | 369.92 | 521.44 | 618.67 | 0.00 | 1,065.84 | 618.77 | 6,486.93 | 0.00 | 19,282.91 | 0.00 | 7,887.43 | 2,419.40 | 149,888.71 |
| CHOFER N/DEPTO. (SAS) | 2 | 6,518.42 | 199.38 | 480.02 | 618.67 | 0.00 | 1,042.95 | 580.14 | 6,193.40 | 0.00 | 19,629.61 | 0.00 | 7,846.88 | 2,416.39 | 149,385.98 |
| CHOFER N/DIRECTOR (SAS) | 2 | 6,661.51 | 369.92 | 521.44 | 618.67 | 0.00 | 1,065.84 | 618.77 | 6,486.93 | 0.00 | 19,282.91 | 0.00 | 7,887.43 | 2,419.40 | 149,888.71 |
| INSPECTOR GRAL.(SAS) | 2 | 6,518.42 | 199.38 | 480.02 | 618.67 | 0.00 | 1,042.95 | 580.14 | 6,193.40 | 0.00 | 19,629.61 | 0.00 | 7,846.88 | 2,416.39 | 149,385.98 |
| SECRETARIA NIVEL SUB-DIR. | 2 | 7,396.00 | 600.00 | 577.52 | 0.00 | 0.00 | 1,183.36 | 662.51 | 6,727.65 | 0.00 | 19,001.83 | 1.00 | 8,095.53 | 2,422.82 | 151,424.78 |
| JEFE DE AREA (SAS) | 2 | 7,830.88 | 398.34 | 544.73 | 618.67 | 0.00 | 1,252.94 | 751.63 | 7,388.06 | 0.00 | 18,387.31 | 0.00 | 8,218.75 | 2,429.77 | 153,256.31 |
| JEFE DE PLANTA (SAS) | 2 | 8,069.47 | 440.60 | 560.86 | 618.67 | 0.00 | 1,291.12 | 794.24 | 7,604.25 | 0.00 | 18,140.54 | 0.00 | 8,286.35 | 2,432.30 | 153,937.84 |
| JEFE DE PROYECTO (SAS) | 2 | 6,661.51 | 369.92 | 521.44 | 618.67 | 0.00 | 1,065.84 | 618.77 | 6,486.93 | 0.00 | 19,282.91 | 0.00 | 7,887.43 | 2,419.40 | 149,888.71 |
| JEFE DEPARTO."B" (SAS) | 2 | 8,069.47 | 440.60 | 560.86 | 618.67 | 0.00 | 1,291.12 | 794.24 | 7,604.25 | 0.00 | 18,140.54 | 0.00 | 8,286.35 | 2,432.30 | 153,937.84 |
| LABORATORISTA (SAS) | 2 | 6,661.51 | 369.92 | 521.44 | 618.67 | 0.00 | 1,065.84 | 618.77 | 6,486.93 | 0.00 | 19,282.91 | 0.00 | 7,887.43 | 2,419.40 | 149,888.71 |
| OPERADOR DE PLANTA (SAS) | 2 | 5,236.93 | 1,606.00 | 364.04 | 400.57 | 0.00 | 837.91 | 557.41 | 6,212.22 | 0.00 | 19,346.58 | 0.00 | 7,483.80 | 2,414.61 | 146,305.93 |
| ESPECIALES | 2 | 6,284.27 | 2,408.00 | 435.62 | 480.68 | 0.00 | 1,005.48 | 781.27 | 7,821.81 | 0.00 | 17,865.98 | 0.00 | 7,780.54 | 2,431.61 | 150,825.45 |
| TEC. LABORATORISTA(SAS) | 2 | 8,069.47 | 440.60 | 560.86 | 618.67 | 0.00 | 1,291.12 | 794.24 | 7,604.25 | 0.00 | 18,140.54 | 0.00 | 8,286.35 | 2,432.30 | 153,937.84 |
| JEFE DE DEPTO. "A" (SAS) | 3 | 12,391.92 | 689.22 | 415.68 | 0.00 | 0.00 | 1,982.71 | 1,460.84 | 10,053.27 | 0.00 | 15,416.44 | 0.00 | 9,511.04 | 2,464.63 | 165,390.01 |
| RESIDENTE (SAS) | 3 | 12,391.92 | 689.22 | 415.68 | 0.00 | 0.00 | 1,982.71 | 1,460.84 | 10,053.27 | 0.00 | 15,416.44 | 0.00 | 9,511.04 | 2,464.63 | 165,390.01 |
| SUPERVISOR (SAS) | 3 | 14,040.37 | 912.48 | 458.88 | 0.00 | 0.00 | 2,246.46 | 1,869.87 | 11,295.40 | 0.00 | 12,905.14 | 0.00 | 9,978.11 | 2,480.89 | 167,145.77 |
| SUPERVISOR GRAL.(SAS) | 3 | 14,040.37 | 912.48 | 458.88 | 0.00 | 0.00 | 2,246.46 | 1,869.87 | 11,295.40 | 0.00 | 12,905.14 | 0.00 | 9,978.11 | 2,480.89 | 167,145.77 |
| TEC. MANTTO. ESPECIA (SAS) | 3 | 12,391.92 | 689.22 | 415.68 | 0.00 | 0.00 | 1,982.71 | 1,460.84 | 10,053.27 | 0.00 | 15,416.44 | 0.00 | 9,511.04 | 2,464.63 | 165,390.01 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPTM, en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación y quinquenio. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de las madres, bono del día del padre, bono navideño y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 PARA DELEGADOS
DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO**

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL DE PUESTO | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | SUBSIDIO AL EMPLEO | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | MONTO LIQUIDO MENSUAL | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS BRUTAS ANUALES | |
|------------------------|--------------------|---|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|---|----------|
| | | DIETA | | ISR | | MINIMO | MAXIMO |
| DELEGADO MUNICIPAL | 2 | 5,186.10 | 324.87 | 303.04 | 5,207.93 | 0.00 | 5,186.10 |

Este tabulador presenta importe neto de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPEM, en función de la categoría que ostente, y en cumplimiento de la sentencia dictada en el expediente 03/2020-III y acumulados y 17/2020-III, mediante el cual se ordena la remuneración adecuada y proporcional.

Normatividad prevista en la Constitución Federal respecto de que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, siendo ella proporcional a su funciones y atribuciones. Juicio para la protección de los derechos políticos – electorales del ciudadano. ST-JDC-35/2020 –promovente: Francisco Peña Peña. –Autoridad responsable: Tribunal Electoral del Estado de México. – 19 de mayo de 2019. – Mayoría de votos. – Engrose: Marcela Elena Fernández Domínguez. – Secretario: David Cetina Menchi.

La columna de remuneraciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: Gratificación.

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 PARA REGIDORES
DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO**

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|------------------------|-------|---|----------------------------|-----------|-----------------------------|--|------------|
| | | DIETA | ISSET | ISR | | MINIMO | MAXIMO |
| REGIDOR | 6 | 76,770.25 | 2,686.96 | 18,313.33 | 55,769.96 | 652.02 | 303,353.97 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPEM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de remuneraciones extraordinarias anuales (monto bruto), incluye: Aguinaldo, días 31, prima vacacional, día del padre y día de las madres.

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| CATEGORIATABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS(MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|-----------------------------|-------|-----------------------------------|---------------------|--------|--------|--------------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-------|-----------------------|-----------|--|--------|--|-----------|--|--|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | ISSET | ISR MINIM | ISR MAXIM | MIMICO | MAXIMO | ISSET | ISR MINIM | ISR MAXIM | MIMICO | MAXIMO | ISSET | ISR MINIM | ISR MAXIM | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR "B4" | 1 | 4,122.41 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 144.35 | 235.56 | 1,172.56 | 4,121.90 | 10,628.22 | 0.00 | 18,066.05 | 0.00 | 45,420.50 | 35.03 | 106,434.72 | | | |
| AUXILIAR "B5" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,066.05 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 104,966.29 | | | |
| AUXILIAR "N" | 1 | 4,112.80 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 143.95 | 234.81 | 1,170.62 | 4,111.44 | 10,619.09 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 45,348.56 | 34.93 | 97,325.02 | | | |
| AUXILIAR "O" | 1 | 3,823.76 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 216.32 | 1,118.83 | 3,851.01 | 10,391.96 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 43,558.22 | 32.48 | 96,197.75 | | | |
| AUXILIAR "P" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 95,901.88 | | | |
| CHOFER "C" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,434.11 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 106,070.47 | | | |
| JEFE DE AREA "G" | 1 | 3,944.92 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 138.07 | 224.07 | 1,140.54 | 3,960.17 | 10,487.17 | 0.00 | 18,244.94 | 0.00 | 44,308.67 | 33.51 | 106,271.34 | | | |
| OPERADOR | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 21,843.94 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 116,299.96 | | | |
| OPERADOR "A" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 21,843.94 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 116,299.96 | | | |
| PEON "B" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 107,230.18 | | | |
| SUPERVISOR "C" | 1 | 4,112.80 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 143.95 | 234.81 | 1,170.62 | 4,111.44 | 10,619.09 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 45,348.56 | 34.93 | 97,105.33 | | | |
| SUPERVISOR "D" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 95,682.19 | | | |
| TECNICO "D" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 16,526.70 | 0.00 | 43,088.31 | 31.83 | 100,348.24 | | | |
| VIGILANTE "C" | 1 | 3,823.76 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 216.32 | 1,118.83 | 3,851.01 | 10,391.96 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 43,558.22 | 32.48 | 109,619.81 | | | |
| ALBANIL | 2 | 4,913.63 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 171.98 | 286.07 | 1,314.13 | 4,776.28 | 11,248.38 | 0.00 | 20,689.55 | 0.00 | 50,308.93 | 41.73 | 117,383.15 | | | |
| AUX. BIBLIOTECARIO | 2 | 4,380.12 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 153.30 | 251.92 | 1,219.53 | 4,352.29 | 10,829.15 | 0.00 | 20,022.20 | 0.00 | 47,004.34 | 37.20 | 113,300.41 | | | |
| AUXILIAR "C2" | 2 | 4,169.51 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 146.63 | 239.72 | 1,184.37 | 4,180.56 | 10,679.37 | 0.00 | 20,962.06 | 0.00 | 45,823.73 | 35.58 | 115,376.64 | | | |
| AUXILIAR "M" | 2 | 4,380.12 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 153.30 | 251.92 | 1,219.53 | 4,352.29 | 10,829.15 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 47,004.34 | 37.20 | 98,367.55 | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO "B" | 2 | 4,380.12 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 153.30 | 251.92 | 1,219.53 | 4,352.29 | 10,829.15 | 0.00 | 21,162.04 | 0.00 | 47,004.34 | 37.20 | 116,719.93 | | | |
| CABO "B" | 2 | 4,913.63 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 171.98 | 286.07 | 1,314.13 | 4,776.28 | 11,248.38 | 0.00 | 18,434.11 | 0.00 | 50,308.93 | 41.73 | 110,616.83 | | | |
| ELECTRICISTA "B" | 2 | 4,913.63 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 171.98 | 286.07 | 1,314.13 | 4,776.28 | 11,248.38 | 0.00 | 20,999.20 | 0.00 | 50,308.93 | 41.73 | 118,312.10 | | | |
| INTENDENTE "A" | 2 | 4,913.63 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 171.98 | 286.07 | 1,314.13 | 4,776.28 | 11,248.38 | 0.00 | 21,312.30 | 0.00 | 50,308.93 | 41.73 | 119,251.40 | | | |
| INTENDENTE "B" | 2 | 4,380.12 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 153.30 | 251.92 | 1,219.53 | 4,352.29 | 10,829.15 | 0.00 | 21,312.30 | 0.00 | 47,004.34 | 37.20 | 117,170.71 | | | |
| PEON (SAS) "A" | 2 | 4,703.36 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 164.62 | 272.61 | 1,276.45 | 4,586.83 | 11,083.15 | 0.00 | 19,170.80 | 0.00 | 48,984.68 | 39.95 | 112,006.86 | | | |
| PEON "A" | 2 | 4,833.11 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 169.16 | 280.91 | 1,299.70 | 4,703.41 | 11,185.11 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 49,810.19 | 41.05 | 111,462.52 | | | |
| PROMOTOR "L" | 2 | 5,027.42 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 175.96 | 293.35 | 1,334.52 | 4,878.81 | 11,337.80 | 0.00 | 17,908.55 | 0.00 | 51,013.76 | 42.70 | 109,483.94 | | | |
| SUPERVISOR "B" | 2 | 4,380.12 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 153.30 | 251.92 | 1,219.53 | 4,352.29 | 10,829.15 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 47,004.34 | 37.20 | 98,147.86 | | | |
| VIGILANTE "B" | 2 | 4,315.79 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 151.05 | 247.81 | 1,207.00 | 4,294.33 | 10,778.60 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 46,605.89 | 36.66 | 111,538.73 | | | |
| OFICIAL | 3 | 5,471.68 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 191.51 | 325.03 | 1,417.21 | 5,245.84 | 11,683.82 | 0.00 | 20,185.35 | 0.00 | 53,765.51 | 46.47 | 118,046.94 | | | |
| AUXILIAR "A6" | 3 | 5,634.58 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 197.21 | 342.75 | 1,452.00 | 5,385.32 | 11,806.22 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 54,774.52 | 47.86 | 103,259.94 | | | |
| AUXILIAR "B3" | 3 | 5,917.42 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 207.11 | 373.52 | 1,512.42 | 5,627.49 | 12,018.75 | 0.00 | 18,066.05 | 0.00 | 56,526.48 | 50.26 | 113,427.45 | | | |
| AUXILIAR "C1" | 3 | 6,208.87 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 217.31 | 405.23 | 1,574.67 | 5,836.53 | 12,373.75 | 0.00 | 20,962.06 | 0.00 | 58,331.72 | 52.73 | 123,252.13 | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A" | 3 | 5,917.42 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 207.11 | 373.52 | 1,512.42 | 5,627.49 | 12,018.75 | 0.00 | 21,162.04 | 0.00 | 56,526.48 | 50.26 | 122,715.42 | | | |
| CABO "A" | 3 | 6,205.22 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 217.18 | 404.84 | 1,573.89 | 5,833.40 | 12,235.00 | 0.00 | 18,434.11 | 0.00 | 58,309.11 | 52.70 | 115,654.04 | | | |
| CHOFER "A" | 3 | 6,205.22 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 217.18 | 404.84 | 1,573.89 | 5,833.40 | 12,235.00 | 0.00 | 18,434.11 | 0.00 | 58,309.11 | 52.70 | 115,654.04 | | | |
| CHOFER "B" | 3 | 5,799.77 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 202.99 | 360.72 | 1,487.29 | 5,526.76 | 11,930.35 | 0.00 | 18,434.11 | 0.00 | 55,797.74 | 49.26 | 114,072.79 | | | |
| ELECTRICISTA "A" | 3 | 5,275.80 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 184.65 | 309.25 | 1,379.03 | 5,072.60 | 11,532.98 | 0.00 | 20,999.20 | 0.00 | 52,552.24 | 44.81 | 119,724.58 | | | |
| JEFE DE AREA "F" | 3 | 5,917.42 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 207.11 | 373.52 | 1,512.42 | 5,627.49 | 12,018.75 | 0.00 | 18,244.94 | 0.00 | 56,526.48 | 50.26 | 113,964.12 | | | |
| MEDICO GENERAL | 3 | 5,634.58 | 7,820.86 | 290.70 | 0.00 | 197.21 | 342.75 | 1,452.00 | 5,385.32 | 11,806.22 | 0.00 | 21,391.56 | 0.00 | 54,774.52 | 47.86 | 122,300.88 | | | |
| AUXILIAR "A4" | 4 | 7,295.26 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 255.33 | 523.43 | 1,806.43 | 6,516.49 | 13,054.06 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 65,060.84 | 61.96 | 109,736.59 | | | |
| AUXILIAR "A5" | 4 | 7,295.21 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 255.33 | 523.43 | 1,806.72 | 6,516.45 | 13,054.02 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 65,060.57 | 61.96 | 109,736.42 | | | |
| AUXILIAR "B1" | 4 | 6,942.83 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 243.00 | 489.09 | 1,731.45 | 6,464.94 | 12,789.25 | 0.00 | 18,066.05 | 0.00 | 62,877.92 | 58.97 | 117,426.55 | | | |
| AUXILIAR "B2" | 4 | 6,537.57 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 228.81 | 441.00 | 1,644.88 | 6,117.96 | 12,484.73 | 0.00 | 18,066.05 | 0.00 | 60,367.71 | 55.53 | 115,846.03 | | | |
| AUXILIAR "J" | 4 | 7,295.26 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 255.33 | 523.43 | 1,806.72 | 6,516.49 | 13,054.06 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 65,060.84 | 61.96 | 109,736.59 | | | |
| AUXILIAR "K" | 4 | 6,529.86 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 228.55 | 440.16 | 1,643.24 | 6,111.36 | 12,478.94 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 60,319.96 | 55.46 | 106,751.56 | | | |
| AUXILIAR "L" | 4 | 6,284.27 | 7,820.86 | 250.20 | 0.00 | 219.95 | 413.44 | 1,599.78 | 5,901.08 | 12,294.40 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 58,798.76 | 53.37 | 134,386.66 | | | |
| CAJERO(A) "D" | 4 | 7,122.19 | 7,820.86 | 214.80 | 0.00 | 249.28 | 504.60 | 1,769.76 | 5,683.11 | 12,924.01 | 0.00 | 16,530.26 | 0.00 | 63,988.85 | 60.49 | 113,518.66 | | | |
| JEFE DE AREA "E" | 4 | 7,100.89 | 7,820.86 | 214.80 | 0.00 | 248.53 | 502.29 | 1,765.21 | 5,654.87 | 12,908.01 | 0.00 | 18,244.94 | 0.00 | 63,856.94 | 60.31 | 118,579.65 | | | |
| OBRERO GENERAL "C" | 4 | 7,080.44 | 7,820.86 | 214.80 | 0.00 | 247.82 | | | | | | | | | | | | | |

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | SUBSIDIO AL EMPLEO | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS BRUTAS MENSUALES | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|-----------------------------------|-------|-----------------------------------|---------------------|--------------------|--------|-------------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|--|-----------|--|------------|--|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | ISSET | ISR MINIMO | ISR MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | MIMICO | MAXIMO |
| PROMOTOR "D" | 6 | 8,379.03 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 293.27 | 641.35 | 2,038.22 | 7,444.42 | 13,868.40 | 0.00 | 17,908.55 | 0.00 | 71,773.78 | 71.17 | 122,555.21 |
| TECNICO "A" | 6 | 9,212.95 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 322.45 | 732.08 | 2,216.34 | 8,158.42 | 14,495.01 | 0.00 | 16,526.70 | 0.00 | 76,939.14 | 78.25 | 121,661.97 |
| TECNICO "B" | 6 | 9,212.58 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 322.44 | 732.04 | 2,216.26 | 8,158.10 | 14,494.73 | 0.00 | 16,526.70 | 0.00 | 76,936.82 | 78.25 | 121,660.50 |
| TECNICO "C" | 6 | 8,650.67 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 302.77 | 670.90 | 2,096.24 | 7,676.99 | 14,072.51 | 0.00 | 16,526.70 | 0.00 | 73,456.34 | 73.47 | 119,469.06 |
| AUXILIAR "A3" | 7 | 10,375.17 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 363.13 | 903.93 | 2,464.59 | 9,108.11 | 15,368.30 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 84,137.97 | 88.12 | 121,748.25 |
| CAJERO(A) "B" | 7 | 10,375.17 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 363.13 | 903.93 | 2,464.59 | 9,108.11 | 15,368.30 | 0.00 | 16,530.26 | 0.00 | 84,137.97 | 88.12 | 126,205.29 |
| CHOFER NIVEL DIRECTOR "A" | 7 | 10,375.17 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 363.13 | 903.93 | 2,464.59 | 9,108.11 | 15,368.30 | 0.00 | 18,063.76 | 0.00 | 84,137.97 | 88.12 | 130,805.79 |
| INSTRUCTOR(A) "B" | 7 | 9,733.71 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 340.68 | 801.29 | 2,327.58 | 8,591.74 | 14,886.31 | 0.00 | 15,940.79 | 0.00 | 80,164.76 | 82.67 | 121,935.20 |
| JEFE DE DEPTO. "B1" | 7 | 9,453.85 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 330.88 | 758.29 | 2,267.80 | 8,364.67 | 14,676.02 | 0.00 | 18,522.51 | 0.00 | 78,431.25 | 80.29 | 128,588.88 |
| PROMOTOR "A" | 7 | 10,375.17 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 363.13 | 903.93 | 2,464.59 | 9,108.11 | 15,368.30 | 0.00 | 17,908.55 | 0.00 | 84,137.97 | 88.12 | 130,340.16 |
| PROMOTOR "B" | 7 | 9,916.84 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 347.09 | 830.60 | 2,366.69 | 8,739.16 | 15,023.92 | 0.00 | 17,908.55 | 0.00 | 81,299.06 | 84.23 | 128,552.68 |
| CABO DE MANIOBRADAS Y TRAB.G. "A" | 8 | 11,159.86 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 390.60 | 1,031.96 | 2,632.20 | 9,737.31 | 15,957.92 | 0.00 | 17,476.70 | 0.00 | 88,998.40 | 94.78 | 132,104.92 |
| CABO DE MANIOBRADAS Y TRAB.G. "B" | 8 | 10,478.73 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 366.76 | 920.50 | 2,486.71 | 9,191.47 | 15,446.12 | 0.00 | 17,476.70 | 0.00 | 84,779.41 | 89.00 | 129,448.48 |
| CHOFER/OPERADOR EQ.DIV. "A" | 8 | 11,159.86 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 390.60 | 1,031.96 | 2,632.20 | 9,737.31 | 15,957.92 | 0.00 | 17,476.70 | 0.00 | 88,998.40 | 94.78 | 132,104.92 |
| CHOFER/OPERADOR EQ.DIV. "B" | 8 | 10,478.73 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 366.76 | 920.50 | 2,486.71 | 9,191.47 | 15,446.12 | 0.00 | 17,476.70 | 0.00 | 84,779.41 | 89.00 | 129,448.48 |
| AUX.INSP.MATLS. "B" | 9 | 12,133.27 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 424.66 | 1,206.39 | 2,840.13 | 10,502.22 | 16,689.34 | 0.00 | 16,185.96 | 0.00 | 95,027.75 | 103.05 | 132,029.00 |
| AUXILIAR "A2" | 9 | 12,450.23 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 435.76 | 1,263.19 | 2,907.83 | 10,751.28 | 16,927.50 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 96,991.00 | 105.74 | 129,840.99 |
| AUXILIAR "C" | 9 | 12,343.56 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 432.02 | 1,244.08 | 2,885.04 | 10,667.46 | 16,847.35 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 96,330.30 | 104.84 | 129,424.99 |
| AUXILIAR "D" | 9 | 12,299.53 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 430.48 | 1,236.19 | 2,875.64 | 10,632.86 | 16,814.27 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 96,057.53 | 104.46 | 129,253.25 |
| AUXILIAR "E" | 9 | 12,156.81 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 425.56 | 1,210.97 | 2,845.58 | 10,522.29 | 16,708.54 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 95,185.96 | 103.27 | 128,704.47 |
| CAJERO(A) "A" | 9 | 12,450.23 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 435.76 | 1,263.19 | 2,907.83 | 10,751.28 | 16,927.50 | 0.00 | 16,530.26 | 0.00 | 96,991.00 | 105.74 | 134,298.03 |
| JEFE DE DEPTO. "A1" | 9 | 12,299.53 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 430.48 | 1,236.19 | 2,875.64 | 10,632.86 | 16,814.27 | 0.00 | 15,888.73 | 0.00 | 96,057.53 | 104.46 | 131,785.70 |
| JEFE DE DEPTO. "A2" | 9 | 11,723.35 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 410.32 | 1,132.93 | 2,752.56 | 10,180.10 | 16,381.33 | 0.00 | 15,888.73 | 0.00 | 92,488.65 | 99.57 | 129,538.60 |
| AUX.INSP.MATLS. "A" | 10 | 12,921.94 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 452.27 | 1,347.72 | 3,008.58 | 11,121.95 | 17,281.94 | 0.00 | 16,185.96 | 0.00 | 99,912.77 | 109.75 | 135,104.79 |
| INSTRUCTOR(A) "A" | 10 | 13,257.86 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 464.03 | 1,409.80 | 3,080.34 | 11,384.03 | 17,534.36 | 0.00 | 15,940.79 | 0.00 | 101,993.51 | 112.60 | 135,679.38 |
| AUXILIAR "A" | 11 | 14,453.12 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 505.86 | 1,665.11 | 3,335.64 | 12,282.15 | 18,432.48 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 109,397.00 | 122.76 | 137,652.26 |
| AUXILIAR "A1" | 11 | 14,387.18 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 503.55 | 1,651.02 | 3,321.56 | 12,232.61 | 18,382.93 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 108,988.57 | 122.20 | 137,395.10 |
| AUXILIAR "B" | 11 | 14,387.18 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 503.55 | 1,651.02 | 3,321.56 | 12,232.61 | 18,382.93 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 108,988.57 | 122.20 | 137,395.10 |
| CAPTURISTA | 11 | 14,387.18 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 503.55 | 1,651.02 | 3,321.56 | 12,232.61 | 18,382.93 | 0.00 | 15,044.58 | 0.00 | 108,988.57 | 122.20 | 137,395.10 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPETM, en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales. Este tabulador puede ser usado para la contratación de personal de los proyectos administrativos.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, ayuda de transporte, prima dominical, horas extras y descanso obligado. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, uniformes, gratificación por berrido, gratificación por ayuda de transporte y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE CONFIANZA DE CONVENIO
PARQUES DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO**

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS | | | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|---------------------|-------|-----------------------------------|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------------|--------|-----------------------|--|-----------|---|-----------|--|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | CANASTA BASICA | BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA | ISSET | ISR | | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| JEFE DE PROYECTO | 2 | 6,855.54 | 369.90 | 521.44 | 618.71 | 1,096.89 | 639.88 | 6,628.81 | 0.00 | 19,135.24 | 0.00 | 53,063.51 | 4,521.05 | 167,813.67 |

Fecha de la firma del convenio, 15 de octubre de 2002, párrafo sexto, para el otorgamiento de la administración de los parques y jardines que actualmente tiene el “Ejecutivo” se presentó un programa de transferencia donde se consideraron prioritariamente los derechos y obligaciones contraídos previamente con terceros, así como los derechos de los trabajadores estatales que en su caso pasan a ser municipales.

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPTM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, quinquenio, ayuda de transporte, horas extras y descanso obligados. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, estímulo por antigüedad laboral, bono del día de la madre, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, útiles escolares, día de reyes, días económicos no disfrutados, uniformes y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO
DETERMINADO (EVENTUALES DE CONVENIO PARQUES) DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL
MUNICIPIO DE CENTRO**

| TIPO DE EMPLEADO DE CONVENIO | CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PRESTACIONES TABULARES ORDINARIAS | | | | | SUBSIDIO AL EMPLEO | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|------------------------------|---------------------|-------|-----------------------------------|---------------------|-----------------|----------------|----------------------------------|--------------------|--------|-------------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|--|-----------|---|-----------|--|------------|
| | | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION MAXIMO | VALE DE DESPESA | CANASTA BASICA | BONO DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA | MIMICO | MAXIMO | ISSET | ISR MINIMO | ISR MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | MIMICO | MAXIMO | | |
| L3 | AUX ELECTRIC "B" | 1 | 3,823.76 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 216.32 | 1,118.83 | 3,851.01 | 10,391.96 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 51,481.62 | 4,482.48 | 118,349.81 |
| L3 | PEON "A1" | 1 | 3,823.76 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 216.32 | 1,118.83 | 3,851.01 | 10,391.96 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 43,058.22 | 4,482.48 | 116,256.05 |
| L3 | PEON "B" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 51,011.71 | 4,481.83 | 115,960.18 |
| L4 | PEON | 1 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 139,396.70 |
| L3 | ENCARG DE PARQ. | 2 | 5,028.17 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 320.70 | 0.00 | 175.99 | 293.40 | 1,334.66 | 4,879.49 | 11,338.39 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 50,518.40 | 4,492.71 | 109,405.26 |
| L3 | ENCARGADO "A" | 2 | 5,028.17 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 320.70 | 0.00 | 175.99 | 293.40 | 1,334.66 | 4,879.49 | 11,338.39 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 50,518.40 | 4,492.71 | 109,405.26 |
| L3 | ENCARGADO "C" | 2 | 4,430.77 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 349.50 | 0.00 | 155.08 | 255.16 | 1,227.60 | 4,370.03 | 10,868.95 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 55,241.49 | 4,487.63 | 107,075.41 |
| L3 | PEON "A" | 2 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 130,021.24 |
| L4 | ENCARG. DE PARQ. | 2 | 5,028.17 | 7,820.86 | 5,498.31 | 563.40 | 469.66 | 290.70 | 0.00 | 175.99 | 327.87 | 1,422.79 | 11,346.37 | 17,781.61 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 67,650.28 | 4,548.18 | 146,075.74 |
| L4 | SUPERVISOR "B" | 2 | 5,028.17 | 7,820.86 | 5,498.31 | 563.40 | 469.66 | 290.70 | 0.00 | 175.99 | 327.87 | 1,422.79 | 11,346.37 | 17,781.61 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 67,650.28 | 4,548.18 | 146,075.74 |
| L4 | SUPERVISOR "A" | 4 | 5,836.66 | 7,820.86 | 6,129.15 | 619.33 | 516.75 | 250.20 | 0.00 | 204.28 | 420.96 | 1,605.55 | 12,728.85 | 19,112.92 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 73,636.61 | 4,561.28 | 152,759.30 |
| L3 | AUX ELECTRIC "A" | 5 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 132,115.00 |
| L3 | VIGILANTE | 5 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 132,115.00 |
| L4 | ALMACENISTA | 5 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 141,490.46 |
| L4 | AUX ELECTRIC. | 5 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 141,490.46 |
| L4 | SECRETARIA | 5 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 141,490.46 |
| L4 | VIGILANTE | 5 | 3,823.76 | 7,820.86 | 3,062.06 | 281.18 | 186.29 | 377.40 | 0.00 | 133.83 | 228.24 | 1,152.21 | 7,368.62 | 13,888.11 | 0.00 | 19,518.60 | 0.00 | 56,187.66 | 4,512.45 | 141,490.46 |
| L3 | ENCARGADO "B" | 9 | 5,027.68 | 7,820.86 | 5,498.31 | 563.40 | 469.66 | 290.70 | 0.00 | 175.97 | 327.82 | 1,422.69 | 11,345.96 | 17,781.25 | 0.00 | 14,971.35 | 0.00 | 67,647.28 | 4,548.17 | 134,875.68 |

Fecha de la firma del convenio, 15 de octubre de 2002, párrafo sexto, para el otorgamiento de la administración de los parques y jardines que actualmente tiene el “Ejecutivo” se presentó un programa de transferencia donde se consideraron prioritariamente los derechos y obligaciones contraídos previamente con terceros, así como los derechos de los trabajadores estatales que en su caso pasan a ser municipales.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación, prima dominical, horas extras, descansos obligados y estímulo económico. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, bono del día de la madre, bono del día del padre, bono navideño, despensa navideña, útiles escolares, día de reyes, días económicos no disfrutados, uniformes, y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE OBRA
DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES DEL SISTEMA DE
AGUA Y SANEAMIENTO) DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL
MUNICIPIO DE CENTRO**

| CATEGORIA TABULADOR | NIVEL | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | SUBSIDIO AL EMPLEO | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | | COMPENSACION POR DESEMPEÑO (MONTOS BRUTOS) | | OTRAS REMUNERACIONES ORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|-----------------------|-------|-----------------------------------|--------------|--------------------|--------|-------------------------|------------|------------|-----------------------|-----------|--|-----------|---|-----------|--|------------|
| | | SUELDO MENSUAL | COMPENSACION | MINIMO | MAXIMO | ISSET | ISR MINIMO | ISR MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| AUXILIAR (S.A.S.) "B" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,474.34 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 105,091.16 |
| CHOFER | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,434.11 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 104,970.47 |
| CHOFER (SAS) | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 20,522.05 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 111,234.29 |
| OFICIAL | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 20,185.35 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 110,224.19 |
| OPERADOR | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 21,843.94 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 115,199.96 |
| OPERADOR "A" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 21,843.94 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 115,199.96 |
| OPERADOR "B" | 1 | 3,529.09 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 123.52 | 197.46 | 1,066.02 | 3,585.51 | 10,160.41 | 0.00 | 21,843.94 | 0.00 | 25,626.85 | 29.97 | 114,346.62 |
| PEON | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 18,820.68 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 106,130.18 |
| PEON (SAS) "B" | 1 | 3,747.89 | 7,820.86 | 377.40 | 0.00 | 131.18 | 211.46 | 1,105.23 | 3,782.66 | 10,332.35 | 0.00 | 19,170.80 | 0.00 | 26,681.27 | 31.83 | 107,180.54 |
| PEON (SAS) "A" | 2 | 4,703.36 | 7,820.86 | 320.70 | 0.00 | 164.62 | 272.61 | 1,276.45 | 4,586.83 | 11,083.15 | 0.00 | 19,170.80 | 0.00 | 31,285.72 | 39.95 | 110,906.86 |
| AUXILIAR (S.A.S.) "A" | 5 | 7,541.15 | 7,820.86 | 0.00 | 0.00 | 263.94 | 550.18 | 1,859.25 | 6,727.02 | 13,238.82 | 0.00 | 18,474.34 | 0.00 | 44,961.14 | 64.05 | 119,884.84 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias mensuales pagadas a los servidores públicos, acorde al artículo 16 Fracción I de la LRSPETM; en función de la categoría que ostente. Los importes mostrados en este tabulador están sujetos a los incrementos salariales. Este tabulador puede ser usado para la contratación de personal de los proyectos administrativos.

La columna de otras remuneraciones ordinarias mensuales (monto bruto) incluye: nivelación de compensación y horas extras. En prestaciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: aguinaldo, prima vacacional, días 31, bono del servidor público, uniformes y aguinaldo de compensación por desempeño.

La compensación por desempeño, podrá ser otorgada en función de la responsabilidad y desempeño del trabajador.

**TABULADOR DE REMUNERACIONES 2023 DEL PERSONAL DE
HONORARIOS ASIMILADOS AL SALARIO DEL H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTRO**

| CATEGORIA TABULADOR | PERCEPCIONES TABULARES ORDINARIAS | | DEDUCCIONES AUTORIZADAS | | MONTO LIQUIDO MENSUAL | | REMUNERACIONES EXTRAORDINARIAS (MONTOS BRUTOS) | |
|---------------------|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------|------------|-----------------------|-----------|--|----------|
| | SUELDO MENSUAL MINIMO | SUELDO MENSUAL MAXIMO | ISR MINIMO | ISR MAXIMO | MINIMO | MAXIMO | MINIMO | MAXIMO |
| AUXILIAR | 172.87 | 6,280.80 | 3.32 | 413.06 | 169.55 | 5,867.74 | 0.00 | 1,256.16 |
| AUXILIAR GENERAL | 172.87 | 7,929.30 | 3.32 | 592.42 | 169.55 | 7,336.88 | 0.00 | 1,585.86 |
| BODEGUERO | 172.87 | 7,929.90 | 3.32 | 592.48 | 169.55 | 7,337.42 | 0.00 | 1,585.98 |
| OBRERO GENERAL "A" | 172.87 | 7,929.90 | 3.32 | 592.48 | 169.55 | 7,337.42 | 0.00 | 1,585.98 |
| VIGILANTE "C" | 172.87 | 7,929.90 | 3.32 | 592.48 | 169.55 | 7,337.42 | 0.00 | 1,585.98 |
| PEON "B" | 172.87 | 7,962.90 | 3.32 | 596.07 | 169.55 | 7,366.83 | 0.00 | 1,592.58 |
| PEON | 172.87 | 8,167.80 | 3.32 | 618.37 | 169.55 | 7,549.43 | 0.00 | 1,633.56 |
| CHOFER "C" | 172.87 | 10,215.00 | 3.32 | 878.30 | 169.55 | 9,336.70 | 0.00 | 2,043.00 |
| OFICIAL | 172.87 | 10,976.40 | 3.32 | 1,000.12 | 169.55 | 9,976.28 | 0.00 | 2,195.28 |
| MECANICO "A" | 172.87 | 11,499.90 | 3.32 | 1,092.89 | 169.55 | 10,407.01 | 0.00 | 2,299.98 |
| OPERADOR | 172.87 | 11,499.90 | 3.32 | 1,092.89 | 169.55 | 10,407.01 | 0.00 | 2,299.98 |
| JEFE DE DEPTO. "B1" | 172.87 | 12,318.00 | 3.32 | 1,239.50 | 169.55 | 11,078.50 | 0.00 | 2,463.60 |
| ALBAÑIL | 172.87 | 12,505.20 | 3.32 | 1,273.04 | 169.55 | 11,232.16 | 0.00 | 2,501.04 |
| JEFE DE PROYECTO | 172.87 | 13,113.30 | 3.32 | 1,382.01 | 169.55 | 11,731.29 | 0.00 | 2,622.66 |
| CABO "B" | 172.87 | 16,222.80 | 3.32 | 2,043.11 | 169.55 | 14,179.69 | 0.00 | 3,244.56 |
| JEFE DE AREA | 172.87 | 16,407.90 | 3.32 | 2,082.65 | 169.55 | 14,325.25 | 0.00 | 3,281.58 |
| AUXILIAR "M" | 172.87 | 17,679.90 | 3.32 | 2,354.35 | 169.55 | 15,325.55 | 0.00 | 3,535.98 |
| JEFE DE DEPTO. "A1" | 172.87 | 18,951.90 | 3.32 | 2,626.05 | 169.55 | 16,325.85 | 0.00 | 3,790.38 |
| PROFESIONISTA | 172.87 | 31,642.80 | 3.32 | 5,444.81 | 169.55 | 26,197.99 | 0.00 | 6,328.56 |

Este tabulador presenta importes netos de percepciones tabulares ordinarias pagados a los prestadores de servicios y el monto mensual bruto que se pacte por concepto de honorarios no podrá rebasar los límites autorizados conforme a los tabuladores que se emitan en los términos de las disposiciones aplicables, quedando bajo la estricta responsabilidad de las dependencias y entidades que la retribución que se fije en el contrato guarde estricta congruencia con las actividades encomendadas al prestador del servicio, conforme al artículo 64 fracción IV de la ley de Presupuesto y responsabilidad Hacendaria del Estado de Tabasco y sus Municipios.

En Remuneraciones extraordinarias anuales (monto bruto) incluye: días 31

**Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base
Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del
H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.**

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|--------------------|--|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 11301 | Sueldo. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 fracción II de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios y Artículo 33 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 13415 | Compensación. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios y Artículo 33 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 15401 | Vales de despensa. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 4 fracción VI, VII y VIII de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Artículo 33 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco Artículo 28 de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022 (Punto de acuerdo Segundo). |
| 15401 | Canasta básica. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 4 fracción VI, VII y VIII de la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. Artículo 28 de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022 (Punto de acuerdo Segundo). |

**Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base
Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del
H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.**

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|-----------------------------------|---|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 17102 | Bono de puntualidad y asistencia. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 42 de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de acuerdo de 28 de septiembre de 2022 (Punto de acuerdo Segundo). Artículo 33 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco Trabajo y Minuta de acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022 (Punto de acuerdo Segundo). |
| 15902 | Bono de riesgo. | 15% en mediano riesgo y 20% en alto riesgo del Sueldo base. | Artículo 119 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 33 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 17102 | Productividad. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Minuta de acuerdo de fecha 05 de agosto de 2021 (Punto de acuerdo Segundo). Artículo 33 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

**Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base
Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento
Constitucional del Municipio de Centro 2023.**

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|---|---|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 11301 | Descanso obligado. | Importe según días laborados. | Artículo 32 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 35 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13101 | Quinquenio. | Sueldo Base mensual / 30 * N° de días establecido en la normatividad vigente. | Artículo 35 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 35 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13201 | Prima dominical. | Sueldo Base mensual más compensación / 30 * 0.25 * N° de días (No aplica para el personal de SAS). | Artículo 33 párrafo II de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 35 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13301 | Remuneraciones por Horas Extraordinarias. | Importe según horas laboradas. | Artículo 40 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 35 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Compensación Extraordinaria (Ayuda de transporte) | Asignada según minuta (sólo personal de la Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales y la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos). | Artículo 17 fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios Artículo 35 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |

**Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base
Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento
Constitucional del Municipio de Centro 2023.**

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|----------------------------|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 15401 | Bono de profesionista | \$1,500.00 mensual a trabajadores con estudios profesionales, previa comprobación con cédula profesional | Minuta de Acuerdo de Fecha 07 de Julio de 2011, punto de acuerdo Décimo Séptimo y Minuta de implementación del Plan de Previsión Social de fecha 29 de diciembre de 2016. Artículo 35 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15903 | Nivelación de compensación | Remuneraciones asignadas por categorías | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 17102 | Estímulo por desempeño | Importe de acuerdo al área y responsabilidad | Minuta de acuerdo de 28 de septiembre de 2022 (Punto de acuerdo Segundo). Artículo 35 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Ajuste complementario. | Importe asignado conforme a su responsabilidad, disponibilidad y funciones. | Art. 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios Artículo 35 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 15401 | Excelencia académica. | \$1,000.00 mensuales a 50 trabajadores con promedio académico de 9.0 (previa comprobación con documentos oficiales). | Artículo 68 fracción XXII de las Condiciones Generales Trabajo. Artículo 35 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|---------------------------------|---|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 15401 | Días económicos no disfrutados. | Sueldo mensual integrado/30 * No. de días no disfrutados, como máximo 13 días. | Artículo 88 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 36 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 11301 | Ajuste de calendario (Días 31). | 5 o 6 días (año bisiesto), sueldo mensual integrado tabular (variable según sueldo) | Artículo 29 párrafo III de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del día de la madre. | \$2,200.00 por madre trabajadora, previa comprobación. | Artículo 68 fracción XXXVII inciso a) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del día del padre. | \$1,750.00 por padre trabajador, previa comprobación. | Artículo 68 fracción XXXVII inciso b) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del Servidor público. | \$3,000 por trabajador. | Artículo 68 fracción XIX de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|---|---|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13104 | Estímulo económico por antigüedad laboral ininterrumpida. | Monto según años laborados (anexo B). | Artículo 122 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 36 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13201 | Prima vacacional. | Sueldo mensual integrado/30* No. de días que le correspondan conforme al (anexo A). | Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo. Artículo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13202 | Aguinaldo. | Sueldo mensual integrado /30 *93 días o parte proporcional según tiempo laborado. | Artículo 34 de las Condiciones Generales Trabajo. Artículo 36 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13203 | Bono navideño. | \$2,350.00 por trabajador. | Artículo 68 fracción XXXVII inciso e) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Despensa navideña. | \$2,100.00 por trabajador. | Artículo 68 fracción XXXVII inciso d) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del bibliotecario. | \$150.00 por trabajador que ostenten la categoría de Bibliotecario (a). | Minuta de Acuerdo de Fecha 26 de agosto de 2010. |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|--|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINIÓN | SUSTENTO |
| 15401 | Útiles escolares. | \$2,130.00 por trabajador. | Artículo 68 fracción XXXVII inciso c) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Día de reyes. | \$1,050.00 por trabajador. | Artículo 68 fracción XXXVII inciso f) de las Condiciones Generales de Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Gratificación (ayuda de transporte) | 30 días del personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte. (sólo personal de la Dirección de obras, Ordenamiento Territorial y Servicios municipales y la Coordinación de limpia y Recolección de residuos Sólidos) | Articulo 36 numeral 14 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 11301 | Gratificación (pago por barrido en Navidad y Año Nuevo | \$300.00 por trabajador por día (solo para el personal de la Coord. De Limpia y Residuos Sólidos). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 36 numeral 16 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|-------------------------------------|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13415 | Adicional de Ajuste complementario. | Hasta 90 días adicionales en diciembre. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Uniformes. | \$5,200.00 en efectivo. | Artículo 68 fracción IX de las Condiciones Generales Trabajo y Minuta de Acuerdo fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 15 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15404 | Post-mortem. | Pago de 8 quincenas del sueldo tabular, en una sola exhibición a la persona designada como beneficiaria por el trabajador. | Artículo 68 fracción XXIII de las Condiciones Generales Trabajo vigentes y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 37 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Prestaciones de Ley para el Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|-------------------------------|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| N/A | Seguro de Vida Burócratas. | \$300,000.00 por muerte natural, el doble por muerte accidental y el triple por muerte accidental colectiva. | Artículo 69 fracción IV de las Condiciones Generales Trabajo y Minuta de Acuerdo de fecha 31 de Julio de 2018. |
| N/A | Licencias con goce de sueldo. | 8 días naturales o más (por cuidados maternales). | Artículo 48 párrafo II de las Condiciones Generales Trabajo según constancia expedida por el ISSET. |
| | | A los integrantes del Comité Ejecutivo del Sindicato y las acordadas para un fin. | Artículo 85 fracción I segundo párrafo de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | El tiempo necesario para programas de capacitación, realización de estudios, investigación y participación en actividades de beneficios de las Entidades Públicas. | Artículo 85 fracción I inciso a) de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | El tiempo necesario (para eventos nacionales y estatales que el Sindicato requiera). | Artículo 85 fracción I inciso b) de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | 10 días hábiles con goce de sueldo (para que el trabajador presente su examen profesional). | Artículo 85 fracción I inciso c) de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | 12 días naturales al año por fallecimiento del padre, madre, hijos, matrimonio por única vez, viudez o cualquier otro que a juicio del superior jerárquico merezca concederla. | Artículo 85 fracción I inciso d) de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | 5 días por paternidad a los padres trabajadores por nacimientos de sus hijos (o adopción de un infante). | Artículo 85 fracción I inciso e) de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | 90 días naturales (para el trámite prejubilatorio o prepensionario). | Artículo 85 fracción I inciso f) de las Condiciones Generales Trabajo. |
| | | Licencias médicas emitidas por el ISSET. | Artículo 85 fracción I inciso g) de las Condiciones Generales Trabajo. |

Apoyos Sociales y Económicos para el Personal de Base Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE BASE | | | |
|------------------|--|-----------------|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO LEGAL |
| N/A | Apoyo para becas escolares. | \$ 1'768,000.00 | Artículo 68 fracción XXII de las Condiciones Generales de Trabajo. |
| N/A | Apoyo para fomento al deporte. | \$244,360.74 | Artículo 68 fracción XXXVIII inciso c, de las Condiciones Generales de Trabajo |
| N/A | Apoyo para lentes. | \$655,219.81 | Artículo 68 fracción XXXVIII inciso b, de las Condiciones Generales de Trabajo |
| N/A | Apoyo para prótesis. | \$157,634.64 | Artículo 68 fracción XXXVIII inciso e, de las Condiciones Generales de Trabajo |
| N/A | Apoyo para materiales de construcción. | \$786,542.86 | Minuta de acuerdos de fecha 5 de agosto de 2021 (Punto de acuerdo Décimo Primero inciso D)] |
| N/A | Canastilla de maternidad. | \$131,043.54 | Artículo 68 fracción XXXVIII inciso f, de las Condiciones Generales de Trabajo. |
| N/A | Apoyo para gastos ortopédicos. | \$247,279.84 | Minuta de acuerdos de fecha 5 de agosto de 2021 (Punto de acuerdo Décimo Primero inciso F) |
| N/A | Apoyo para compra de medicamentos. | \$145,295.09 | Minuta de acuerdos de fecha 5 de agosto de 2021 (Punto de acuerdo Décimo Primero inciso G) |
| N/A | Apoyo para gastos de cirugías. | \$335,916.86 | Minuta de acuerdos de fecha 5 de agosto de 2021 (Punto de acuerdo Décimo Primero inciso H) |
| N/A | Revalidación de licencias de manejo. | \$130,313.74 | Artículo 68 fracción XXXVIII inciso d, de las Condiciones Generales de Trabajo. |
| N/A | Gastos de Titulación. | \$88,637.03 | Artículo 68 fracción XXXVIII inciso a, de las Condiciones Generales de Trabajo. |

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE CONFIANZA | | | |
|-----------------------|----------------------------------|--|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 11301 | Sueldo. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 13415 | Compensación. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Canasta básica. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 17102 | Bono de puntualidad y asistencia | Remuneraciones asignadas por categorías (Personal de convenio parques y Convenio SAS). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

PERSONAL DE CONFIANZA

| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
|---------------|--|--|---|
| 13101 | Quinquenio. | Sueldo mensual /30* No. De días que le correspondan conforme al anexo C. | Artículo 34 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado. Artículo 35 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 15903 | Nivelación de compensación . | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13301 | Remuneraciones por horas extraordinarias. | Importe según horas laboradas (solo convenio parques). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 11301 | Descanso Obligatorio. | Importes según días laborados (solo convenio parques). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Compensación extraordinaria(Ayuda de transporte) | Asignada según minuta (sólo personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos) | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 13415 | Compensación por Desempeño. | Importe asignado conforme a su responsabilidad, disponibilidad y funciones. | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 35 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE CONFIANZA | | | |
|-----------------------|---|---|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 15401 | Bono del día del padre. | \$1,750.00 por trabajador, previa comprobación. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del día de la madre. | \$2,200.00 por trabajador, previa comprobación. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del Servidor Público. | \$3,000.00 trabajador. por | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13104 | Estímulo económico por antigüedad laboral ininterrumpida. | Según años laborados (anexo B). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 36 numeral 5 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE CONFIANZA | | | |
|-----------------------|--|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13201 | Prima vacacional. | Sueldo mensual integrado /30* No. de días que le correspondan conforme al (anexo A). | Artículo 34 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13203 | Bono navideño | \$2,350.00 por persona. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 11301 | Pago por ajuste de calendario (días 31). | 5 o 6 días (año bisiesto) de Sueldo mensual integrado (variable según sueldo). | Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13202 | Aguinaldo | Sueldo mensual integrado /30 * 93 días o parte proporcional según tiempo laborado. | Artículo 44 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servidores. Artículo 36 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE CONFIANZA | | | |
|-----------------------|---|---|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13415 | Aguinaldo de compensación por desempeño | Hasta 90 días adicionales en Diciembre. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Gratificación (ayuda de transporte) | 30 días del personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte (Sólo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de residuos Sólidos) | Artículo 36 numeral 14 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 11301 | Gratificación (pago por barrido en navidad y año nuevo). | \$ 300.00 por trabajador (solo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 16 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Despensa navideña | \$2,100.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) | | | |
|--|-----------------------------------|---|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 12201 | Sueldo. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Compensación. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono de puntualidad y asistencia. | Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Canasta básica. | Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Vales de despensa. | Remuneraciones asignadas por categorías (Convenio Parques). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 33 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones otras Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) | | | |
|--|---|--|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13415 | Nivelación de compensación. | Remuneraciones asignadas por categorías. | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 17102 | Estímulo económico. | Importe de acuerdo al área y responsabilidad (Convenio Parques). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 13301 | Remuneraciones por horas extraordinarias. | Importe según horas laboradas. | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 12201 | Descanso Obligatorio. | Importe según días laboradas (No aplicar para el personal de SAS). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |

Remuneraciones Ordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) | | | |
|--|--|---|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13201 | Prima dominical. | Sueldo Base mensual más compensación/ 30 * 0.25 * N° de días (No aplica para el personal de SAS). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Compensación por desempeño. | Importe asignado conforme a sus responsabilidades, disponibilidad, funciones. | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Compensación extraordinaria (Ayuda de transporte). | Asignada según minuta (sólo personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos). | Artículo 17 Fracción V de la Ley de Remuneraciones a los Servidores Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 35 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinaria en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) | | | |
|--|---|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 15401 | Días Económicos no disfrutados (13 días). | Sueldo mensual integrado/30* No. De días no disfrutados. Para el personal de Convenio origen del programa del convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Articulo 36 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del día de la madre. | Día de la Madre \$2,200.00 por persona, para el personal de Convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Minuta de Acuerdo 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 6 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del día del padre. | Día del padre \$1,750.00 por persona, para el personal de Convenio origen de convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Minuta de Acuerdo fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 7 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Bono del Servidor público. | \$1,950.00 para el personal de obra determinada y convenio de parques y \$ 3,000 para el personal de origen del convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y Municipios. Minuta de Acuerdo fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 4 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES)

| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
|--------|-----------------------------|---|---|
| 13201 | Prima Vacacional (anexo A). | Sueldo mensual integrado/30* No. De días que le corresponda conforme al anexo. | Artículo 34 la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco. Y de acuerdo al contrato individual de Trabajo por obra o tiempo determinado, cláusula Décima. Articulo 36 numeral 2 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Útiles escolares. | \$2,130.00 por persona para el personal de Convenio origen del programa de convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 36 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13203 | Bono navideño. | \$2,350.00 por persona para el personal de convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 36 numeral 8 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13203 | Despensa navideña. | \$2,100.00 por persona para el personal de convenio de parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Articulo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) | | | |
|--|--|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 15401 | Día de Reyes. | \$1,050.00 por persona para el personal de Convenio de Parques. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 12201 | Pago por ajuste de calendario (días 31). | 5 o 6 días (año bisiesto) de sueldo mensual integrado (variable según sueldo). | Artículo 15 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13202 | Aguinaldo. | Sueldo mensual/30* 93 días o parte proporcional según tiempo laborado. | Artículo 44 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Tabasco Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios Artículo 36 numeral 1 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Aguinaldo de compensación. | Hasta 90 días adicionales en diciembre. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Confianza Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE CONFIANZA | | | |
|-----------------------|---|---|---|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13415 | Aguinaldo de Compensación por desempeño | Hasta 90 días adicionales en Diciembre. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 13 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 13415 | Gratificación (ayuda de Transporte) | 30 días del personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte. | Artículo 36 numeral 14 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 11301 | Gratificación (pago por barrido en navidad y año nuevo). | \$ 300.00 por trabajador. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 14 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Despensa navideña | \$2,100.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 9 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Útiles escolares | \$2,130.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 10 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Día de reyes | \$1,050.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 11 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Uniformes | \$5,200.00 por trabajador (solo para el personal de convenio parques). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. y Minuta de Acuerdo de fecha 28 de septiembre de 2022. Artículo 36 numeral 15 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |
| 15401 | Días económicos no disfrutados (13 días) | Suelto mensual integrado /30 * No. de días no disfrutados(solo para el personal de convenio parques). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Artículo 36 numeral 12 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco |

Remuneraciones Extraordinarias en efectivo o en especie del Personal de Obra Determinada y Tiempo Determinado (Eventuales) Aplicables a Puestos Administrativos y Operativos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| PERSONAL DE OBRA DETERMINADA Y TIEMPO DETERMINADO (EVENTUALES) | | | |
|--|---|---|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 13415 | Gratificación (ayuda de transporte) | 30 días del personal activo en la última nómina de diciembre con pago de ayuda de transporte. (sólo personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos). | Articulo 36 numeral 14 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 12201 | Gratificación (Barrido de Navidad y Año Nuevo). | \$300.00 por trabajador (solo para el personal de la Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos). | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios Articulo 36 numeral 3 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |
| 15401 | Uniformes. | \$2,600.00 en efectivo. | Artículo 17 de la Ley de Remuneraciones de los Servicios Públicos del Estado de Tabasco y sus Municipios. Minuta de Acuerdo fecha 28 de septiembre de 2022. Articulo 36 numeral 15 del Manual de Administración de Remuneraciones de los Servidores Públicos del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro, Tabasco. |

Dieta a Delegados Municipales del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.

| DELEGADOS MUNICIPALES | | | |
|-----------------------|----------|--|--|
| CUENTA | CONCEPTO | DETERMINACIÓN | SUSTENTO |
| 11101 | Dietas | Los delegados municipales tienen la calidad de servidores públicos, despliegan actos de autoridad, se encuentran sujetos a un régimen de responsabilidades entre otras características | Normatividad prevista en la Constitución Federal respecto de que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, siendo ella proporcional a su funciones y atribuciones. Juicio para la protección de los derechos políticos – electorales del ciudadano. ST-JDC-35/2020 –promovente: Francisco Peña Peña. –Autoridad responsable: Tribunal Electoral del Estado de México. – 19 de mayo de 2019. –Mayoría de votos. – Engrose: Marcela Elena Fernández Domínguez. – Secretario: David Cetina Menchi. |

Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Centro 2023.
Anexo “A” (Prima Vacacional)

| PERÍODO | DÍAS |
|------------------------------------|--|
| DE 6 MESES UN DÍA A MENOS DE 1 AÑO | 6 días |
| DE 1 AÑO A 5 AÑOS | 12 días divididos en 2 períodos al año |
| DE 5 AÑOS UN DÍA A 10 AÑOS | 13 días divididos en 2 períodos al año |
| DE 10 AÑOS UN DÍA A 20 AÑOS | 14 días divididos en 2 períodos al año |
| DE 20 AÑOS UN DÍA A 30 AÑOS | 15 días divididos en 2 períodos al año |
| DE 30 AÑOS UN DÍA EN ADELANTE | 18 días divididos en 2 períodos al año |

**Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento
Constitucional del Municipio de Centro 2023
Anexo “B” (Estímulo Económico por Antigüedad Laboral Ininterrumpida)**

| AÑOS LABORADOS | MONTO A PAGAR |
|----------------|---------------|
| 15 AÑOS | \$5,135.00 |
| 20 AÑOS | \$5,785.00 |
| 25 AÑOS | \$6,890.00 |
| 30 AÑOS | \$8,970.00 |
| 35 AÑOS | \$10,010.00 |
| 40 AÑOS | \$13,910.00 |
| 45 AÑOS | \$20,410.00 |
| 50 AÑOS | \$24,310.00 |
| 55 AÑOS | \$24,310.00 |
| 60 AÑOS | \$24,310.00 |

**Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento
Constitucional del Municipio de Centro 2023
Anexo “C” (Quinquenio)**

| ANTIGÜEDAD | RANGO AL MES | PAGO |
|------------|--------------|---------|
| 5 años | 2.0 días | Mensual |
| 10 años | 2.5 días | Mensual |
| 15 años | 3.0 días | Mensual |
| 20 años | 3.5 días | Mensual |
| 25 años | 4.0 días | Mensual |
| 30 años | 4.5 días | Mensual |
| 35 años | 5.0 días | Mensual |
| 40 años | 5.5 días | Mensual |

A partir de los 40 años aumentará en la misma proporción por cada 5 años de servicio la cantidad de medio día de sueldo.
El quinquenio para el personal del Sistema de Agua y Saneamiento se le paga de forma quincenal.

**Tabulador de Remuneraciones del Personal del H. Ayuntamiento del
Municipio de Centro 2023**
Anexo “D” (Compensación por Desempeño)

| CATEGORIA | COMPENSACIÓN POR DESEMPEÑO | | |
|--------------------------------|----------------------------|------------------------|------------------------|
| | MAXIMO LIQUIDO A HASTA | MAXIMO LIQUIDO B HASTA | MAXIMO LIQUIDO C HASTA |
| PRESIDENTE MUNICIPAL | \$35,720.91 | | |
| SINDICO DE HACIENDA | \$35,719.91 | | |
| SECRETARIO MUNICIPAL | \$64,562.03 | | |
| CONTRALOR MUNICIPAL | \$64,562.03 | | |
| SECRETARIO PARTICULAR | \$64,562.03 | | |
| DIRECTOR | \$64,562.03 | \$64,562.03 | \$64,562.03 |
| COORDINADOR | \$63,562.03 | \$63,562.03 | \$63,562.03 |
| ASESOR | \$28,542.92 | \$23,700.00 | \$18,000.00 |
| SUB-DIRECTOR | \$34,251.58 | \$28,956.46 | \$17,200.00 |
| SUB-COORDINADOR | \$34,251.58 | \$23,200.00 | \$16,000.00 |
| JEFE DE UNIDAD "A" | \$34,251.58 | \$28,956.46 | \$17,200.00 |
| ASISTENTE EJECUTIVO | \$34,251.58 | \$23,200.00 | \$15,756.48 |
| JEFE DE UNIDAD "B" | \$25,858.33 | \$21,000.00 | \$15,756.48 |
| SECRETARIO TÉCNICO DE COMISIÓN | \$25,858.33 | \$21,000.00 | \$15,756.48 |
| JEFE DE DEPTO. "A" | \$25,858.33 | \$21,000.00 | \$15,756.48 |
| JEFE DE DEPTO. "B" | \$23,354.63 | \$18,000.00 | \$15,000.00 |
| OFICIAL DEL REG. CIVIL | \$15,642.07 | \$12,000.00 | \$10,000.00 |
| JUEZ CALIFICADOR | \$15,642.07 | \$12,000.00 | \$10,000.00 |

| CLASIFICACIÓN “A” |
|--|
| PRESIDENCIA MUNICIPAL |
| SECRETARÍA TÉCNICA |
| COORDINACIÓN DE INFORMACIÓN |
| COORDINACIÓN DE MODERNIZACIÓN E INNOVACIÓN |
| COORDINACIÓN DE PROYECTOS ESTRÁTÉGICOS Y VINCULACIÓN |
| SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO |
| DIRECCIÓN DE FINANZAS |
| DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN |
| CONTRALORÍA MUNICIPAL |
| DIRECCIÓN DE OBRAS, ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES |
| DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN |
| DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS |
| COORDINACIÓN DE SISTEMA DE AGUA Y SANEAMIENTO |
| DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, CULTURA Y RECREACIÓN |
| COORDINACIÓN DE PROTECCIÓN CIVIL |
| AUTORIDAD MUNICIPAL DE MEJORA REGULATORIA |

| CLASIFICACIÓN “B” |
|---|
| DIRECCIÓN DE DESARROLLO |
| INSTITUTO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO URBANO DEL MPIO. |
| COORDINACIÓN DE LIMPIA Y RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS |
| COORDINACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL MUNICIPAL |
| DIRECCIÓN DE FOMENTO ECONÓMICO Y TURISMO |
| COORDINACIÓN DE SALUD |
| SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA |
| COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA |

| CLASIFICACIÓN “C” |
|---|
| DIRECCIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA |
| INSTITUTO MUNICIPAL DE LA JUVENTUD Y EL DEPORTE DE CENTRO |
| DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LAS MUJERES |
| DIRECCIÓN PROTECCIÓN AMBIENTAL Y DES. SUSTENTABLE |
| DIRECCIÓN DE ASUNTOS INDÍGENAS |
| COORDINACIÓN DE DESARROLLO POLÍTICO |

DÉCIMA NOVENA. – Los servidores públicos ocupantes de las plazas a que se refiere el artículo anterior, percibirán las remuneraciones que se determinen en el tabulador salarial que se desglosa; el cual se integra a este presupuesto, con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

VIGÉSIMA. – Para acceder a los incrementos salariales, se realizarán conforme a la suficiencia presupuestaria disponible.

VIGÉSIMA PRIMERA. – El pago de los sueldos y salarios del personal que preste o desempeñe un servicio personal subordinado al municipio, se realizará **preferentemente** con cargo a sus participaciones u otros ingresos locales con el fin de que el municipio obtenga una mayor participación del impuesto sobre la renta participable.

CAPÍTULO IV **De la Deuda Pública**

VIGÉSIMA SEGUNDA. - Para el ejercicio fiscal 2023 se establece una asignación presupuestaria para deuda pública por la cantidad de **\$32,574,411.68** (treinta y dos millones, quinientos setenta y cuatro mil cuatrocientos once pesos 68/100 M.N.) en el recuadro se muestra el desglose la misma.

9000 Deuda Pública

| 9100 Amortización Gastos de la Deuda Pública | 9200 intereses Gastos de la Deuda Pública | 9300 Comisiones Gastos de la Deuda Pública | 9400 Gastos de la Deuda Pública | 9500 Costos por Cobertura | 9600 Apoyos Financieros | 9900 ADEFAS |
|--|---|--|---------------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------|
| \$4,736,124.06 | \$27,838,287.62 | | | | | |

VIGÉSIMA TERCERA. - El Presupuesto de Egresos 2023 del Municipio de Centro, incluye como una de sus **fuentes de financiamiento** los recursos federales asignados a través de participaciones, aportaciones y convenios derivados de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos de la Federación.

Las ministraciones de recursos federales a que se refiere este artículo se realizarán de conformidad con las disposiciones aplicables en la materia.

VIGÉSIMA CUARTA. - Los fondos de aportaciones que conforman el Ramo General 33 aprobados en la Ley de Ingresos del Municipio de Centro para el ejercicio fiscal 2023, son los siguientes:

| FONDO | PRESUPUESTO |
|--|-------------------------|
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social | \$147,527,661.79 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones territoriales del Distrito Federal FORTAMUN | \$593,220,645.65 |
| TOTAL | \$740,748,307.44 |

La aplicación, destino y distribución presupuestada de los fondos de aportaciones que conforman el Ramo General 33 se desglosa a continuación por capítulo del gasto.

| RECURSO | CAPÍTULO | PRESUPUESTO |
|--|--------------|-------------------------|
| RAMO 33 FONDO III | | \$147,527,661.79 |
| INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS | | |
| 7000 PROVISIONES | | \$147,527,661.79 |
| RAMO 33 FONDO IV | | \$593,220,645.65 |
| 2000 MATERIALES Y SUMINISTROS | | 38,900,000.00 |
| 3000 SERVICIOS GENERALES | | 365,139,000.00 |
| 5000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | | 1,914,238.00 |
| 6000 INVERSIÓN PÚBLICA | | 119,331,621.43 |
| 7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES | | 13,361,374.540 |
| 8000 PARTRICIPACIONES Y APORTACIONES | | 22,000,000.00 |
| 9000 DEUDA PÚBLICA | | 32,574,411.68 |
| | TOTAL | 593,220,645.65 |

El Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (hoy ciudad de México), denominado FORTAMUNDF, de conformidad con el artículo 37 de la Ley de Coordinación Fiscal, establece que los recursos que reciban los municipios, serán destinados para la satisfacción de los requerimientos del municipio, dando prioridad, mas no exclusividad, a lo siguiente:

1. El cumplimiento de sus obligaciones financieras,
2. Pago de derechos y aprovechamientos por concepto de agua y descargas de aguas residuales;
3. A la modernización de los sistemas de recaudación locales,
4. Al mantenimiento de infraestructura y,
5. A la atención de las necesidades directamente vinculadas con la seguridad pública de sus habitantes

En ese orden de ideas, la Secretaría de Finanzas del Estado de Tabasco, con fecha 17 de enero de 2022 publicó el “Acuerdo por el que se da a conocer la distribución de los recursos del Ramo General 33 “Aportaciones Federales para Entidades Federativas y Municipios” relativas al Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal, FORTAMUNDF, entre los municipios del Estado de Tabasco, para el ejercicio 2022 y su correlativo 2023, en el que establece que los recursos de este Fondo deberán ser canalizados prioritariamente a la satisfacción de los requerimientos del municipio, sin definir expresamente cuales son éstos, ya que solo se limita a criterios u objetivos orientadores, como son: obligaciones financieras, seguridad pública, pago de derechos y aprovechamientos por concepto de agua y descargas de aguas residuales, prevención de desastres, fomento a la producción y productividad, atención de acciones complementarias relacionadas con el equipamiento e infraestructura municipal y pago de energía eléctrica.

Por ello, el municipio de Centro, atendiendo a estos criterios, considera la inclusión de equipamiento, insumos y mantenimiento del inventario ya existente, en base a su función constitucional, que tengan como objetivo la atención de uno o varios de los servicios municipales que debe brindar, en materia de:

- a) Agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento y disposición de sus aguas residuales;
- b) Alumbrado público.
- c) Limpia, recolección, traslado, tratamiento y disposición final de residuos sólidos.
- d) Mercados y centrales de abasto.
- e) Panteones.
- f) Rastro.
- g) Calles, parques y jardines y su equipamiento;

Lo anterior, de conformidad con los artículos 115 fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 65 fracción II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco, y 3 título Octavo de la Ley Orgánica de los Municipios del Estado de Tabasco.

VIGESIMO QUINTA. - Para dar cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental se agregan los indicadores de desempeño de los programas presupuestarios en el Anexo B.

ANEXO B

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|--------------------------|---|--|-----------------|
| 1 | E001 | Agua potable | Incremento Porcentual De Captación De Aguas Crudas En Plantas Potabilizadoras | El cociente de dividir el agua captada del periodo actual entre el volumen de agua captada del mismo periodo del año anterior menos uno por cien. | 25% |
| | | | Porcentaje de Fugas Atendidas | Se divide el número de fugas atendidas sobre el número de fugas reportadas por la población por cien. | 100% |
| 2 | E002 | Drenaje y Alcantarillado | Eficacia en el Equipamiento a las Estaciones de Bombeo | Se obtiene de la división del número de estaciones de bombeo equipadas sobre el número de estaciones de bombeo que requieren equipamientos por cien. | 80 % |
| | | | Índice de Cumplimiento de Mantenimiento a las Estaciones de Bombeo | Se obtiene de dividir el número de mantenimientos realizados entre el número de mantenimientos programados a las estaciones de bombeo por cien. | 80% |
| | | | Porcentaje de Desazolves en la Red de Drenaje y Alcantarillado. | Se obtiene de dividir el número de desazolves atendidos sobre el número de desazolves solicitados por la población por cien. | 100% |
| 3 | E029 | Protección Civil | Porcentaje de reestructuración de espacios que cuenten con la | Se divide el número de solicitudes de mobiliario y equipo solicitado entre el número de mobiliario y | 75 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|---|--|---|-----------------|
| | | | herramienta necesaria para realizar las actividades requeridas. | equipo otorgado y se multiplica por cien. | |
| | | | Porcentaje de personal capacitado, con el perfil solicitado por la coordinación. | Se divide el número de participantes que asistieron entre el número de participantes estimados por asistir y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Porcentaje de recursos económicos. | Se divide el número de eventos realizados entre el número de eventos programados y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| 4 | E048 | Registro e Identificación de la Población | Índice de eficacia de los procesos de servicios en el periodo del registro civil | Se divide el número de actividades deportivas y recreativas realizadas entre el número de actividades deportivas y recreativas programadas y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| 5 | E056 | Recolección, Traslado y Disposición Final de Residuos Sólidos | Realizar el servicio de recolección traslado y disposición final de los residuos sólidos | Total de rutas realizadas/Total de rutas programadas y el cociente por 100 | 100 % |
| 6 | E057 | Mantenimiento y Limpieza a vialidades y Espacios Públicos | Porcentaje de acciones de limpieza a vialidades. | Se obtiene al dividir el total de colonias beneficiadas con acciones de limpieza integral entre el total de colonias programadas con acciones de limpieza integral y el cociente se multiplica por cien | 85 % |
| | | | Porcentaje de mantenimiento | Se obtiene al dividir el total de mantenimientos programados entre el total de mantenimientos realizados y el cociente se multiplica por cien | 100 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|-------------------------------|---|--|-----------------|
| | | | Porcentaje de acciones realizadas | Frecuencia de medición | 85 % |
| 7 | E058 | Servicio de Alumbrado Público | Porcentaje de cumplimiento en el programa | El porcentaje en el programa se obtiene con el cociente del total de mantenimientos y reparaciones ejecutados con respecto al total de mantenimientos y reparaciones programados todo multiplicado por cien. | 70 % |
| | | | Porcentaje de recibos de energía eléctrica tramitados | El consumo eléctrico para el alumbrado se obtiene al dividir la cantidad de watts que se consumen entre el total de watts que se pagan durante el período todo, multiplicado por cien. | 70 % |
| 8 | E059 | Servicio a Mercados Públicos | Porcentaje de satisfacción de usuarios | Acciones de mantenimiento entre las acciones programadas y el cociente se multiplica por cien | 100 % |
| 9 | E060 | Servicio a Panteones | Porcentaje de operación del programa. | Se obtiene de dividir el Número de Limpieza de Piletas Realizados entre el Número de Limpieza de Piletas Programados por cien. | 60 % |
| 10 | F001 | Desarrollo Agrícola | Porcentaje de servicios de mecanización a productores agropecuarios. | Se obtiene al dividir el gasto total ejercido, entre la suma de acciones y apoyos entregados por cien. | 80 % |
| 11 | F002 | Desarrollo Pecuario | Porcentaje de población beneficiada de las localidades rurales del municipio de Centro. | Se obtiene de dividir el número de beneficiarios entre el número de habitantes de las localidades con población objetivo; el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| 13 | F005 | Desarrollo Acuícola | Razón matemática para identificar costo promedio de los | Se obtiene al dividir el gasto total ejercido (GTE) entre el total de los apoyos y acciones | 90 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|---|---|---|-----------------|
| | | | apoyos y acciones entregados | realizados (TAAR), multiplicado por cien. | |
| 14 | F006 | Fomento a la Industria y Atracción de Inversiones | Numero de eventos porcentaje de realización de eventos. | Se divide el número de total de eventos programados entre el número total de eventos realizados se multiplica por cien. | 95 % |
| | | | Números de Anuencias del Sistema Rápida de Empresas. | Se divide el número de total de empresas informales entre el número total de anuencia realizadas para obtener un beneficio multiplicada por cien. | 95 % |
| | | | Promedio de cumplimiento de las metas | Se divide el número de total de población beneficiada entre el número total de la población estimada para obtener un beneficio y el cociente se multiplica por cien. | 95 % |
| 15 | F008 | Fomento al Turismo | Eventos y exposiciones culturales | Mide el porcentaje de actividades culturales programadas entre el porcentaje de actividades culturales realizadas y el cociente se multiplica por cien. | 100% |
| | | | Instalar señaléticas | Mide el porcentaje de señaléticas turísticas programadas entre el porcentaje de señaléticas turísticas realizadas y el cociente se multiplica por cien. | 100 % |
| | | | Realizar campañas de promoción turística a nivel local y nacional | Mide el porcentaje de campañas a nivel local y nacional programadas entre el porcentaje de campañas a nivel local y nacional realizadas y el cociente se multiplica por cien. | 100 % |
| 16 | F013 | Apoyo al Empleo | Eficacia en los talleres de autoempleo | Número de talleres realizados entre el | 100 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|---|--|---|-----------------|
| | | | | número de talleres programados por cien. | |
| 17 | F015 | Apoyo a la Vivienda | Porcentaje de eficiencia del programa de materiales de calidad (PEPMC) | Se obtiene al multiplicar por cien, el cociente obtenido del total de materiales o complementos para el mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de la vivienda programados, entre el total de materiales o complementos para el mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de la vivienda entregados por cien. | 80 % |
| 18 | F021 | Apoyo al Fomento de la Cultura Ambiental | Porcentaje de incremento de la participación social en el cuidado de lagunas y cuerpos de agua del municipio de centro | Cociente de la división entre el número de personas que participan en las actividades de conservación de lagunas y cuerpos de agua entre la población total del municipio de Centro multiplicado por cien | 80 % |
| 19 | F031 | Asistencia Social y Atención a Grupos Vulnerables | Porcentaje de asesorías jurídicas y psicológicas brindadas | Número de asesorías jurídicas y psicológicas realizadas entre el número de asesorías jurídicas y psicológicas solicitadas, el cociente se multiplica por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de talleres de sensibilización impartidos. | Número de talleres impartidos entre el número de talleres solicitados el cociente se multiplica por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de capacitaciones a mujeres para el autoempleo | Número de capacitaciones impartidas entre el número de capacitaciones realizadas, el cociente se multiplica por cien. | 100 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|-------------------------|---|--|-----------------|
| | | | Porcentajes de entrega de apoyos | El Porcentaje de Apoyos Entregados es igual al Número de Apoyos entregados entre el Número de Personas Beneficiadas por cien. | 90 % |
| | | | Porcentajes de peticiones recibidas | El Porcentaje de solicitudes atendidas es igual al total de peticiones atendidas entre el total de peticiones realizadas por cien. | 80 % |
| | | | Porcentajes de entrega de apoyos | El porcentaje de apoyos entregados es igual al número de apoyos entregados entre el número de apoyos proporcionados por cien. | 80 % |
| 20 | F032 | Fomento a la Salud | Porcentaje de Detecciones de Cáncer de la Mujer | Número de detecciones de cáncer de la mujer realizadas entre el total de estudios de detección programadas por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de verificaciones sanitarias realizadas a puestos ambulantes alrededor de Escuelas | Número de escuelas libres de puestos de comida ambulantes entre el total de escuelas programadas por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de visitas realizadas por las Brigadas Médicas | Número de visitas realizadas entre el total de visitas programadas por cien. | 100% |
| 21 | F033 | Fomento a la Educación | Porcentaje de apoyos promovidos | Es el porcentaje de apoyos promovidos a favor de las instituciones educativas entre el total de solicitudes registradas por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de instituciones educativas de nivel básico apoyadas. | Se obtiene de dividir el número de escuelas que han sido apoyadas en coordinación con los gobiernos estatal y federal, entre el total de escuelas de | 100 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|----------------------------------|---|---|-----------------|
| | | | | sostenimiento público de nivel básico en Centro multiplicado por cien. | |
| 22 | F034 | Fomento a la Cultura y las Artes | Tasa de variación de la población beneficiada en las actividades realizadas | Se obtiene de dividir el índice registrado del año base entre el índice registrado del año base más tres y el cociente se multiplica por cien. | 35 % |
| | | | Número de actividades realizadas población atendida y usuarios de espacios culturales y bibliotecas | Se obtiene de dividir el número de actividades realizadas entre el total de actividades programadas y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Número de actividades promovidas la red municipal de bibliotecas. | Se obtiene dividir el número de actividades de fomento a la lectura entre el total de actividades de fomento a la lectura programadas y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Número de actividades promovidas a la cultura y arte en el municipio centro | Se obtiene dividir el número de actividades realizadas entre el total de actividades programadas y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Número de cursos y talleres realizados (7 villas) | Se obtiene dividir el número de talleres y cursos realizados entre el total de talleres y cursos programados el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Porcentaje de actividades artísticas y culturales realizadas | Se obtiene de dividir el número de actividades artísticas realizadas entre el total de actividades artísticas programadas y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|--------------------------------------|---|--|-----------------|
| | | | Número de actividades promovidas a la cultura y arte en el municipio centro | Se obtiene de la suma de actividades ejecutadas bajo un eje temático cultural artístico entre el total de actividades artísticas programadas y el cociente se multiplica por cien. | 85 % |
| 23 | F036 | Bienestar de los Pueblos Indígenas | Número de publicaciones editadas con el sello municipal. | Se obtiene de dividir el número de títulos programados y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Eficacia de campañas impulsadas en el municipio. | El porcentaje de participantes invitados es igual al número de participantes capacitados entre el número de participantes programados por cien. | 80 % |
| | | | Grado de cumplimiento del Índice de Desarrollo Social. | Se obtiene al dividir el índice registrado en el año base, entre el índice en el año base más tres y el cociente se multiplica por cien. | 100 % |
| | | | Tasa de cobertura de participantes en las capacitaciones y talleres. | Listas de asistencia, el porcentaje de participantes que están interesados es igual al número de participantes capacitados entre el número de participantes programados por cien. | 80 % |
| 24 | F040 | Fomento al deporte y a la Recreación | Tasa de cobertura de participantes. | Listas de asistencia, el porcentaje de participantes que están interesados es igual al número de participantes capacitados entre el número de participantes programados por cien. | 80 % |
| | | | Porcentaje de inscripción | Se obtiene al dividir el número de inscritos al evento entre el número estimado de inscritos y el resultado se multiplica por cien. | 75 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|-----------------------------------|---|---|-----------------|
| | | | Porcentaje de premios entregados | Se obtiene al dividir el número de premios entregados entre el número de premios programados y el resultado se multiplica por cien. | 90 % |
| | | | Porcentaje de beneficiarios | Se obtiene al dividir el número de becas entregadas entre el número de becas programadas y el resultado se multiplica por cien. | 90 % |
| | | | Porcentaje de asistencia de jóvenes al evento. | Se obtiene al dividir el número de asistentes al evento entre el número estimado de asistentes y el resultado se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Porcentaje de actividades realizadas | Se obtiene al dividir el número de actividades realizadas entre el número de actividades programadas y el resultado se multiplica por cien. | 90 % |
| | | | Porcentaje de mantenimientos realizados en las unidades deportivas. | Se obtiene al dividir el número de mantenimientos, equipamientos y rehabilitaciones realizadas entre el número mantenimientos, equipamientos y rehabilitaciones realizadas y el resultado se multiplica por cien. | 75 % |
| | | | Porcentaje de asistencia | Se obtiene al dividir el número de asistentes al evento entre el número estimado de asistentes y el resultado se multiplica por cien. | 90 % |
| 25 | K002 | Infraestructura para Agua Potable | Porcentaje de metros lineales rehabilitados de Líneas de Conducción y | Se obtiene de dividir el número de metros lineales ejecutados sobre el número de metros | 100 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|--------------------------|---|---|-----------------|
| | | | Redes de Distribución en el periodo | lineales programadas por cien. | |
| | | | Porcentaje de Ampliación de Líneas de Conducción y Distribución en el periodo | Se obtiene de dividir el número de metros lineales ejecutados sobre el número de metros lineales programados por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de Obras entregadas y recibidas | Se obtiene dividir el número de obras ejecutadas sobre el número de obras Programadas por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de Estudios y Proyectos Ejecutivos autorizados | Se obtiene de dividir el número de estudios y proyectos ejecutivos autorizados sobre cartera de estudios y proyectos ejecutivos presentados por cien. | 90% |
| | | | Porcentaje De Cumplimiento De Mejoras En Los Sistemas De Agua Potable | Se obtiene del número de obras de rehabilitación a los sistemas ejecutadas sobre las rehabilitaciones programadas por cien. | 100 % |
| 26 | K003 | Drenaje y Alcantarillado | Porcentaje de Hundimientos Reparados | Se obtiene de dividir el número de hundimientos y socavones atendidos sobre el número de hundimientos reportados por cien. | 80 % |
| | | | Porcentaje De Cumplimiento De Mejoras En La Infraestructura de Drenaje y Alcantarillado | Se obtiene del número de obras de rehabilitación a los sistemas ejecutadas sobre las rehabilitaciones programadas por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de Obras Nuevas Realizadas | Se obtiene de dividir el número de obras ejecutadas sobre el número de obras Programadas por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de Estudios y Proyectos Ejecutivos autorizados | Se obtiene de dividir el número de estudios y proyectos ejecutivos presentados autorizados sobre cartera de estudios | 90 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|-------------------------------|--|--|-----------------|
| | | | | y proyectos ejecutivos presentados por cien. | |
| | | | Porcentaje de Ampliación de Líneas de Drenaje y Alcantarillado | Se obtiene de dividir el número de metros lineales ejecutados sobre el número de metros lineales de Drenaje y alcantarillado programados por cien. | 100 % |
| 27 | K005 | Urbanización | Calidad en la atención a la demanda de servicios de rehabilitación y mantenimiento de la infraestructura urbana y rural del municipio. | Se obtiene al comparar el número total de obras de mantenimiento realizadas entre el total de obras de mantenimiento programadas más el número total de obras de rehabilitación realizadas entre el total de obras de rehabilitación programadas en el periodo evaluado, el cociente se divide entre dos y el resultado se multiplica por 100. | 80 % |
| | | | Calidad en la atención a la demanda de los servicios de desarrollo de la infraestructura urbana y rural del municipio. | Se obtiene al comparar el número total de obras realizadas entre el total de obras programadas en el periodo evaluado y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Índice de variación porcentual de infraestructura y equipamiento de servicios públicos construidos, rehabilitados y mantenidos. | Se obtiene al comparar el total de obras realizadas entre el total de obras programadas en el periodo evaluado y el cociente se multiplica por cien. | 60 % |
| 31 | K023 | Tecnologías de la información | Porcentaje de equipos de cómputo compatibles que cuentan con | Inventario elaborado por la Coordinación de Modernización e Innovación entre los equipos de cómputo en | 100 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|------------------------------|---|---|-----------------|
| | | | protección antivirus | periodo de vida útil multiplicado por cien. | |
| | | | Porcentaje de equipos de cómputo compatibles que cuentan con paquetería ofimática | Inventario elaborado por la Coordinación de Modernización e Innovación entre el total de equipos de cómputo en periodo de vida útil por cien. | 100 % |
| 32 | K024 | Adquisiciones Bienes Muebles | El Municipio realiza la modernización administrativa de sus unidades administrativas para el fortalecimiento y desarrollo a través de la adquisición de bienes muebles. | Total de unidades administrativas equipadas entre el total de unidades programadas por cien. | 85 % |
| | | | Procedimiento de adquisiciones de bienes muebles. | Total de Adquisición de Bienes igual a Equipos Adquiridos entre Equipos Programados Adquiridos por cien. | 80 % |
| | | | Actualización del Inventario de Bienes Muebles. | Equipos Adquiridos entre el total de Equipos Programados Adquiridos por cien. | 90 |
| | | | Procedimiento de Adquisiciones Realizadas. | Número de Bienes Adquiridos entre el Número de Bienes Muebles programados para baja por cien. | 95 % |
| | | | Renovar y mantener con eficiencia y transparencia en los bienes muebles del ayuntamiento | Bienes entregados entre bienes solicitados por cien. | 90 % |
| 33 | P002 | Ordenamiento territorial | Porcentaje de Mecanismos de participación ciudadana e intervenciones de planeación | Mecanismos de participación ciudadana e intervenciones de planeación urbana - rural, ordenamiento territorial implementados | 100% |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|-------------------------|--|---|-----------------|
| | | | urbana - rural, ordenamiento territorial, medio ambiente | entre los Mecanismos de participación ciudadana e intervenciones de planeación urbana - rural, ordenamiento territorial programados por cien. | |
| | | | Porcentaje de programas y proyectos de planeación de planeación urbana - rural, ordenamiento territorial, medio ambiente | Programas y proyectos de planeación de planeación urbana - rural, ordenamiento territorial, medio ambiente implementados entre los programas y proyectos de planeación de planeación urbana - rural, ordenamiento territorial, medio ambiente programados por cien. | 100 % |
| | | | Porcentaje de programas y proyectos de planeación de movilidad sustentable | Porcentaje de programas y proyectos de planeación de movilidad sustentable implementados entre el Porcentaje de programas y proyectos de planeación de movilidad sustentable programados por cien. | 60% |
| 34 | P005 | Política y Gobierno | Eficacia en la atención de las gestiones | Número de gestiones atendidas entre el número de atenciones solicitadas por cien. | 80% |
| | | | Porcentaje en las acciones realizadas del programa gubernamental | Se divide el número de talleres realizados entre el número de talleres programados y el cociente se multiplica por cien. | 80 % |
| | | | Concordancia de acuerdos y resoluciones entre el Consejo Ciudadano, presidente Municipal y Cabildo. | Se mide el número acuerdos y soluciones entre el total de acuerdos y soluciones presentadas, el cociente se multiplica por cien. | 90 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|--|--|--|-----------------|
| | | | Porcentaje de áreas que contribuyen a la integración de la información de la gestión de gobierno municipal | Número de atenciones recibidas entre el total de atenciones programadas por cien. | 80 % |
| 35 | P009 | Administración Financiera | Variación Porcentual de Puntos de Recaudación Habilitados | Puntos de Recaudación Habilitados entre los Puntos de Recaudación proyectados por cien. | 100 % |
| | | | Incrementar las notificaciones a contribuyentes morosos de impuesto predial | Notificaciones entregadas a Contribuyentes Morosos entre las Notificaciones a Contribuyentes Morosos Proyectadas por cien. | 100 % |
| | | | Incentivar la participación de la ciudadanía en el cumplimiento de sus contribuciones | Se obtiene de dividir la población beneficiada con incentivos fiscales entre la población beneficiada con incentivos fiscales del ejercicio anterior, menos uno, multiplicado por cien. | 100% |
| 36 | P010 | Administración Programática y Presupuestal | Porcentaje de gestión de los recursos públicos | El porcentaje de cumplimiento en la impartición de cursos es igual al número de cursos impartidos entre en el número de cursos programados multiplicado por cien. | 100 % |
| 37 | P011 | Modernización administrativa | Porcentajes de inventarios de archivos de trámites y guías simples de archivos elaborados por las unidades administrativas | Inventarios documentales y guías simples elaborados por cada unidad administrativa del Ayuntamiento entre Inventarios documentales y guías simples previstos por cada unidad administrativa del Ayuntamiento por cien. | 60 % |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|--|---|--|-----------------|
| | | | Porcentaje de unidades administrativas que realicen la desincorporación de Documentos de Comprobación Administrativa Inmediata (DCAI) | Unidades administrativas que son atendidas para realizar la desincorporación de Documento de Comprobación Administrativa Inmediata (DCAI) entre las Unidades administrativas que solicitan hacer bajas de DCAI por cien. | 100% |
| 38 | P018 | Evaluación del Desempeño | Porcentaje de Programas Presupuestarios Revisados en su MML | El número de programas presupuestarios revisados en su MML entre el total de programas presupuestarios que requieren MML por cien. | 100 % |
| 39 | P020 | Mejora Regulatoria y Simplificación Administrativa | Cantidad de certificaciones acreditadas ante las Autoridades Nacionales. | Número de certificaciones gestionadas entre el número de certificaciones autorizadas por cien. | 80 % |
| | | | Cantidad de ordenamientos jurídicos revisados y sujetos a actualización. | Número de ordenamientos jurídicos revisados entre el número de ordenamientos jurídicos sujeto a actualización por cien. | 80 % |
| | | | Porcentaje de servidores públicos capacitados en la política pública de Mejora Regulatoria, certificaciones y atención al usuario. | Número de sujetos obligados capacitados que atienden a usuarios entre el total de servidores públicos que atienden a usuarios por cien. | 80 % |
| 40 | P025 | Impulso a la Movilidad Urbana | Porcentaje de intervenciones urbanas y levantamientos de datos en campo (aforos, conteos, observaciones | Levantamiento de datos entre modificaciones en infraestructura basadas en los levantamientos por cien | 40% |

| No. | MODALIDAD Y PROGRAMA | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | META ANUAL 2023 |
|-----|----------------------|--|---|---|-----------------|
| | | | etc) que sustentan las modificaciones en infraestructura y seguridad vial | | |
| 40 | M001 | Actividades de Apoyo Administrativo | N/A | N/A | N/A |
| 41 | O001 | Evaluación y Control | Porcentaje de Actividades Realizadas | Porcentaje de Actividades Realizadas es igual a las Actividades Realizadas entre las Actividades Programadas por cien. | 100 % |
| 42 | O002 | Transparencia y rendición de cuentas | Grado de cumplimiento del Índice de Gobierno Abierto. | Se obtiene al dividir el índice registrado en el año base, entre el índice registrado en el año base más tres y el cociente se multiplica por cien. | 100 % |
| 44 | L002 | Responsabilidades, Resoluciones Judiciales y Pago de Liquidaciones | N/A | N/A | N/A |
| 45 | D001 | Costo Financiero de la Deuda | N/A | N/A | N/A |
| 46 | N001 | Desastres Naturales | N/A | N/A | N/A |

ANEXO C

En cumplimiento del artículo 61 fracción II de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y __ fracciones I y III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Los Municipios, se anexan los formatos siguientes:

Formato 6 a) Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos 2023 Detallado – LDF Clasificación por Objeto del Gasto (Capítulo y concepto) (Pesos)

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Ampliaciones / (Reducciones) | Egresos Modificado | Devengado | Pagado | Subejercicio (e) |
|---|------------------|------------------------------|--------------------|-----------|--------|------------------|
| I. GASTO NO ETIQUETADO (I=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 2,748,666,015.28 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. SERVICIOS PERSONALES (A=a1+a2+a3+a4+a5+a6+a7) | 1,872,157,033.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a1) REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE | 384,168,725.53 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Ampliaciones / (Reducciones) | Egresos Modificado | Devengado | Pagado | Subejercicio (e) |
|---|-----------------------|------------------------------|--------------------|-------------|-------------|------------------|
| a2) REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | 114,682,394.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a3) REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 619,638,122.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a4) SEGURIDAD SOCIAL | 130,248,850.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a5) OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | 351,394,720.45 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a6) PREVISIONES | 44,659,945.66 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a7) PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS | 227,364,274.32 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. MATERIALES Y SUMINISTROS (B=b1+b2+b3+b4+b5+b6+b7+b8+b9) | 134,147,091.67 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b1) MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES | 18,499,890.16 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b2) ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 2,473,346.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b3) MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN | 264,540.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b4) MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN | 10,072,494.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b5) PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACEUTICOS Y DE LABORATORIO | 3,238,384.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b6) COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 75,440,712.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b7) VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS | 10,426,816.76 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b8) MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b9) HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 13,730,905.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. SERVICIOS GENERALES (C=c1+c2+c3+c4+c5+c6+c7+c8+c9) | 269,019,070.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c1) SERVICIOS BÁSICOS | 6,646,300.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c2) SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 21,748,294.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c3) SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | 35,662,240.38 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c4) SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 17,710,628.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c5) SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN | 76,300,727.47 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c6) SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD | 30,045,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c7) SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS | 1,134,880.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c8) SERVICIOS OFICIALES | 24,641,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c9) OTROS SERVICIOS GENERALES | 55,130,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS (D=d1+d2+d3+d4+d5+d6+d7+d8+d9) | 227,623,208.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d1) TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d2) TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d3) SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | 137,426,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d4) AYUDAS SOCIALES | 89,010,715.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d5) PENSIONES Y JUBILACIONES | 1,186,493.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d6) TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d7) TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d8) DONATIVOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d9) TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES (E=e1+e2+e3+e4+e5+e6+e7+e8+e9) | 15,834,689.61 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e1) MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN | 2,597,045.43 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e2) MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO | 807,287.32 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e3) EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO | 71,851.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e4) VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE | 5,722,480.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e5) EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e6) MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS | 1,768,920.57 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e7) ACTIVOS BIOLÓGICOS | 17,290.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Ampliaciones / (Reducciones) | Egresos Modificado | Devengado | Pagado | Subejercicio (e) |
|--|-----------------------|------------------------------|--------------------|-------------|-------------|------------------|
| e8) BIENES INMUEBLES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e9) ACTIVOS INTANGIBLES | 4,849,815.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| F. INVERSIÓN PÚBLICA (F=f1+f2+f3) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| f1) OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| f2) OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| f3) PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| G. INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES (G=g1+g2+g3+g4+g5+g6+g7) | 191,617,169.58 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g1) INVERSIONES PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g2) ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g3) COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g4) CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g5) INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | 1,350,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| FIDEICOMISOS DE DESASTRES NATURALES (INFORMATIVO) | | | | | | |
| g6) OTRAS INVERSIONES FINANCIERAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g7) PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EGRESACIONES ESPECIALES | 190,267,169.58 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| H. PARTICIPACIONES Y APORTACIONES (H=h1+h2+h3) | 38,267,751.36 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| h1) PARTICIPACIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| h2) APORTACIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| h3) CONVENIOS | 38,267,751.36 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| I. DEUDA PÚBLICA (I=i1+i2+i3+i4+i5+i6+i7) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i1) AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i2) INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i3) COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i4) GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i5) COSTO POR COBERTURAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i6) APOYOS FINANCIEROS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i7) ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| II. GASTO ETIQUETADO (II=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 865,356,058.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. SERVICIOS PERSONALES (A=a1+a2+a3+a4+a5+a6+a7) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a1) REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a2) REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a3) REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a4) SEGURIDAD SOCIAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a5) OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a6) PREVISIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a7) PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. MATERIALES Y SUMINISTROS (B=b1+b2+b3+b4+b5+b6+b7+b8+b9) | 38,900,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b1) MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b2) ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b3) MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b4) MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b5) PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO | 38,900,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b6) COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b7) VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b8) MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b9) HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Ampliaciones / (Reducciones) | Egresos Modificado | Devengado | Pagado | Subejercicio (e) |
|--|-----------------------|------------------------------|--------------------|-------------|-------------|------------------|
| C. SERVICIOS GENERALES (C=c1+c2+c3+c4+c5+c6+c7+c8+c9) | 365,139,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c1) SERVICIOS BÁSICOS | 260,708,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c2) SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c3) SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | 7,136,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c4) SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c5) SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN | 77,695,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c6) SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PÚBLICIDAD | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c7) SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c8) SERVICIOS OFICIALES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c9) OTROS SERVICIOS GENERALES | 19,600,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS (D=d1+d2+d3+d4+d5+d6+d7+d8+d9) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d1) TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d2) TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d3) SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d4) AYUDAS SOCIALES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d5) PENSIONES Y JUBILACIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d6) TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d7) TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d8) DONATIVOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d9) TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES (E=e1+e2+e3+e4+e5+e6+e7+e8+e9) | 1,914,238.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e1) MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN | 193,738.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e2) MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e3) EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO | 80,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e4) VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE | 300,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e5) EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e6) MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS | 390,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e7) ACTIVOS BIOLÓGICOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e8) BIENES INMUEBLES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| e9) ACTIVOS INTANGIBLES | 950,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| F. INVERSIÓN PÚBLICA (F=f1+f2+f3) | 119,331,621.43 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| f1) OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO | 119,331,621.43 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| f2) OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| f3) PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| G. INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES (G=g1+g2+g3+g4+g5+g6+g7) | 285,496,787.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g1) INVERSIONES PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g2) ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g3) COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g4) CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g5) INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| FIDEICOMISOS DE DESASTRES NATURALES (INFORMATIVO) | | | | | | |
| g6) OTRAS INVERSIONES FINANCIERAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| g7) PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES ESPECIALES | 285,496,787.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| H. PARTICIPACIONES Y APORTACIONES (H=h1+h2+h3) | 22,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| h1) PARTICIPACIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| h2) APORTACIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| h3) CONVENIOS | 22,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| I. DEUDA PÚBLICA (I=i1+i2+i3+i4+i5+i6+i7) | 32,574,411.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Ampliaciones / (Reducciones) | Egresos Modificado | Devengado | Pagado | Subejercicio (e) |
|--|-------------------------|------------------------------|--------------------|-------------|-------------|------------------|
| i1) AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA | 4,736,124.06 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i2) INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA | 27,838,287.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i3) COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i4) GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i5) COSTO POR COBERTURAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i6) APOYOS FINANCIEROS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| i7) ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| III. Total de Egresos (III = I + II) | 3,614,022,074.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

Formato 6 b) Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos 2023
Detallado –LDF
Clasificación Administrativa
(Pesos)

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Ampliaciones / (Reducciones) | Egresos Modificado | Devengado | Pagado | Subejercicio (e) |
|--|------------------|------------------------------|--------------------|-----------|--------|------------------|
| I. GASTO NO ETIQUETADO | | | | | | |
| (I=A+ B+ C+ D+ E+ F+ G+ H+ I+ J+ K+ L+ M+ N+ O+ P+ Q+ R+ S+ T+ U+ V+ W+ X+ Y+ Z+ AA+ AB+ AC+ AD+ AE) | 2,748,666,015.28 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. Presidencia | 20,955,105.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. Secretaría del Ayuntamiento | 99,875,491.72 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. Dirección de Finanzas | 215,143,484.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. Dirección de Programación | 185,235,080.52 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. Contraloría Municipal | 26,383,283.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| F. Dirección de Desarrollo | 61,481,826.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| G. Dirección de Fomento Económico y Turismo | 30,696,883.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| H. Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales | 256,767,186.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| I. Dirección de Educación, Cultura y Recreación | 76,792,120.78 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| J. Dirección de Administración | 390,316,934.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| K. Dirección de Asuntos Jurídicos | 29,901,618.13 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| L. Dirección de Atención Ciudadana | 16,223,253.78 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| M. Dirección de Atención a las Mujeres | 15,576,554.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| N. Dirección de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable | 182,510,310.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Ñ. Coordinación de Protección Civil | 12,372,247.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| O. Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia | 66,586,171.42 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| P. Sistema de Agua y Saneamiento | 428,114,938.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Q. Coordinación de Transparencia y Acceso a la Información Pública | 4,728,696.46 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| R. Instituto de Planeación y Desarrollo Urbano | 13,702,432.24 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| S. Coordinación de Desarrollo Político | 7,759,622.12 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| T. Coordinación de Salud | 25,206,843.52 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| U. Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos | 475,100,808.72 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| V. Dirección de Asuntos Indígenas | 2,285,501.95 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| W. Secretaría Técnica | 9,350,535.73 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| X. Coordinación de Modernización e Innovación | 12,914,482.36 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Y. Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación | 4,859,360.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Egresos | | | | Subejercicio (e) |
|---|-------------------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| | | Ampliaciones / (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | |
| Z. Coordinación de Información | 42,059,453.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AA. Coordinación del Instituto Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | 27,069,801.57 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AB. Coordinación del Archivo General Municipal | 4,311,440.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AC. Autoridad Municipal de Mejora Regulatoria | 4,384,543.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| II. GASTO ETIQUETADO | | | | | | |
| (II=A+ B+ C+ D+ E+ F+ G+ H+ I+ J+ K+ L+ M+ N+ O+ P+ Q+ R+ S+ T+ U+ V+ W+ X+ Y+ Z+ AA+ AB+ AC+ AD+ AE) | 865,356,058.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. Presidencia | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. Secretaría del Ayuntamiento | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. Dirección de Finanzas | 33,524,411.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. Dirección de Programación | 155,889,036.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. Contraloría Municipal | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| F. Dirección de Desarrollo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| G. Dirección de Fomento Económico y Turismo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| H. Dirección de Obras, Ordenamiento Territorial y Servicios Municipales | 250,927,352.89 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| I. Dirección de Educación, Cultura y Recreación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| J. Dirección de Administración | 14,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| K. Dirección de Asuntos Jurídicos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| L. Dirección de Atención Ciudadana | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| M. Dirección de Atención a las Mujeres | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| N. Dirección de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Ñ. Coordinación de Protección Civil | 5,964,238.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| O. Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| P. Sistema de Agua y Saneamiento | 362,551,020.09 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Q. Coordinación de Transparencia y Acceso a la Información Pública | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| R. Instituto de Planeación y Desarrollo Urbano | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| S. Coordinación de Desarrollo Político | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| T. Coordinación de Salud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| U. Coordinación de Limpia y Recolección de Residuos Sólidos | 42,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| V. Dirección de Asuntos Indígenas | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| W. Secretaría Técnica | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| X. Coordinación de Modernización e Innovación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Y. Coordinación de Proyectos Estratégicos y Vinculación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Z. Coordinación de Información | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AA. Coordinación del Instituto Municipal de la Juventud y el Deporte de Centro | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AB. Coordinación del Archivo General Municipal | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| AC. Autoridad Municipal de Mejora Regulatoria | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| III. Total de Egresos (III = I + II) | 3,614,022,074.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

6 c) Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos 2023 detallado- LDF
Clasificación funcional (Finalidad y función)
(Pesos)

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Egresos | | | | | Subejercicio (e) |
|---|-------------------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| | | Ampliaciones / (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | | |
| I. GASTO NO ETIQUETADO (I=A+B+C+D) | 2,748,666,015.28 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. Gobierno (A=a1+a2+a3+a4+a5+a6+a7+a8) | 1,014,354,349.44 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a1) Legislación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a2) Justicia | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a3) Coordinación de la Política de Gobierno | 218,908,349.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a4) Relaciones Exteriores | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a5) Asuntos Financieros y Hacendarios | 287,259,958.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a6) Seguridad Nacional | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a7) Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | 12,372,247.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a8) Otros Servicios Generales | 509,127,300.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. Desarrollo Social (B=b1+b2+b3+b4+b5+b6+b7) | 1,577,922,455.11 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b1) Protección Ambiental | 836,197,817.03 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b2) Vivienda y Servicios a la Comunidad | 525,343,084.51 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b3) Salud | 25,206,843.52 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b4) Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 91,058,097.79 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b5) Educación | 14,817,469.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b6) Protección Social | 84,448,227.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b7) Asuntos de Orden Público | 850,915.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. Desarrollo Económico (C=c1+c2+c3+c4+c5+c6+c7+c8+c9) | 85,039,210.73 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c1) Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 25,696,883.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c2) Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 54,342,326.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c3) Combustibles y Energía | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c4) Minería, Manufacturas y Construcción | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c5) Transporte | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c6) Comunicaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c7) Turismo | 5,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c8) Ciencia, Tecnología e Innovación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c9) Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores (D=d1+d2+d3+d4) | 71,350,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d1) Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda | 1,350,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d2) Transferencias, Participaciones y Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno | 70,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d3) Saneamiento del Sistema Financiero | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d4) Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| II. GASTO ETIQUETADO (II=A+B+C+D) | 865,356,058.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. Gobierno (A=a1+a2+a3+a4+a5+a6+a7+a8) | 229,002,030.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a1) Legislación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a2) Justicia | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a3) Coordinación de la Política de Gobierno | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a4) Relaciones Exteriores | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a5) Asuntos Financieros y Hacendarios | 208,537,792.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a6) Seguridad Nacional | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a7) Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior | 5,964,238.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| a8) Otros Servicios Generales | 14,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. Desarrollo Social (B=b1+b2+b3+b4+b5+b6+b7) | 603,779,616.98 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b1) Protección Ambiental | 184,702,315.43 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b2) Vivienda y Servicios a la Comunidad | 375,631,868.55 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b3) Salud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b4) Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b5) Educación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b6) Protección Social | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b7) Asuntos de Orden Público | 43,445,433.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. Desarrollo Económico (C=c1+c2+c3+c4+c5+c6+c7+c8+c9) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c1) Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Egresos | | | | | Subejercicio (e) |
|---|-------------------------|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| | | Ampliaciones / (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | | |
| c2) Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c3) Combustibles y Energía | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c4) Minería, Manufacturas y Construcción | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c5) Transporte | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c6) Comunicaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c7) Turismo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c8) Ciencia, Tecnología e Innovación | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c9) Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores | 32,574,411.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| (D=d1+d2+d3+d4) | | | | | | | |
| d1) Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda | 32,574,411.68 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d2) Transferencias, Participaciones y Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d3) Saneamiento del Sistema Financiero | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d4) Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| III. Total del Egresos (III = I + II) | 3,614,022,074.27 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

6 d) Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos 2023 Detallado- LDF
Clasificación de Servicios Personales por Categoría
(Pesos)

| Concepto (c) | Aprobado (d) | Egresos | | | | | Subejercicio (e) |
|---|-------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| | | Ampliaciones/ (Reducciones) | Modificado | Devengado | Pagado | | |
| I. GASTO NO ETIQUETADO (I=A+B+C+D+E+F) | 1,872,157,033.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO PÚBLICO | 1,872,157,033.92 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. MAGISTERIO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. SERVICIOS DE SALUD (C = c1 + c2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C1) PERSONAL ADMINISTRATIVO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C2) PERSONAL MÉDICO, PARAMÉDICO Y AFÍN | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. SEGURIDAD PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. GASTOS ASOCIADOS A LA IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS LEYES FEDERALES O REFORMAS A LAS MISMAS (E = e1 + e2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E1) NOMBRE DEL PROGRAMA O LEY 1 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E2) NOMBRE DEL PROGRAMA O LEY 2 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| F. SENTENCIAS LABORALES DEFINITIVAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| II. GASTO ETIQUETADO (II=A+B+C+D+E+F) | 28,356,025.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| A. PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO PÚBLICO | 28,356,025.74 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. MAGISTERIO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C. SERVICIOS DE SALUD (C = c1 + c2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C1) PERSONAL ADMINISTRATIVO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| C2) PERSONAL MÉDICO, PARAMÉDICO Y AFÍN | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| D. SEGURIDAD PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. GASTOS ASOCIADOS A LA IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS LEYES FEDERALES O REFORMAS A LAS MISMAS (E = e1 + e2) | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E1) NOMBRE DEL PROGRAMA O LEY 1 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E2) NOMBRE DEL PROGRAMA O LEY 2 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| F. SENTENCIAS LABORALES DEFINITIVAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| III. Total del Gasto en Servicios Personales (III = I + II) | 1,900,513,059.66 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

Formato 7b) Proyecciones de Egresos LDF
(Pesos)
(Cifras nominales)

| Concepto | Año en Cuestión (de proyecto de presupuesto) | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1. GASTO NO ETIQUETADO (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 2,195,588,863.13 | 2,748,666,015.28 | 2,789,896,005.51 | 2,831,744,445.59 | 2,874,220,612.28 |
| A. SERVICIOS PERSONALES | 1,423,227,970.61 | 1,872,157,033.92 | 1,900,239,389.43 | 1,928,742,980.27 | 1,957,674,124.97 |
| B. MATERIALES Y SUMINISTROS | 166,201,068.63 | 134,147,091.67 | 136,159,298.05 | 138,201,687.52 | 140,274,712.83 |
| C. SERVICIOS GENERALES | 363,248,249.69 | 269,019,070.74 | 273,054,356.80 | 277,150,172.15 | 281,307,424.74 |
| D. TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 199,401,500.00 | 228,809,701.80 | 232,241,847.33 | 235,725,475.04 | 239,261,357.16 |
| E. BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | 1,707,623.77 | 15,834,689.61 | 16,072,209.95 | 16,313,293.10 | 16,557,992.50 |
| F. INVERSIÓN PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| G. INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES | 3,163,947.85 | 190,430,676.18 | 193,287,136.32 | 196,186,443.37 | 199,129,240.02 |
| H. PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 38,638,502.58 | 38,267,751.36 | 38,841,767.63 | 39,424,394.14 | 40,015,760.06 |
| I. DEUDA PÚBLICA | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2. GASTO ETIQUETADO (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 1,120,027,718.77 | 865,356,058.99 | 878,336,399.87 | 891,511,445.87 | 904,884,117.56 |
| A. SERVICIOS PERSONALES | 405,056,349.38 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| B. MATERIALES Y SUMINISTROS | 22,202,929.01 | 38,900,000.00 | 39,483,500.00 | 40,075,752.50 | 40,676,888.79 |
| C. SERVICIOS GENERALES | 239,640,000.00 | 365,139,000.00 | 370,616,085.00 | 376,175,326.28 | 381,817,956.17 |
| D. TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| E. BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | 0.00 | 1,914,238.00 | 1,942,951.57 | 1,972,095.84 | 2,001,677.28 |
| F. INVERSIÓN PÚBLICA | 0.00 | 119,331,621.43 | 121,121,595.75 | 122,938,419.69 | 124,782,495.98 |
| G. INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES | 225,926,417.63 | 285,496,787.88 | 289,779,239.70 | 294,125,928.29 | 298,537,817.22 |
| H. PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 0.00 | 22,000,000.00 | 22,330,000.00 | 22,664,950.00 | 23,004,924.25 |
| I. DEUDA PÚBLICA | 227,202,022.75 | 32,574,411.68 | 33,063,027.86 | 33,558,973.27 | 34,062,357.87 |
| 3. Total de Egresos Proyectados (3 = 1 + 2) | 3,315,616,581.90 | 3,614,022,074.27 | 3,668,232,405.38 | 3,723,255,891.46 | 3,779,104,729.84 |

Formato 7d) Resultado de Egresos – LDF
(Pesos)

| Concepto | 2019 ¹ | 2020 ¹ | 2021 ¹ | Año del Ejercicio Vigente ² |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--|
| 1. GASTO NO ETIQUETADO (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 2,135,212,740.71 | 2,139,195,534.09 | 2,213,873,661.70 | 1,593,922,873.00 |
| A. SERVICIOS PERSONALES | 1,254,881,394.21 | 1,330,787,160.39 | 1,342,416,683.50 | 838,478,920.81 |
| B. MATERIALES Y SUMINISTROS | 200,514,697.03 | 146,831,711.48 | 162,994,550.81 | 121,526,629.80 |
| C. SERVICIOS GENERALES | 375,640,068.55 | 332,395,955.09 | 387,523,751.56 | 217,225,596.84 |
| D. TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 158,281,732.78 | 236,390,341.69 | 218,210,884.54 | 146,298,975.61 |
| E. BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | 86,091,270.53 | 32,324,357.69 | 7,706,724.89 | 9,206,001.63 |
| F. INVERSIÓN PÚBLICA | 30,486,835.09 | 20,226,532.76 | 40,781,822.64 | 7,343,661.94 |
| G. INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,607,781.81 |
| H. PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 10,105,526.20 | 4,961,026.33 | 8,845,993.76 | 8,573,546.25 |
| I. DEUDA PÚBLICA | 19,211,216.32 | 35,278,448.66 | 45,393,250.00 | 235,661,758.31 |
| 2. GASTO ETIQUETADO (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 1,190,562,860.03 | 1,151,654,853.54 | 1,102,989,834.83 | 846,867,774.07 |
| A. SERVICIOS PERSONALES | 362,514,391.87 | 346,119,047.72 | 368,400,686.66 | 253,866,044.43 |
| B. MATERIALES Y SUMINISTROS | 28,587,718.68 | 86,557,664.86 | 46,656,418.48 | 20,279,797.53 |
| C. SERVICIOS GENERALES | 305,700,802.26 | 280,725,031.64 | 233,370,489.18 | 193,556,386.51 |
| D. TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,082,217.87 | 3,572,293.70 | 0.00 | 0.00 |
| E. BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | 8,495,651.44 | 12,942,824.88 | 2,147,704.76 | 474,138.11 |
| F. INVERSIÓN PÚBLICA | 384,617,633.82 | 337,533,100.48 | 289,050,459.74 | 190,353,209.09 |
| G. INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| H. PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| I. DEUDA PÚBLICA | 97,564,444.09 | 84,204,890.26 | 163,364,076.01 | 188,338,198.40 |
| 3. Total del Resultado de Egresos (3 = 1 + 2) | 3,325,775,600.74 | 3,290,850,387.63 | 3,316,863,496.53 | 2,440,790,647.07 |

¹. Los importes corresponden a los egresos totales devengados.

². Los importes corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y estimados para el resto del ejercicio.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Dictamen entra en vigor a partir del día primero de enero de 2023.

SEGUNDO.- Publíquese el presente Dictamen en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Tabasco.

TERCERO.- El Municipio de Centro, Tabasco, elaborará y difundirá a más tardar 30 días naturales siguientes a la promulgación del presente Dictamen, en su respectiva página de Internet el presupuesto ciudadano con base en la información presupuestal contenida en el presente Dictamen, de conformidad con los artículos 62 y 63 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y con los Lineamientos para la difusión a la ciudadanía de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos emitida por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

CUARTO.- El Municipio de Centro, Tabasco, elaborará y difundirá a más tardar el 31 de enero de 2023 en su respectiva página de Internet el calendario de presupuesto de egresos con base mensual con los datos contenidos en el presente Dictamen, en el formato establecido por el Consejo Nacional de Armonización Contable mediante la Norma para establecer la estructura del Calendario del Presupuesto de Egresos base mensual.

A t e n t a m e n t e

Integrantes de la Comisión Edilicia de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito

Yolanda del Carmen Osuna Huerta
Presidenta

Daniel Cubero Cabrales
Secretario

Mayra Cristhel Rodríguez Ramos
Vocal

A t e n t a m e n t e
Integrantes de la Comisión Edilicia de Hacienda

Daniel Cubero Cabrales
Presidente

Karla Victoria Durán Sánchez
Secretaria

Tila del Rosario Hernández Javier
Vocal

Hoja protocolaria de firmas del Dictamen de las Comisiones Edilicias Unidas de Gobernación, Seguridad Pública y Tránsito y de Hacienda, mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Egresos del Municipio de Centro, Tabasco, para el Ejercicio Fiscal 2023.